

ISSN 2219-1410



9 772219 141003



■ **ГЛАВНЫЙ ПРАЗДНИК**

■ **НЕ АНАЛОГИ,
НО ИННОВАЦИИ**

ЛУЧШЕЕ ОТРАСЛЕВОЕ ИЗДАНИЕ РОССИИ



Июль-август / 2023

№ 4 (095)

РОБОТ-ШАХТЕР ■

НАУКА РЯДОМ ■



УГОЛЬ-КУЗБАССА.РФ

НАСОСЫ
НАСОСНЫЕ СТАНЦИИ
АРМИРОВАННЫЕ ШЛАНГИ

МВ ПОТОК

mzprotok.ru +7 495 651-61-33

ОБЕСПЫЛИВАНИЕ УГЛЯ
АНТИГОЛОЛЕДНАЯ
ОБРАБОТКА



СДЕЛАНО
В РОССИИ

НАСОСЫ **Zvezda RUS** до 1800 м³/час
НАСОСНЫЕ СТАНЦИИ (дизельные и электрические)
АРМИРОВАННЫЕ ШЛАНГИ NBR, TPU



Станция
антигололедного
и обеспыливающего
смачивания
ПОТОК САОС



Станция
антиобледенительной
обработки
ж/д полувагонов
ПОТОК САО



УВАЖАЕМЫЕ ШАХТЁРЫ!

**ПОЗДРАВЛЯЕМ ВАС
С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ!**

**ЖЕЛАЕМ ВАМ СЧАСТЬЯ, ДОБРА И КРЕПКОГО
ЗДОРОВЬЯ.**

**НИЗКИЙ ПОКЛОН ВАМ ЗА ВАШ ОПАСНЫЙ,
СЛОЖНЫЙ, НО НЕСОИЗМЕРИМО ВАЖНЫЙ
ТРУД!**

 **СибТрансСервис**

Редакционная коллегия:

Дробина Елена Александровна,
председатель Совета
директоров АО «УК
«Кузбассразрезуголь»

Исламов Дмитрий Викторович,
депутат Государственной Думы,
заместитель председателя
Комитета Госдумы
по энергетике

Конторович Алексей Эмильевич,
академик РАН, доктор
геолого-минералогических
наук, профессор, научный
руководитель
ФГБНУ «ФИЦ УУХ СО РАН»

Клишин Владимир Иванович,
член-корреспондент РАН,
доктор технических наук,
профессор, директор Института
угля СО РАН

Лупий Михаил Григорьевич,
генеральный директор
АО «СУЭК-Кузбасс»

Подсмаженко Андрей Петрович,
управляющий директор
ПАО «Южный Кузбасс»

Потапов Вадим Петрович,
директор Кемеровского
филиала ИВТ СО РАН,
профессор, доктор технических
наук

Пружина Денис Игоревич,
генеральный директор ООО
«Разрез «Задубровский Новый»

Редькин Александр Владимирович,
заместитель технического
директора по производству
ЗАО «Стройсервис»

АНАЛИТИКА. ПРОГНОЗЫ. ТЕНДЕНЦИИ**Главный праздник | С Днем шахтера!**

Традиционное поздравление работников
и ветеранов угольной отрасли

Стр. 4

Выставка | Открытый горизонт

«Уголь России и Майнинг»-2023 как индикатор
изменений в стране и мире

Стр. 6

Юбилей | Закалка — что надо!

Компания «МелТЭК» — в списке
системообразующих предприятий РФ

Стр. 14

**ТЕХНИКА. ТЕХНОЛОГИИ. БЕЗОПАСНОСТЬ****Знак качества | Восток — дело мощное**

Дефициту поставок оборудования
и комплектующих — нет!

Стр. 20

Эффективное решение | Угольщики выбирают онлайн-инкассацию

Безусловный флагман —
компания «Кузбассстопливосбыт»

Стр. 22

Профессионалы | Команда, которой доверяют

Компания «СибГеоТоп» известна в Кузбассе
и за его пределами

Стр. 24

IT | «Цифровой горняк» Междуречья

Управление производством поручат
искусственному интеллекту

Стр. 26

Форум «Черное золото-2023» | Черное золото Каракана

Нынешний год разреза «Виноградовский»
богат на события

Стр. 30

Грамотный подход | Требуется решение

Правила безопасности должны отражать
реалии времени

Стр. 34

ПРОИЗВОДСТВО. ДОСТИЖЕНИЯ. ЭНЕРГЕТИКА

Успешные внедрения В дело! Новое оборудование в компании «Кузбассразрезуголь»	Стр. 36
Инновации Автоматизация по максимуму На угольной шахте будет работать робот-шахтер	Стр. 39
Кадры С опорой на опыт, с надеждами на молодость	Стр. 42
Надежно ООО «ПАУС»: сохраняя традиции немецкого качества	Стр. 45
Актуально Шахта, я тебя вижу «Распадская-Коксовая» реализует новый проект	Стр. 46



Фотопроект Черное золото России Как группа российских журналистов спустилась в шахту «Костромовская»	Стр. 48
Соревнования Миссия — спасение людей Конкурс профмастерства вспомогательных горноспасательных команд (ВГК)	Стр. 52
Форум «Черное золото-2023» «Сын режет уголек, а я принимаю...» В Кузбассе трудно встретить семью, не связанную с шахтерским трудом	Стр. 54
Шахта имени Полвека в строю Экскурс в историю	Стр. 58

ЭКОЛОГИЯ. НЕДРОПОЛЬЗОВАНИЕ. НАУКА



Нам 15 лет! Второе десятилетие вместе Журнал «Уголь Кузбасса» делит с областью все события	Стр. 62
Истории строки Для развития угольного региона Институт угля ФИЦ УУХ СО РАН отмечает 40-летие	Стр. 64
Форум «Черное золото-2023» Уголь без пыли — бывает! Разрез «Кузнецкий Южный» учел пожелания людей	Стр. 70
Новые герои Не углем единым Российский рынок покинули всего 0,6% иностранных предприятий	Стр. 72

Журнал «Уголь Кузбасса» №4 (095)

Редактор выпуска: Лариса Филиппова
 Дизайн-концепция: Мария Опивалова
 Верстка: Михаил Скочиллов
 Журналисты: Валерий Александров, Леонид Алексеев, Лариса Филиппова, Евгения Райнеш, Марина Бастрыгина, Игорь Семенов
 Журнал распространяется по подписке
 Служба распространения:
 тел.: (3842) 35-45-78
 Коммерческая служба:
 тел.: (3842) 76-36-60, 76-38-28, 35-45-78
 E-mail: kuzkray42@yandex.ru

Учредитель и издатель ООО «Кузнецкий край»

Адрес учредителя и издателя:
 650023, Кемеровская обл., г. Кемерово,
 пр. Октябрьский, 61б, к. 4
 Адрес редакции: 650023, Кемеровская обл.,
 г. Кемерово, пр. Октябрьский, 61б, к. 4
 Журнал зарегистрирован Федеральной службой
 по надзору в сфере связи, информационных
 технологий и массовых коммуникаций
 ПИ №ФС 77-73106 от 09.06.2018 г.
 Главный редактор:
 Валерий Александрович Качин
 Тираж 5 000 экз. Цена свободная
 Подписной индекс: 12232
 Ответственность за достоверность рекламных
 материалов несут рекламодатели

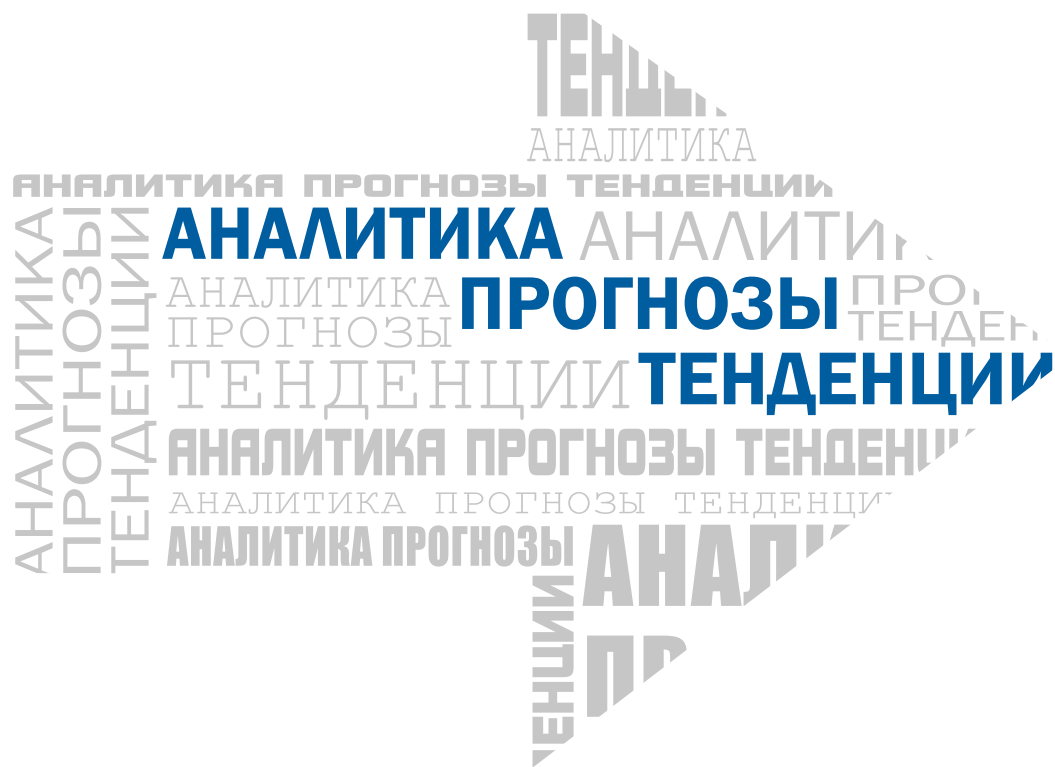
Мнение авторов может не совпадать с мнением редакции. Использование материалов частично или полностью допускается только с письменного разрешения редакции и обязательной ссылкой на журнал. Использование оригинал-макетов, элементов дизайна журнала запрещено

Адрес типографии: ООО «ПРИНТ»,
 650070, Кемеровская обл., г. Кемерово,
 ул. Тухачевского, д. 31г, оф. 8

Дата выхода в свет
 22.08.2023 г.

Цена свободная

- МАЙНИНГ. ВТОРОЕ ДЫХАНИЕ
- НЕ АНАЛОГИ, НО ИННОВАЦИИ
- ГОРНЯЦКИЙ ДУХ МЕЛТЭК



РУКОВОДИТЕЛИ СТРАНЫ И РЕГИОНА ТРАДИЦИОННО ПОЗДРАВИЛИ РАБОТНИКОВ И ВЕТЕРАНОВ УГОЛЬНОЙ ОТРАСЛИ С ИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ — ДНЕМ ШАХТЕРА



— Вы по праву гордитесь именами и выдающимися достижениями своих предшественников, знаменитыми горняцкими династиями и, конечно, сложившимися в отрасли традициями доблестного, самоотверженного труда и товарищеской взаимовыручки.

Отрадно, что нынешнее поколение работников угледобывающей промышленности трудится с полной отдачей, вносит весомый вклад в укрепление индустриальной мощи и энергетической безопасности страны, в решение важнейших проблем социальной сферы.

Владимир ПУТИН,
президент Российской Федерации

— Ваш профессиональный праздник — один из главных в Кузбассе. Угольная промышленность — это базовый сектор экономики нашего региона и мощный производственный комплекс. Здесь ежегодно добывают более половины российского каменного угля, в том числе 75% — особенно ценных коксующихся марок.

Несмотря на кризисы, угольная отрасль Кузбасса в последние пять лет не снижала темпы развития. За это время были открыты новые угледобывающие и перерабатывающие предприятия, создано более 4 тысяч дополнительных рабочих мест. Отраслевые компании инвестировали в развитие промышленности более 570 миллиардов рублей. Эти средства направлены на модернизацию производства, обеспечение безопасности шахтерского труда, снижение нагрузки на окружающую среду.

Уголь остается доминирующим энергоресурсом, поэтому задачи на перспективу в угольной промышленности Кузбасса по-прежнему связаны с производством высококачественного твердого топлива и продуктов его переработки. Мы продолжаем повышать экономическую эффективность отрасли, обеспечивать внутренний и внешний спрос, выходить на новые рынки.

Уверен, что новые возможности, которые открывают нам современные технологии, станут залогом дальнейшего устойчивого развития угольных предприятий.

Дорогие наши шахтеры и ветераны отрасли!

Искренне благодарю вас за ваш героический труд, который поддерживает развитие экономики и благополучие нашего региона, позволяет расширять социальную сферу и реализовывать многие позитивные изменения в Кузбассе. Желаю вам и вашим семьям крепчайшего здоровья, благополучия и уверенности в завтрашнем дне! С праздником!



Сергей ЦИВИЛЕВ, губернатор Кузбасса



— Россия является одной из крупнейших горнодобывающих мировых держав, занимая третье место среди экспортеров угля, запасами которого располагает на несколько столетий вперед.

Угольная промышленность России успешно развивается, обеспечивая потребителей одним из самых доступных источников энергии и тепла — качественным угольным топливом.

Отрасль последовательно наращивает темпы и объемы добычи и переработки угля, внедряются передовые технологии, используется высокоэффективная техника и оборудование.

Работники отрасли, опираясь на опыт своих предшественников, особое внимание уделяют вопросам создания безопасных и комфортных условий труда шахтеров, подготовки профессиональных кадров, что способствует социально-экономическому развитию угольных регионов. Труд горняков пользуется заслуженным почетом, он требует высочайшей компетентности, самоотверженности.

Николай ШУЛЬГИНОВ,
министр энергетики Российской Федерации

— Примите искренние поздравления с Днем шахтера! Это главный праздник для нашего региона, для которого именно уголь определил и судьбу, и даже название.

Так сложилось, что угольная отрасль вновь переживает непростые времена. Связано это с нестабильной ситуацией в мире и другими проблемами, решить которые не так просто. Но именно уголь по-прежнему остается самым безопасным и доступным источником электроэнергии, без которой невозможно представить жизнь современного человека. Поэтому от работы кузбасских горняков зависит благополучие людей во многих странах мира. А в Кузбассе угледобыча — драйвер развития, опора и основа экономики.

От всей души благодарю всех, чей труд связан с добычей и переработкой угля! Спасибо вам за рекорды, смелость, стойкость и целеустремленность. За готовность помогать товарищам и чувство локтя, которое особенно присуще тем, кто занимается такой опасной и важной работой. Здоровья, счастья и благополучия вам и вашим близким!

Андрей ПАНОВ,
заместитель губернатора Кузбасса



ОТКРЫТЫЙ ГОРИЗОНТ

МЕЖДУНАРОДНАЯ ВЫСТАВКА «УГОЛЬ РОССИИ И МАЙНИНГ-2023» СТАЛА ХОРОШИМ ИНДИКАТОРОМ ИЗМЕНЕНИЙ В СТРАНЕ И МИРЕ

В этом году она прошла под девизом «Шире, чем Кузбасс! Глубже, чем уголь!». На одной площадке собрались компании, работающие во всех отраслях промышленности, связанных с добывающим сектором экономики. Современные решения для горнорудной отрасли представили 638 экспонентов из России, Республики Беларусь, Китая, Турции, Индии, Италии и представительства компаний из Европы и ЮАР. 150 компаний приняли участие в «Уголь России и Майнинг» впервые. Посетили выставку за четыре дня почти 60 тысяч человек.

Из продавцов в производители

Дни работы выставки выпали на самую жару. Поставь пальмы в кадках — считай, в тропиках. Пожалуй, только представители индийских компаний чувствовали себя как рыба в воде. Кстати, впервые ни в павильонах, ни на площадке не было слышно немецкой и английской речи. Надо отметить, в связи с этим было даже как-то непривычно тихо. В сравнении с обычно очень шумными европейскими коллегами представители Поднебесной ведут себя несколько сдержаннее, а именно они заняли львиную долю выставочного пространства, освободившегося после европейцев.

Совершенно точно можно отметить, что выставка не опустела с уходом производителей из недружественных стран. Более того, российский сектор заметно оживился. Не запаниковал, не заметался с вопросами «где теперь купить?» и «что дальше делать?», а словно получил второе дыхание, увидел впереди открытый горизонт и решил действовать. И как результат: российские дистрибьюторы становятся производителями!

Путь от продавца до производителя, например, прошла «Уральская



Кузбасские угольщики хорошо знакомы с продукцией ООО «УргТК» — шахтными вентиляторами марки ВШМП. Это собственная разработка компании, зарегистрированная в качестве товарного знака

Горно-Техническая Компания» (ООО «УргТК»). Ее внушительная уличная экспозиция на выставке, как и в предыдущие годы, сразу же обращает на себя внимание. Под солнечными лучами сверкает новенькая продукция компании: вентиляторы встречного вращения ВШМП-ВВ-6 и ВШМП-ВВ-12, а также новинка — одноступенчатый вентилятор ВШМП-10 с диаметром рабочего колеса 1000 и двигателем 90 кВт.

— Все вентиляторы марки ВШМП — это собственная разработка, которая зарегистрирована в качестве товарного знака, — поясняет Сергей Красноперов, коммерческий директор ООО «УргТК». — Нашей компании всего десять лет, но она уже имеет опыт крупных преобразований. В свое время мы отметили, что покупатели постепенно все больше отдают предпочтение производителям, а не дилерам, поэтому решили заняться производством. Благо специалисты у нас в регионе есть. Вы знаете, что наш

уральский город Артемовский считается «вентиляторной столицей» России? Здесь много лет занимались производством вентиляторов для метро, металлургии и углепрома. Есть у кого перенимать опыт. Поначалу мы воспроизводили вентиляторы еще советской линейки, а потом перешли на свои собственные разработки.

Кстати, о разработках. Хочу отметить отличительную особенность наших вентиляторов ВШМП — композитное рабочее колесо. Получить соответствующий всем требованиям композитный материал было не просто. Однако его использование в производстве дает сразу несколько преимуществ: во-первых, колесо получается намного легче, чем при использовании стандартных материалов; во-вторых, композит (композитное колесо) не накапливает статического электричества, то есть безопасно для применения в шахтах с точки зрения искро- и взрывобезопасности.

ООО «УргТК» готова выполнять и нестандартные заказы с учетом пожеланий клиентов.

Кузбасские угольщики хорошо знакомы с нашей продукцией. Она успешно справляется со своими задачами на предприятиях СУЭК, шахте «Распадская» и ряде других крупных компаний.

— ООО «ЕРТ Групп» на протяжении двух десятилетий занимается поставками шин для ключевых отраслей российской экономики — нефтяной, черной и цветной металлургии, машиностроения, транспорта, агропромышленного комплекса, — говорит Евгений Кузьмин, директор по развитию ООО «ЕРТ-Групп». — Производство шин пока расположено в Китае. Шины производят под нашим строгим контролем с учетом проведенного анализа эксплуатации и требований заказчика. Производитель из Поднебесной использует опыт, знания и технологии японских и американских производителей. Но не исключаем открытие завода в России.

Мы начали работать с китайским производителем еще восемь лет назад. За годы эксплуатации изучили его продукцию. Выяснилось, что китайские шины — достойного качества. Получилось, что еще до санкций мы прорабатывали разные варианты поставок шин в Россию. Как оказалось, не зря.

У нас очень широкий ассортимент шин. Поэтому мы разработали и предлагаем удобный сервис: можно воспользоваться на нашем сайте поиском по названию или использовать фильтр подбора по заданным критериям, таким как диаметр и ширина спецшины, посадочный радиус или тип. Наши менеджеры предлагают товар в соответствии с требованиями эксплуатации и возможностями бюджета клиента.

Помимо этого, ООО «ЕРТ-Групп» производит востребованное в российской угольной отрасли оборудование для шахтной вентиляции. Наша особая гордость — вентиляторы местного проветривания. Мы применили ноу-хау — изготавливаем рабочие колеса из композитных материалов. У них повышенная стойкость к агрессивной внешней среде. Есть возможность корректировать характеристики ра-



Царившее на стенде ООО «ЕРТ-Групп» оживление вполне объяснимо: компания предлагает для ключевых отраслей российской экономики широкий ассортимент шин достойного качества

бочих колес вентиляторов в зависимости от требований заказчика.

У компании «ЕРТ-Групп» есть возможность разместить новые производства в Кузбассе, поближе к потребителю. Пока рассматриваем разные предложения, в том числе и от правительства Кемеровской области.

Что будет с безопасностью?

В угольной отрасли особое отношение к вопросу безопасности. Были опасения, что без прежних поставщиков оборудования и расходных наша угольная промышленность погрязнет в технологических авариях, неразберихе в поставках... А вот и нет. Наши, почувствовав простор, стали предлагать все более смелые решения.

Требования к безопасности с годами только ужесточаются и тщательней прописываются. Не по прихоти чиновников, а под диктовку суровых обстоятельств, собственных шахтерского труда. Расследования каждого ЧП и аварии выявляют недочеты. Один из сделанных выводов после аварии

на «Листвяжной» — ужесточение требований к шахтной сетке.

— Шахтная сетка — это главное в перечне оборудования, предлагаемого нашей компанией горнякам, — говорит Анастасия Кичигина, заместитель директора ООО «СибНьюТэк». — Мы являемся официальным эксклюзивным дистрибьютором компании НОСК Technology, крупнейшего производителя полимерных сеток высокой прочности и других видов геотекстиля в Китае. Продукция изготовлена по самым строгим международным стандартам и изначально соответствовала новым российским требованиям.

Наша шахтная сетка НОСК Mine grid® изготовлена из высокопрочных полиэстерных нитей с огнестойким антистатичным покрытием. Ее преимущества — высокая прочность и инертные химические характеристики. Сетка широко используется в угольных шахтах в качестве лавного перекрытия для формирования демонтажной камеры, обеспечивает безопасность людей и оборудования, предотвращая обрушение угля и породы в призабойное пространство. Также



Высокопрочная, изготовленная по самым строгим международным стандартам шахтная сетка НОСК Mine grid® — главное, что предлагает сегодня горнякам ООО «СибНьюТэк». О ряде ее достоинств компетентно информировали участников выставки заместитель директора компании Анастасия Кичигина и менеджер проектов Наталья Карташова



Команда МЗ «ПОТОК» — российского производителя насосов, дизельных и электрических насосных станций, шланговых систем и систем обеспыливания — особо гордится насосами марки Zvezda RUS. Они являются полным аналогом американских насосов Cornell и предназначены для перекачки грязной воды с твердыми включениями

С УХОДОМ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ ИЗ НЕДРУЖЕСТВЕННЫХ СТРАН РОССИЙСКИЙ СЕКТОР ЗАМЕТНО ОЖИВИЛСЯ, СТАЛ АКТИВНЕЕ ДЕЙСТВОВАТЬ

применяется для крепления горных выработок при ведении проходческих работ.

Кроме этого, мы на выставке знакомим угольщиков с нашей технологией обезвоживания угольного шлама, буровой пульпы, а также отходов процессов обогащения различных типов руд (хвостов) — «Геотуб «Сибньютэк®». Плюс у нас на выбор конвейерная лента в разных модификациях, система «Росомаха» для ее очистки.

Кроме того, компания «СибНьюТэк» предлагает цепи, соединительные звенья, соединительные гантели линейных решетаков, скребки для скребковых конвейеров и перегружателей, а также рейки для передвижения очистного комбайна от самых лучших производителей Китая.

С услугой эксплуатации

— Российский производитель насосов, дизельных и электрических насосных станций, шланговых систем и систем обеспыливания, — представил свою компанию работающий на экспозиции Дмитрий Гальпер, руководитель проектов МЗ «ПОТОК». — Своей гордостью мы считаем насосы марки Zvezda RUS, которые являются полным аналогом американских насосов Cornell. Эти насосы предназначены для перекачки грязной воды с твердыми включениями размером до 76 миллиметров. Особенностью наших насосов является то, что они оборудованы системами смазки торцевого уплотнения («сухого хода») и защиты от попадания включений, а оснащение насоса

системой автоматического заполнения позволяет дистанционно обеспечивать запуск насосной станции или работать в автоматическом режиме при применении датчиков.

На сегодня мы производим насосные станции в самых различных вариантах исполнения. В линейке базовых дизельных (или электрических) станций более 10 моделей, но обычно оборудование собирается под конкретные задачи заказчика в индивидуальном исполнении.

При этом мы осуществляем доставку станций и их сервисное обслуживание по всей территории России, вне зависимости от климатических условий. Например, наша техника и специалисты хорошо известны своей безупречной работой в Якутии. Есть свое представительство и в Кузбассе.

Сегодня мы предлагаем свои насосные станции и с услугой эксплуатации, при этом заказчику даже обслуживающий персонал нанимать-обучать не надо будет. Наши специалисты и техника придут туда, куда укажет на карте заказчик, и выполнят поставленную задачу.



Компания «Сибтранссервис», официальный представитель чешской фирмы Ferrit в России, представила на выставке очередную новинку: двухприводный облегченный дизель-гидравлический локомотив DLZ50F для работы в дальних проходческих выработках. Он экономно расходует топливо и меньше выделяет в шахтовую атмосферу углекислого газа

Постоянный участник выставки — ООО «Сибтранссервис», официальный представитель чешской фирмы Ferrit в России. У компании FERRIT — габаритные выставочные образцы, в павильоне они, разумеется, не уместаются. Для их демонстрации уместна, как всегда, только уличная экспозиция. И эта экспозиция «Сибтранссервиса» уже получила постоянное «место жительства» — у самого центрального входа. Выглядит все здесь впечатляюще. «Промышленная инсталляция» компании FERRIT — это арка протяженностью семнадцать метров, имитирующая подземную горную выработку с расположенными в ней экспонатами.

— Мы уже привыкли, что наша экспозиция вызывает большой интерес даже со стороны непрофессионалов, — говорит Григорий Мясников, начальник участка №1 сервисного обслуживания ООО «Сибтранссервис». — Но угольщики ценят нашу технику не только за привлекательный и солидный внешний вид. Как пример: в этом году мы представляем новинку — облегченный дизель-гидравлический локомотив DLZ50F двухприво-

дной. Он предназначен для работы в дальних проходческих выработках, так как из-за двух приводов меньше расходуется топлива, соответственно, меньше выделяется в шахтовую атмосферу углекислого газа. Это в дальних выработках особенно актуально.

Именно такими практичными решениями, реализованными в нашей технике, мы стараемся выделиться. Конкуренция на рынке немалая.

Еще один из наших козырей — сервисная служба с опытом работы более пятнадцати лет. Эффективно функционирует не только в Кузбассе, но и на всей территории Российской Федерации, где есть наши деловые партнеры, где работает наша техника. Круглые сутки семь дней в неделю готовы приступить к делу. Обеспечен полный спектр сервисных услуг: гарантийное, постгарантийное обслуживание, капитальный ремонт, оперативная поставка запасных частей.

Специалисты компании осуществляют монтаж, гарантийное и сервисное обслуживание поставляемого нами монорельсового транспортного оборудования и другой техники Ferrit.



Виктор Антипов, директор Скуратовского опытно-экспериментального завода, рассказал о предлагаемых и реализуемых предприятием прорывных решениях в горно-шахтном деле, позволяющих увеличить темпы строительства объектов в 2-3 раза. Подобное оборудование для проходки стволов никто больше в мире не производит

Идем вперед!

Губернатор Кузбасса Сергей Цивилев на открытии выставки сказал, что теперь слово «импортозамещение» неуместно. Этим нужно было раньше заниматься. Теперь нужен технологический прорыв. И это у нас есть! После окончания диктата западных производителей в освободившуюся нишу хлынули не только российские аналоги, но и инновации и даже уникальные наработки.

— Наше предприятие занимается производством горно-шахтного оборудования с момента своего создания, с 1955 года, — рассказывает Виктор Антипов, директор «Скуратовского опытно-экспериментального завода. — Работали для рудников, шахт, метро. В последнее время занялись таким направлением, как вагонопрокидыватели, которые используются при разгрузке угля. Еще одно наше перспективное направление — стволопроходческие комбайны. Это машины, предназначенные для ведения проходческих работ при сооружении вертикальных шахтных стволов с монтажом бетонной или комбинированной тюбингово-бетонной крепи с использованием механизированного разрушения и отгрузки породы. С помощью нашей новой техники уже построено пять стволов. Практика показала, что наши машины значительно ускоряют время строительства объектов, что важно для добывающих предприятий с точки зрения экономики. Чем быстрее пошла добыча, тем раньше оправдываются инвестиции.

Кстати, подобное оборудование для проходки стволов никто в мире не производит. Правда, есть в этом и минус: угольные компании остерегаются применять новейшие, не приобретшие пока широкую известность технологии, какими бы эффективными они ни были. И выставка нам тут в помощь. Встретились с представителями углепрома со всей страны, обсудили нюансы, ответили на вопросы. Ведь мы не только производим машины и оборудование, а также предлагаем и реализуем уникальные и даже прорывные решения в горно-шахтном деле, позволяющие увеличить темпы строительства в 2-3 раза. В нашем конструкторском бюро — пять кандидатов и один



Продукция ООО НПФ «Элкуб» известна многим, кто связан с автоматизацией производства в горной промышленности. Как отметил директор компании Борис Нарымский, особенно большой интерес вызвали у участников выставки ее новые разработки — система точного позиционирования и система поиска персонала под завалами

доктор технических наук. Завод изначально был экспериментальным, тем же направлением и идем — разрабатываем, экспериментируем, производим.

Среди участников выставки — гости из новосибирского Академгородка — ООО НПФ «Элкуб». Предприятие создано профессионалами-единомышленниками, специалистами по разработке систем автоматизации. На их стенде ощущается: попал в научную среду.

— Мы выполняем полный цикл работ — от идеи, разработки, сертификации до производства, продажи и сопровождения нашей продукции, — рассказывает Борис Нарымский, директор ООО НПФ «Элкуб». — Наша продукция известна многим, кто связан с автоматизацией производства в горной промышленности. Мы разрабатываем и производим высокотехнологичное оборудование и программное обеспечение для систем контроля и управления лавным комплексом, конвейерным транспортом, водоотливом, шахтной стволовой сигнализацией — это только небольшой перечень направлений, которыми мы занимаемся. Отдельно стоит

упомануть наши новые разработки, которые вызвали на выставке большой интерес, — система точного позиционирования и система поиска персонала под завалами.

Но самое главное, пользователи и заказчики нашей продукции смогли пообщаться непосредственно с разработчиками, задать интересующие их вопросы и дать рекомендации, основываясь на повседневной работе с нашими устройствами и системами. И это очень важно, поскольку именно на основе такой обратной связи мы планируем развитие нашей продукции, что в конечном счете позволяет получить качество, соответствующее всем реалиям и требованиям эксплуатации.

Все четыре дня работы выставки были наполнены общением, вопросами, ответами, достигнуты важные договоренности, которые, несомненно, дадут новый толчок развитию компании. Хочется выразить благодарность руководству ООО «Кузбасская Ярмарка» за теплый прием и хорошую организацию выставки. Несомненно, мы увидимся в следующем году, до встречи на выставке «Уголь России и Майнинг-2024»!



ФОРМЫ
определяют результат

*Стальной канат — он тонок, но не рвется,
Хотя иное утверждали встарь.*

*«Стальной канат» недаром так зовется:
Ведь слово здесь всегда крепко, как сталь.*

*Вам в нужный день и час поставить сможет
Металл, лифты, лебедки и прокат
И даже в кризис преуспеть поможет
Надежный ваш партнер «Стальной канат».*

*Ну а сегодня, в праздник, в День шахтера,
Пришла, друзья, поздравить вас пора.
Здоровья и успехов вам, партнеры!
Дела пусть — в гору или на-гора!*



С ДНЕМ ШАХТЕРА!

Альберт Милевич,
директор ООО «Стальной канат»

КОЛЛЕКТИВ ООО «СТАЛЬНОЙ КАНАТ»

УВАЖАЕМЫЕ ДРУЗЬЯ, КОЛЛЕГИ, ПАРТНЕРЫ! ДОРОГИЕ ШАХТЕРЫ И ГОРНЯКИ!

В наше время, когда формируется будущее России и перестраиваются внешние взаимоотношения, вы остаетесь опорой и поддержкой всей страны. Шахтеры всегда были силой, которая показывает пример мужества и стойкости, и всегда занимали активную жизненную позицию!

Чем сложнее задача, тем руководитель должен быть сильнее, а коллектив более сплоченным.

Поэтому, кроме развития новых проектов, желаем вам крепкой мотивации ваших целей, уверенности в будущем и, что особенно важно сейчас, воспитания грамотного и профессионального кадрового состава.

Здоровья и безопасности,
мира вашим семьям!

С уважением, С.Б. Никишичев и команда



Консалтинговые услуги в горнодобывающей промышленности

- горно-геологический аудит
- оценка ресурсов/запасов
- отчёт компетентного лица
- инженерно-технический консалтинг
- стратегии развития

Чем мы отличаемся от других компаний?

- Успешная реализация более 750 проектов с 1992 года
- Команда лучших экспертов горной, геологической, перерабатывающей, экономической, и др. областей
- Опыт международной группы

ЮБИЛЕЙ

Об этапах развития ООО «МелТЭК» на пути длиною в десять лет мы беседуем с генеральным директором компании Николаем Караваевым.

— Николай Сергеевич, как все начиналось?

— История ведет свое начало с получения лицензий на поэтапную ликвидацию двух убыточных шахт согласно программе ГУРШ о закрытии опасных и нерентабельных шахт в стране, с правом попутной добычи на новых лицензионных участках.

На сегодняшний день все этапы ликвидации ведутся в соответствии с календарным планом работ в строгом соблюдении проектных решений: ликвидированы все устья выходящих на поверхность выработок с их облагораживанием и биологической рекультивацией; произведен демонтаж зданий и сооружений; с целью исключения рисков подтопления близлежащих территорий путем откачки поддерживается уровень воды. Компания «МелТЭК» реализует все проектные решения согласно графикам.

В течение десяти лет мы наращивали активы. Компанией были приобретены предприятия ООО «Энергия-НК», АО «Разрез Степановский», АО «Прокопьевский угольный разрез», ООО «ОФ «Прокопьевскуголь», ООО «Разрез «Киселевский», ООО «Сибэнергоуголь». У нашей компании интересная судьба. Предприятия под нашим управлением выходили на новый уровень, увеличивали объемы производства, обновляли производственные мощности.

Постепенно сформировалась наша команда, свое мировоззрение, свое видение себя в профессии.

— У вас богатый опыт работы в угольной промышленности. Скажите, чем, на ваш взгляд,



ЗАКАЛКА - ЧТО НАДО!

ОТМЕЧАЮЩАЯ В ЭТОМ ГОДУ СВОЙ ПЕРВЫЙ ЮБИЛЕЙ КОМПАНИЯ «МЕЛТЭК» ЗНАЧИМА СЕГОДНЯ НЕ ТОЛЬКО ДЛЯ ЭКОНОМИКИ КУЗБАССА, НО И ДЛЯ ВСЕЙ СТРАНЫ В ЦЕЛОМ. БУДУЧИ ЕЕ СТРАТЕГИЧЕСКИМ РЕСУРСОМ, ОНА ЧИСЛИТСЯ В СПИСКЕ СИСТЕМООБРАЗУЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

отличается «МелТЭК» от других угольных компаний? Какую компанию вы сейчас строите, с какими принципами управления, внутренней политики?

— Вся моя карьера связана с открытыми горными работами. В 1994 году я пришел работать на разрез «Прокопьевский» слесарем участка. Работал позже на других угольных предприятиях Кузбасса, Читинской области. И постепенно прошел все карьерные ступени, приобретая опыт как специалист, как руководитель.

В компании существует жесткая корпоративная политика, хотя я вижу, что трудовые коллективы на каждом предприятии отличаются, нет двух абсолютно одинаковых: у каждого свой характер, свои традиции. И это, я считаю, нормально. У нас одинаковый подход ко всем коллективам: никаких отдельных привилегий, особые условия никому не создаются. И приятно сознавать, что за десять лет уже появилось такое понятие, как «мелтэковцы». Люди ощущают корпоративную общность при сохранении индивидуальности. Мы сообща справляемся с трудностями, отмечаем праздники.

В компании сложилась отличная управленческая команда. Мы примерно одного возраста, уровня образования, взглядов на производство. Прекрасно понимаем и дополняем друг друга и имеем уже богатый опыт, свое мировоззрение и определенный подход к работе. Скажем прямо, это команда настоящих профессионалов, где каждый — на своем месте, согласно образованию и опыту.

— Как известно, успех — это лестница, на которую не взобраться, держа руки в карманах. Расскажите о трудностях на пути к успеху и как они преодолевались?

— Если обернуться назад, то замечаешь, что все десять лет работы компании проходили в весьма напряженном режиме. Все время перед нами стояли непростые задачи. Часть предприятий нужно было закрывать, а на других наводить порядок, выводить на новый уровень, многое менять в управле-

нии и производстве. Плюс к этому мы вместе со всеми преодолевали самые разные общемировые кризисы. Были еще и пандемия, волны санкций....Теперь для нас справляться с трудностями — обычный режим работы. Сложно выделить какой-то продолжительный период, когда обстоятельства не ставили перед нами сложных задач. Но мы научились их решать. И даже сегодняшние проблемы с переориентированием рынков сбыта мы преодолеваем более-менее спокойно и уверенно.

— Черные полосы обязательно сменяются белыми. Судя по динамике развития компании «МелТЭК», таковых в ее истории было немало. Что вы считаете несомненным успехом?

— Всем известно, что успех в угольной отрасли по большому счету зависит от того, удалось ли создать работоспособную, устойчивую команду. Как я уже отметил, мы решили эту задачу успешно. Кадровая политика — одно из главных направлений в нашей работе. И для руководства на предприятиях самое важное — крепкий рабочий коллектив. Тогда можно браться за выполнение любых сложных задач.

Второе, что бы я хотел отметить, — три года назад мы сделали большие вложения в приобретение техники. Теперь видим, насколько это были своевременные решения. Нам удалось приобрести ту необходимую технику, которая сейчас из-за санкций стала недоступной. В связи с этим мы сегодня располагаем некоторым запасом времени, чтобы не торопясь подбирать новых партнеров — производителей из России и дружественных стран.

— Сегодня перспективные молодые кадры ловят буквально со студенческой скамьи. Сотрудничаете ли с учебными заведениями? Чем привлекаете к себе молодежь?

— Мы делаем ставку именно на молодежь. Если возраст членов управленческой команды компании в большинстве своем — под пятьдесят, то директора предприятий намного моложе — в возрастной категории 35-40 лет. У них уже дру-

ЗА ДЕСЯТЬ ЛЕТ СУЩЕСТВОВАНИЯ КОМПАНИИ УЖЕ ПОЯВИЛОСЬ ТАКОЕ ПОНЯТИЕ, КАК «МЕЛТЭКОВЦЫ». ЛЮДИ ОЩУЩАЮТ КОРПОРАТИВНУЮ ОБЩНОСТЬ ПРИ СОХРАНЕНИИ ИНДИВИДУАЛЬНОСТИ КАЖДОГО КОЛЛЕКТИВА

гое образование, другой взгляд на вещи. Мы как старшие товарищи стараемся передать дух компании, горняцкий дух своим молодым коллегам, давая при этом им возможность применять свои методы, находить новые решения, использовать свежие знания.

Работаем с высшими учебными заведениями на постоянной основе. С такими, как КузГТУ, СибГИУ. Участвуем в комиссиях по приемке экзаменов. Устраиваем экскурсии на предприятия для студентов и даже школьников. И это дает свой результат! Зачастую ребята имеют устаревшую информацию об угольном производстве, разрезах и фабриках. Мы им показываем, что сегодня производство — это современная удобная техника и спецодежда, комфортные условия труда, стабильный заработок, возможности карьерного роста. Объясняем, что теперь, в отличие от прошлого, редкий офисный сотрудник может похвастаться таким же хорошим доходом, как и горняк-специалист из стабильно работающей угольной компании.

— Как компания «МелТЭК» отмечает свой юбилей?

— У трудовой компании и мероприятия трудовые. Месячник высокопроизводительного труда организовали. Провели спартакиаду, а также ряд мероприятий, посвященных Дню шахтера. В том числе конкурс профессионального мастерства. У нас в этом году еще два юбилея: разрезам АО «Прокопьевский угольный разрез» и ООО «Разрез «Киселевский» — по семьдесят лет. Это одни из первых разрезов юга Кузбасса. Поэтому будут еще мероприятия, посвященные и этим юбилеям.

— Каковы планы компании на ближайшее время? Выстраиваете ли их на более далекую перспективу?

— Даже в непредсказуемые времена нужно иметь планы на развитие и стараться их выполнять по максимуму. Останавливаться нельзя. Поэтому у нас есть несколько инвестиционных проектов, часть из которых мы реализуем

сейчас, а часть ждут своего часа. Нужно будет стране или мировому рынку больше угля — поднимем уровень добычи. Ресурсы и проекты у нас для этого есть.

Как пример: обогатительную фабрику «Прокопьевскуголь» мы планируем модернизировать. На эти цели планируем выделить два миллиарда рублей. Это будет производство с современной, экологически безопасной технологией с замкнутым циклом. Благодаря модернизации весь наш уголь будет проходить обогащение.

Сейчас мы занимаемся проектированием двух новых предприятий. Одно из них готовы при необходимости начать строить хоть сейчас. Общая суммарная добыча этих двух участков — 4,5 миллиона тонн угля в год.

Девиз нашей компании: двигаться вперед без остановок. Поэтому, как бы ни штормило мировую экономику и политику, мы планомерно работаем на развитие. Кстати, выставка этого

года «Уголь России и Майнинг» показала, что мир не однополярный, есть другие производители, готовые работать. Судя по экспонатам, без техники мы не останемся. Поэтому жизнь и работа продолжают.

— В преддверии главного праздника Кузбасса — ваши пожелания всем, кто связан с добычей угля?

— В первую очередь хочу пожелать всем безопасного труда. Высокой добычи без травматизма. А также того, чего не хватает в последнее время — стабильности в работе со внешними партнерами, в сбыте угля, в поставках техники, снабжении. Потому мои пожелания адресованы еще и руководству компаний — твердости духа вам в этом бурно меняющемся мире. Уверенности в себе, мудрости в принятии решений и надежной команды единомышленников. Чтобы наши трудовые коллективы всегда были уверены в своем будущем.

УВАЖАЕМЫЕ ПАРТНЕРЫ, ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ, ДРУЗЬЯ!



От души поздравляем вас с профессиональным праздником!

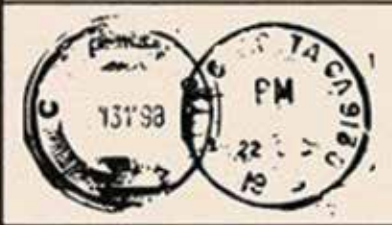

Более 25 лет компания ДЭП создает для вас системы и средства промышленной автоматизации на базе современных высокотехнологичных импортозамещающих программно-технических средств, чтобы вы могли контролировать производственные процессы на любой стадии. Вместе с вами мы боремся за безопасность и эффективность производства, добиваемся все более высоких результатов, разделяем радость ваших трудовых побед.

Почти 200 сотрудников компании трудятся, чтобы ваши планы всегда сбывались!

Примите самые искренние пожелания благополучия и процветания! Успехов вашим предприятиям, счастья — семьям!

С уважением,

коллектив компании ДЭП
(системы и средства автоматизации)

СЛОВ		ПЛАТА		МИНИСТЕРСТВО СВЯЗИ РОССИИ		ПЕРЕДАЧА	
	руб.		коп.				
Принят				 ТЕЛЕГРАММА № _____ СРОЧНАЯ ТЕЛЕГРАММА		Служебные отметки	
						Категория отправки Особые знаки	
Квитанция в приеме телеграммы _____ ч. _____ м. Куда				<p>Директору Института угля, члену-корреспонденту РАН, профессору В.И. Клишину</p> <p>Уважаемый Владимир Иванович! Уважаемые сотрудники Института угля Сибирского отделения Российской академии наук!</p> <p>От имени коллектива «Уральской Горно-Технической Компании» и от себя лично сердечно поздравляю вас с 40-летним юбилеем.</p> <p>Этот юбилей – не просто очередная дата в истории института, это показатель вашего труда, профессионализма и преданности науке. За эти годы вы добились огромных успехов в области изучения физико-механических и газодинамических свойств угля и угольных толщ, исследования геомеханических характеристик угля и пород, способов управления кровлей угольных пластов и в других направлениях высокой горной науки.</p> <p>Желаем вам дальнейших успехов в научной работе, новых открытий и достижений, а также крепкого здоровья, благополучия и счастья в личной жизни.</p> <p>Пусть ваш труд будет оценен по достоинству и принесет пользу не только нашей стране, но и всему миру!</p> <p>С уважением, Анатолий Наймушин, генеральный директор ООО «УрГТК»</p>			



Поздравляем с днем шахтера!

**ШАХТЕРОМ СТАТЬ ВСЕГДА ПОЧЕТНО БЫЛО,
ДИНАСТИИ ШАХТЕРСКИЕ РАСТУТ!
ЖЕЛАЕМ ВАМ ВСЕХ БЛАГ, ЗДОРОВЬЯ, СИЛЫ,
СПАСИБО ВАМ ЗА ВАШ НЕЛЕГКИЙ ТРУД!**

Коллектив АО «АМЗ «ВЕНТПРОМ»
www.ventprom.com



Глеб КИСКИН,
генеральный
директор компании
РПБ «КузбассСервис»

Здравствуйтесь, коллеги! С Днем шахтера!

Хочу выразить искреннюю признательность за ваш опасный труд. Ваши усилия вносят огромный вклад в отрасль и обеспечивают теплом наше общество.

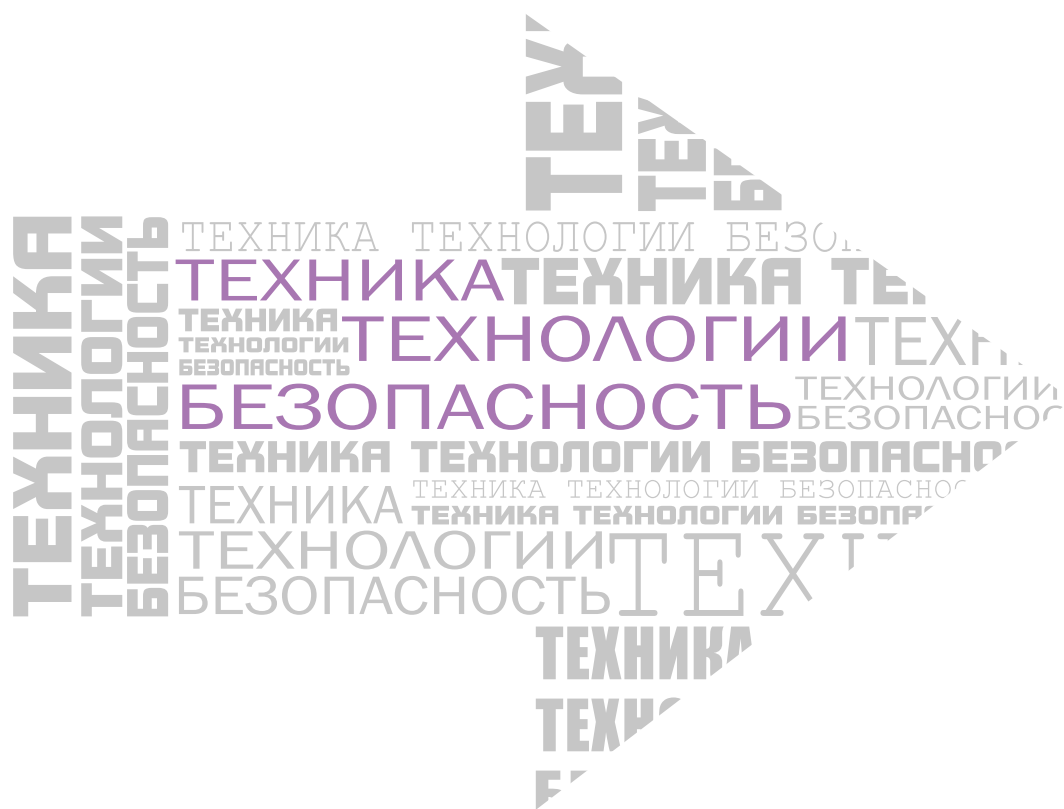
Без вашего мастерства и решительности ничего из этого не было бы возможно.

Праздник — это отличная возможность выразить вам благодарность и пожелать только хорошего. Пусть ваш труд всегда оценивается по достоинству, а дни пролетают легко и радостно.

ООО «Ремонтно-производственная база «КУЗБАСССЕРВИС»

Адрес: 652845, Россия, Кемеровская обл., г. Мыски, пос. Подобас, ул. Шоссейная, 10.
Приемная: тел./факс: (38474) 3- 65 -19; e-mail: info@kuzservice.ru; сайт: kuzservice.ru

- ДЕФИЦИТУ – НЕТ!
- ОНЛАЙН В ИНКАССАЦИИ
- УНИКАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ НГУК



ВОСТОК – ДЕЛО МОЩНОЕ!

ДЕФИЦИТ ПОСТАВОК ОБОРУДОВАНИЯ И КОМПЛЕКТУЮЩИХ. АЛЬТЕРНАТИВА ЕСТЬ

Уже больше года российская промышленность испытывает дефицит поставок оборудования и комплектующих, связанный с вводом Евросоюзом одиннадцатого по счету пакета экономических санкций. В этих условиях перед руководством компаний горнодобывающего сектора, в том числе в Кузбассе, стоит серьезная задача — сделать правильный выбор среди новых поставщиков бурового и компрессорного оборудования. И достойная альтернатива есть: специалисты ООО «АлтайБурМаш» — эксклюзивного дилера ZEGA (компания Zhigao) на территории России — представляют оборудование высокого качества, которое отвечает всем потребностям заказчиков.

На вопросы корреспондента журнала «Уголь Кузбасса» ответили Николай Васильев, заместитель директора по развитию направления подземного оборудования, и Павел Герасимов, руководитель отдела продаж компрессорного оборудования в Кемерове.

— Николай Викторович, ваша компания с 2017 года осуществляет поставки буровых установок и инструментов производства КНР в нашу страну. Почему уже тогда вы выбрали именно китайских производителей?

— Мы изучали рынок и не обошли стороной Китай. Наши специалисты лично посещали заводы этой страны. Самое большое впечатление на них произвел бренд ZEGA, так как производство оказалось высокотехнологичным и мощным.



ZEGA-UJ21D. Модификация с функцией наращивания штанг

К тому же концерн практически подошел к разработке собственной линейки буровых установок, взяв за основу характеристики машин популярных в мире европейских брендов. В итоге почти за два десятка лет эксплуатации в Азии продукция доказала свою эффективность и по праву заняла лидирующие позиции в своем секторе. Сегодня завод дает до 10 лет гарантии на свои буровые установки.

— Какие преимущества у буровых установок ZEGA перед европейской техникой?

— Помимо качества, о котором мы уже выше сказали, это в первую очередь доступность. И она связана не только с западными санкциями. Благодаря высоким мощностям завода, продуманной логистике и наличию складов на территории России,

мы можем поставлять оборудование в короткие сроки — от 30 до 60 дней, это срок по договору. Чаще укладываемся в 20-30 дней, в зависимости от удаленности заказчика. Для доставки мы используем не только наземный транспорт, но и авиасообщение. Поэтому можем гарантировать, что вся продукция и запасные части к ней будут доставлены в срок, а значит, наши партнеры надежно защищены от простоев в работе.

Во-вторых, буровые установки ZEGA имеют модульную конструкцию. То есть у заказчика есть возможность выбрать такую комплектацию, которая будет полностью отвечать его needs. Также завод ориентирован на постоянное усовершенствование технологий и достаточно легко идет навстречу пожеланиям потребителя, если не-

обходимо дооснастить установку дополнительными комплектующими. Например, там, где при производстве подземных работ проблематично организовать водную магистраль, понадобится установка автономного бака для воды. Такие решения уже реализованы нами в северных широтах.

В-третьих, немаловажную роль при выборе нашей техники играет экономическая составляющая. С уверенностью могу сказать, что покупка китайских аналогов обходится нашим заказчикам дешевле европейских брендов, даже с учетом того, что в стоимость входит доставка техники до объекта и производство пусконаладочных работ силами «АлтайБурМаш». При этом управление буровыми установками непосредственно для операторов интуитивно понятное, с отработанной эргономикой — им не нужно дополнительно переучиваться, чтобы пересесть на машину новой марки, так как в ней не будет дорогостоящей, но практически не используемой на практике лишней электроники. А это также сокращение затрат для компаний на обучении персонала. Что касается финансовой политики «АлтайБурМаш», мы получаем минимальную маржу, делая акцент в своей деятельности на расширение рынка заказчиков и развитие существующих партнерских отношений. На сегодняшний день мы реализовали на российском рынке уже более 100 буровых установок ZEGA. Срок окупаемости одной единицы техники для наших заказчиков — до одного года.

Наконец, в-четвертых, у нас развита сеть сервисных центров, в которых работают специалисты с большим опытом и готовые при необходимости в течение 48 часов с момента обращения выехать на объект к заказчику. Круглосуточно на рабочем месте присутствуют сервисные инженеры, которые занимаются текущими ремонтами, обслуживанием агрегатов. Если у заказчика сосредоточено большое количество оборудования на одном руднике, мы можем организовать вблизи объекта сервисный склад

с расходными материалами и запасными частями для текущих ремонтов, к которому будет прикомандирован наш сервисный инженер для мониторинга состояния оборудования. Еще недавно мы открыли собственную школу механиков, где обучаем их повседневному обслуживанию и профилактике возможных неисправностей.

— По вашему мнению, какие модели буровых установок ZEGA будут особенно востребованы в нашей стране?

— Популярная на сегодняшний день модель — Zega UJ21D. 70% всех рудных месторождений в России подходят для разработки с помощью данной буровой установки. Она предназначена для проходки туннелей сечением до 25 квадратных метров. Это самое популярное сечение, которое используется в горнодобыче как в Китае, так и у нас в стране. Завод ежегодно изготавливает более 180 единиц этой модели. С ней совместимы три вида податчиков разной длины — можно бурить шпуры разной глубины. Также есть возможность установки телескопических податчиков, что обеспечивает универсальность буровой установке — одним податчиком можно бурить шпуры разной длины. Одну и ту же установку без дополнительного оборудования можно использовать не только на проходческих работах, но и на работах по установке анкерной крепи. Для очистных работ хорошо себя зарекомендовала установка ZEGA UP31B.

— Павел Евгеньевич, где будет востребовано компрессорное оборудование бренда ZEGA, которое ваша компания планирует начать поставлять в Россию?

— Продукция нашего азиатского партнера широко используется в системах подачи сжатого воздуха на производствах, не только в горнодобывающей промышленности, но и в строительстве. Там, где ведется добыча полезных ископаемых, обычно строятся также и подъездные пути, различные производственные и бытовые сооружения — и везде при этом необходимо использование компрессоров.

— Чем выгодно отличаются компрессоры китайского производителя от аналогов других брендов?

— Качеством и надежностью. Оборудование выпускается на заводе полного цикла. То есть покупатель может быть уверен в том, что все его комплектующие и качество сборки — на высшем уровне. Производитель представляет широкую линейку как дизельных, так и электрических компрессоров, которые смогут удовлетворить широкие потребности заказчика.

Также компрессоры ZEGA просты в управлении и обслуживании. В них много механики и мало электроники. Последняя используется исключительно для пользы, а не для красоты. Электронное табло в электрических компрессорах позволяет механикам отслеживать параметры для технического обслуживания, например, проверять уровень масла. В дизельных моделях для этих целей используется смотровое окно.

Марина БАСТРЫГИНА

P.S.: Сотрудничество дилера «АлтайБурМаш» с китайским производителем не стоит на месте. Партнеры намерены расширять линейку подземного оборудования. В планах на ближайшее десятилетие производство подземных погрузчиков и самосвалов, вспомогательного оборудования для подземных буровых работ. Это позволит обеспечивать всей необходимой техникой предприятия горной промышленности, строительной отрасли как в Кузбассе, так и в других регионах России — на Урале, и на Алтае, в Хакасии, Хабаровске, Красноярском крае, Новосибирской и Амурской областях, в Крыму и Якутии. К слову, со многими компаниями в этих регионах «АлтайБурМаш» сотрудничает уже по несколько лет, что само за себя говорит о качестве эксплуатируемой техники и надежности сервисного обслуживания.

УГОЛЬЩИКИ ВЫБИРАЮТ ОНЛАЙН-ИНКАССАЦИЮ

Безусловный флагман в этом начинании — компания «Кузбасстопливосбыт»

Компания «Кузбасстопливосбыт» планирует перевести принадлежащие ей торговые точки на онлайн-инкассацию наличной выручки с помощью автоматизированных депозитных машин (АДМ) Monipon компании Profindustry. Финансовым партнером услуги выступает Газпромбанк. «Кузбасстопливосбыт» входит в федеральную Группу компаний «Русский уголь» и занимается, в том числе, розничной продажей угля населению.

— Для нас главным стимулом установки АДМ на торговых точках стало полное исключение рисков хищения наличной выручки, — отмечает Андрей Харитоненко, генеральный директор «Кузбасстопливосбыт». — Кассир точки в любое удобное время в течение рабочего дня вносит деньги в АДМ. После этого деньги оказываются на нашем расчетном счете, а ответственность за их безопасность переходит к банку. Депозитная машина надежно сохраняет внесенные купюры до приезда инкассаторов: в случае нападения злоумышленников на торговую точку ни наш кассир, ни сами преступники не смогут вынуть из устройства внесенные деньги. АДМ Monipon, которые мы используем, имеют высокую степень защиты от взлома и прошли соответствующую сертификацию Центрального Банка РФ. Также использование АДМ исключает риски принятия фальшивых банкнот, недостачи и ошибок персонала.

«Кузбасстопливосбыт» запустила пилотный проект по использованию онлайн-инкассации в августе 2022 года. Компания планировала с помощью АДМ повысить безопасность наличной выручки на торговых точках и нивелировать риски ее утраты. В декабре 2022



года «Кузбасстопливосбыт» подвела итоги «пилота», признав его успешным. Компания планирует установить АДМ на других принадлежащих ей торговых точках.

— Сегодня онлайн-инкассация и АДМ успешно применяются во всех отраслях российской экономики: розничной торговле, промышленности, медицине, образовании, культуре и многих других, — говорит Олег Балахонцев, исполнительный директор Газпромбанка по транзакционному бизнесу в Кемеровской области. — Некоторое время назад на рынке существовало мнение, что депозитные машины эффективны только для решения задач крупных розничных компаний с сотнями торговых точек. Однако сейчас технология онлайн-инкассации доказала свою эффективность на множестве примеров разнопрофильных компаний. Мы рады тому, что клиенты угольного сегмента выбирают нашу услугу для решения задач инкассации наличной выручки. «Кузбасстопливосбыт» — безусловный флагман в этом начинании.

По словам руководителя коммерческого департамента компании Profindustry Вероники

Глебовой, с помощью онлайн-инкассации и АДМ Monipon ООО «Кузбасстопливосбыт» также сократило время и трудозатраты сотрудников торговой точки на обработку наличной выручки и ее подготовку к визиту инкассаторов. Кроме того, сами визиты бригады перевозчиков стали более редкими, по сравнению с классической инкассацией.

— Использование АДМ сводит к минимуму действия кассиров по обслуживанию наличной выручки, — говорит Вероника Глебова. — По сути, работникам торговой точки достаточно просто внести деньги в устройство. Им больше не нужно пересчитывать и сортировать купюры, а также готовить ведомость для визита инкассаторов. Сами заезды инкассаторов на точку необходимы только тогда, когда АДМ заполняется купюрами. При этом инкассация АДМ происходит без активного участия сотрудников точки. Освободившееся время они посвящают обслуживанию покупателей, что позволяет избежать очередей на кассе и повысить удовлетворенность покупателей качеством и скоростью обслуживания.

НАДЕЖНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ — ВАМ В ПОМОЩЬ



С ДНЕМ ШАХТЕРА, ДОРОГИЕ ГОРНЯКИ!

Новых вам трудовых побед, крепкого
здоровья, благополучия!

Высоко ценим наши партнерские отношения!

Коронки, адаптеры, зубья, межзубьевая защита, кромки для ковшей
производства компании ESCO и взаимозаменяемые аналоги

МИНИМАЛЬНЫЕ СРОКИ ИСПОЛНЕНИЯ ЗАКАЗОВ: ПОСТАВКА СО СКЛАДА В КЕМЕРОВЕ

119121, Москва, 1-й Вражский пер., 4-120, телефон: (495) 123 50 86, e-mail: ooo_pstk@mail.ru

С днем шахтера, уважаемые коллеги и партнеры!

*От всей души поздравляю с профессиональным
праздником — Днем шахтера!*

*Профессии шахтера, горняка, обогатителя требуют
максимальной выдержки и самоотдачи, отваги,
мастерства и человеческой надежности. Благодаря
вам живет и развивается наша отрасль.*

*Отдельно хотелось бы сказать слова признания
и благодарности ветеранам. Спасибо вам
за доблестный труд, за бесценный опыт.*

*Дорогие друзья! В канун профессионального праздника
желаю вам стабильности в настоящем, уверенности
в будущем. Крепкого вам здоровья, счастья
и семейного благополучия!*

*С уважением от имени коллектива
компании «Б-Сервис»*

*Андрей Бочанов,
генеральный директор*



ПРОДАКА ПРОМЫШЛЕННОГО ОБОРУДОВАНИЯ,
РЕМОНА И ЗАПАСНЫХ ЧАСТЕЙ



**ЛУЧШЕЕ
ДЛЯ
ЛУЧШИХ**

654015, Российская Федерация,
Кемеровская область — Кузбасс,
г. Новокузнецк, Кузнецкий район,
проезд Технический, 33/2, офис 507,
доп. офис 104, тел. 8 (3843) 32-01-95.

КОМАНДА, КОТОРОЙ ДОВЕРЯЮТ

КОМПАНИЯ «СИБГЕОТОП» ИЗВЕСТНА В КУЗБАССЕ И ЗА ЕГО ПРЕДЕЛАМИ КАК ОДНА ИЗ ВЕДУЩИХ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, УСПЕШНО РАБОТАЮЩИХ НА РЫНКЕ ПО ОКАЗАНИЮ КОМПЛЕКСНЫХ УСЛУГ В ОБЛАСТИ ИНЖЕНЕРНЫХ ИЗЫСКАНИЙ ДЛЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

За период своего двенадцатилетнего существования компания обрела постоянных партнеров, в числе которых — ЕВРАЗ ЗСМК, СУЭК, Распадская угольная компания, «ТопПром», «МелТЭК», «Сибирский антрацит», УК «Сибирская», «Сибирский Институт Горного Дела», «Сибшахтостройпроект», «Сибирский Тяжпромэлектропроект» и многие другие. Круг заказчиков компании «СибГеоТоп» растет и уже давно не ограничивается только Кемеровской областью: она работает практически со всеми угледобывающими предприятиями Кузбасса и Новосибирской области, строительными и проектными компаниями. И это главное свидетельство того, что ей доверяют, ее услуги востребованы и оцениваются достаточно высоко.

В чем заключается успешность компании «СибГеоТоп», мы постарались выяснить в беседе с ее главным инженером Ильей Коробиным.

— Илья Владимирович, перечень ваших ключевых компетенций достаточно обширен. Что по-

могает выполнять без нареканий со стороны клиентов поставленные ими задачи?

— Да, действительно, с подачи наших партнеров мы стали развивать спектр услуг и на сегодняшний день можем решить практически любой вопрос, касающийся инженерных изысканий. Мы выполняем инженерно-геодезические, инженерно-геологические с включением комплекса геофизических работ, инженерно-экологические и инженерно-гидрометеорологические изыскания, маркшейдерские работы.

Помимо этого «СибГеоТоп» проводит экологический и геологический мониторинг, который включает создание сети наблюдательных скважин, наблюдение за уровнем подземных вод, инженерно-геологическое обследование территории, исследования почв, атмосферного воздуха, снежного покрова, подземной и поверхностной воды.

В нашей компетенции — биологические наблюдения, точнее — изучение животного мира и геоботанические исследования, а также морфометрические наблюдения за водными объектами.

У нас есть две лаборатории: аккредитованная радиологическая функционирует с 2017 года и позволяет качественно измерять мощности дозы гамма-излучения, определять плотности потока радона с поверхности грунта, проводить радиологические анализы почв, грунтов, строительных материалов и воды. А в аттестованной грунтоведческой лаборатории проводятся исследования физико-механических свойств грунтов для проектирования зданий и сооружений, в том числе морозное пучение грунтов, проведение испытаний методом трехосного сжатия, определение предела прочности на одноосное сжатие и другое, химический анализ воды.

Создавать прочные партнерские отношения со многими компаниями



Илья Коробин, главный инженер компании «СибГеоТоп»

нам помогает индивидуальный подход к каждому из реализуемых проектов. Конечно, это не единственный фактор в достижении успеха. Качественное выполнение заказов невозможно без современного сертифицированного оборудования, надежной техники, лицензионного программного обеспечения, основательной производственной базы. Всем этим наше предприятие располагает.

Ну а главное достояние компании «СибГеоТоп», обеспечивающее ее развитие, — наши высококвалифицированные специалисты, которые внесены в Национальный реестр специалистов в области инженерных изысканий и аттестованы в Ростехнадзоре. Принцип работы нашей команды — строгое соблюдение действующих законодательных и технических правил и требований. За счет этого подготовленные отчеты высоко ценятся сотрудниками профильных ведомств и в первую



Фото из архива «СибГеоТоп». 2011 г.

очередь — ФАУ «Главное управление государственной экспертизы».

— **Какие реализованные компанией «СибГеоТоп» проекты вы считаете наиболее значимыми?**

— Выделить какой-либо отдельный проект сложно — все значимы, будь то обогатительная фабрика, очистные сооружения, кардиологический центр, детский сад или мониторинг подземных вод.

— **Безусловно, «СибГеоТоп» — далеко не единственная компания на рынке исследовательских услуг. Каковы ваши конкурентные преимущества?**

— Мы не останавливаемся на достигнутом, удовлетворившись успехами сегодняшнего дня. За последние годы проведена модернизация всех подразделений. Много делается для возможности качественного выполнения изысканий в минимальные сроки. Это внедрение новейших программ, оснащение современными приборами, обновление парка техники. Недавно, например, для выполнения изысканий в труднодоступных местах был приобретен вездеход «Тундра-2».

Компания уделяет большое внимание профессионализму своих специалистов. Они регулярно проходят аттестацию, повышают свою квалификацию, участвуют в семинарах, форумах, конференциях по всей России. И всегда — в курсе нововведений в законодательстве в сфере нашей деятельности. Мы

сегодня уверенно заявляем, что наш коллектив — это команда профессионалов высокого уровня.

Компания целенаправленно занимается развитием и совершенствованием направлений своей деятельности. Особое внимание — достаточно востребованному сегодня экологическому. «СибГеоТоп» обладает всеми необходимыми ресурсами для выполнения качественных лабораторных исследований и проведения мониторингов окружающей среды для ключевых недропользователей Кузбасса.

В наших планах — развивать экологическое проектирование и нормирование, а именно — приступить к разработке программ мониторинга окружающей среды, проектов санитарно-защитных зон (СЗЗ), нормативов допустимых сбросов веществ и микроорганизмов в водные объекты (НДС), нормативов образования отходов и лимитов на их размещение (ПНООЛР) и других. В настоящее время мы делаем первые шаги в этом направлении, составляя программы мониторинга.

— **У вас достаточно высокие требования к сотрудникам. Как вы решаете свой кадровый вопрос?**

— Мы сотрудничаем со многими учебными заведениями: СибГИУ, КузГТУ, КемГУ, Томским политехническим университетом, Санкт-Петербургским горным универси-

тетом, строительными и горными техникумами региона. Общаемся не только с преподавателями, но и с самими студентами, наблюдаем за ними. Берем ребят на практику, создаем условия для их развития, смотрим, как впишутся в нашу среду. В общем, растим кадры.

В компании «СибГеоТоп», где сегодня трудятся более 50 человек, сформировался костяк опытных специалистов, которые и словом, и делом направляют молодых. Важно, чтобы человек понял и принял, что в нашем коллективе — один за всех и все за одного.

Так сложилось, что недобросовестные, ненадежные люди у нас не приживаются. Ну и постоянные разъезды и полевые условия работы — когда и ветер, и мороз, и изнуряющая жара — не каждому приходится по душе. Но те, кто выдерживают испытания, остаются в профессии навсегда и становятся настоящими товарищами, на которых можно опереться в нашей работе.

— **Уверены ли вы в завтрашнем дне?**

— Да. Компания «СибГеоТоп» уверенно смотрит в будущее. Для этого у нас есть стратегия развития, совершенствования своей деятельности, хорошая база и дружный коллектив единомышленников-профессионалов высочайшего класса.

— **В канун главного праздника Кузбасса — Дня шахтера — что бы вы хотели пожелать вашим партнерам-угольщикам?**

— От лица компании благодарю всех партнеров за надежность, ответственность при выполнении совместных задач и за доверие, которое они оказывают компании «СибГеоТоп», выбирая наш опыт и наши знания. Это вселяет уверенность, что мы и впредь будем успешно сотрудничать.

Здоровья, благополучия, стабильности, и пусть всегда ваши родные и близкие будут рядом с вами!

**Общество с ограниченной ответственностью «СибГеоТоп» (ООО «СГТ»)
654005, РФ, Кемеровская обл., Новокузнецк, пр. Строителей, 88а
Тел.: (3843) 91-00-76, 91-06-50
Сайт: sibgeotop.ru**

«ЦИФРОВОЙ ГОРНЯК» МЕЖДУРЕЧЬЯ

УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВОМ ПОРУЧАТ ИСКУССТВЕННОМУ ИНТЕЛЛЕКТУ



В Новой Горной Управляющей Компании реализуется уникальный проект под названием «Центр управления производством «Цифровой Горняк». Его главная отличительная особенность — кросс-функциональность. В сфере горнорудной промышленности России еще нет ни одного полноценного работающего цифрового решения отечественной разработки.

Стартовал проект в ноябре 2022 года. Над его созданием трудятся около 70 человек. Это непосредственные руководители предприятий, дирекция по операционной эффективности и цифровизации компании, а также Группа компаний «Максима», которая занимает лидирующие позиции в сфере информационных технологий и телекоммуникаций.

Ожидаемый результат от реализации проекта в цифрах: горная техника будет работать производительнее на 4,2%; выход концентрата увеличится на 1,5-2%

Александр Иванов, директор по операционной эффективности и цифровизации Новой Горной УК:

— Управление производством изменится кардинально с точки зрения организации бизнес-процессов. Значительно улучшится производственная аналитика. Снизится человеческий фактор и трудоемкость процесса формирования необходимой отчетности показаний, параметров и производственных планов. Цепочка



ЦУП «Цифровой горняк» объединит все современные технологические решения

«разрез, обогащение, отгрузка» будет работать синхронно с максимальной эффективностью для компании.

Для разреза

Условно проект включает 3 этапа: детальное обследование, проектирование, реализацию. Первый завершился в феврале 2023 года. За 3 месяца специалисты обследовали все информационные системы Новой Горной УК с целью их интеграции с будущей системой. Изучили бизнес-процессы учета времени работы оборудования, проанализировали про-

цесс оперативного планирования производства по всей цепочке — от объемов буровзрывных работ до выпуска концентрата.

На втором этапе завершено детальное проектирование будущей системы, которая будет включать в себя 14 подсистем. Готово к использованию серверное оборудование. Проекты обновленных диспетчерских — на стадии согласования.

Также идет работа по созданию модуля учета и оптимизации работы крупногабаритных шин и экранных форм для всех внедряемых подсистем. Тестируются в работе первые два бортовых планшета

на карьерной технике. Пока определяется их максимально удобное месторасположение в кабине с точки зрения эргономики. В будущем на самосвалы и экскаваторы разреза «Междуречье» установят около 200 таких планшетов. На экраны будет выводиться важная информация для водителей и машинистов.

Александр Иванов, директор по операционной эффективности и цифровизации Новой Горной УК:

— В проекте предусмотрены так называемые цифровые советчики и реализация динамической оптимизации. Математический алгоритм будет подсказывать водителям, с какой оптимальной скоростью двигаться и куда. Это позволит более эффективно эксплуатировать технику, избежать простоев, снизить расход топлива. То есть система динамической оптимизации автоматически распределит очередь БЕЛАЗов по экскаваторам. А если экскаватор простаивает между загрузками самосвалов, то к нему направит больше машин.

Для фабрики

Математический алгоритм просчитывает и все процессы на обогатительной фабрике. Там цифровой советчик будет подсказывать характеристики угольного концентрата на выходе и необходимые параметры работы оборудования в зависимости от шихты на входе. А также наоборот: какую шихту на входе взять и с какими оптимальными параметрами оборудование должно работать в зависимости от требуемых характеристик концентрата.

Александр Иванов, директор по операционной эффективности и цифровизации Новой Горной УК:

— Мы эту математику уже обкатали. Проектом предполагается провести 10 полных опробований. Коллеги на разных марках угля запускают в работу фабрику, анализируют, в каких режимах оборудование работает и разрабатывают математические модели процессов обогащения. Уже провели полное опробование на 2 марках угля. Соответственно

математическая модель есть, согласована.

Роботы или люди

Еще одно направление цифрового проекта — роботизация горной техники. Предполагается, что на третьем этапе в эксплуатацию запустят буровую установку, которая будет работать без управления человеком. Это позволит повысить полезное время работы и увеличить производительность в целом и даст большой потенциал для дальнейшей роботизации процессов там, где это применимо.

Александр Иванов, директор по операционной эффективности и цифровизации Новой Горной УК:

— Хочу отметить, что на самом деле по факту все равно очень многое зависит от людей, которые вовлечены в проектную команду со стороны предприятий Новой Горной, которые как раз и занимаются внедрением решений — то есть ГК «Максима» и партнеры. Без человека невозможен запуск никакой цифровизации и роботизации.



Тестируются в работе бортовые планшеты на карьерной технике. Определяется их максимально удобное месторасположение в кабине

**«НОВАЯ ГОРНАЯ
УК» УПРАВЛЯЕТ
КУЗБАССКИМИ
ПРЕДПРИЯТИЯМИ:
РАЗРЕЗ «МЕЖДУРЕЧЬЕ»,
ШАХТА «БОЛЬШЕВИК»,
ШАХТА «АНТОНОВСКАЯ»,
ОФ «АНТОНОВСКАЯ»,
ОФ «МЕЖДУРЕЧЕНСКАЯ»,
УК «ЮЖНАЯ» И ЗАВОД
«ПВВ»**

Комментарии

Алексей Сычев, руководитель проекта Группы компаний «Максима»:

— Проект уникален своим объемом, масштабом, комплексностью тех задач, которые решаются одновременно. Он дает возможность Новой Горной УК увидеть структуру взаимодействия между людьми, поднять те вопросы, которые раньше не поднимались, — связанные с общением между добычей, обогащением и отгрузками.

Внедрение любого цифрового продукта требует участия практически всех служб. Единственное направление, которое мы еще не затронули, это планирование открытых горных работ. Но уже сейчас инициируется отдельный проект по этому блоку задач. Прodelывается большая работа по электронному складскому учету, прозрачности остатков на складах продукта. Мы, совместная проектная команда, по сути, сейчас с нуля пишем методологию календарного и оперативного планирования. Это такой творческий процесс, в который вовлечены методологи и эксперты как с нашей стороны, так и со стороны Новой Горной Управляющей Компании.

Максим Соловцов, менеджер по операционной эффективности Новой Горной УК:

— Данный цифровой проект — уже не первый на разрезе. С 2012 года здесь работает автоматическая



Специалисты АО «Междуречье» делятся опытом внедрения цифровых решений с коллегами из компании СУЭК

система диспетчеризации «Карьер». Во время ее внедрения проводилась также большая работа по оснащению горной техники датчиками уровня топлива, загрузки, контроля движения. Весь учет рейсов, объемов перешел в электронный формат.

Пришел тот момент, когда объем работ потребовал новых решений. Спустя 11 лет к оперативному управлению производством добавляется более высокий уровень программ. Это система 1С: ERP, которая включает в себя все бизнес-процессы: финансовый менеджмент, управление трудовыми ресурсами, ведение документации и другое.

На сегодняшний день цифровизация стала более глобальной. Работая над проектом в рамках договора с ГК «Максима», параллельно мы прорабатываем какие-то дополнительные цифровые решения, изучаем стоимость и эффективность, предлагаем руководству. Поэтому процесс цифровизации — необратимый и долгосрочный, постоянно развивающийся.

Денис Коньшин, главный обогатитель Новой Горной УК:

— Данный цифровой проект — это возможность для обогатительных фабрик компании снизить

потери угля с отходами углеобогащения. Мы сможем более точно и оперативно настраивать обогатительное оборудование в зависимости от качественных характеристик угля. Сейчас настройка осуществляется по режимным картам и показателям качества, полученным по результатам опробования.

Я считаю, что на фабриках работают достаточно прогрессивные коллективы. У обогатителей в крови стремление к новшествам, улучшениям технологий. Углеобогащение — многовариантивный процесс. На фабрике не бывает статичности, всегда что-то меняется. Все изменения коллектив воспринимает позитивно, так как у коллег есть понимание, что система цифровизации поможет избежать ошибок и улучшит работу обогатительных аппаратов.



new-mmc.com
новаягорная.рф

ООО «Девис Дерби Сибирь»

АВТОМАТИЗАЦИЯ ЛЮБОГО УРОВНЯ!

СИСТЕМЫ АЭРОГАЗОВОГО КОНТРОЛЯ АСКУ
для шахт, рудников и обогатительных фабрик

СИСТЕМЫ АВТОМАТИЗАЦИИ
водоотлива, конвейерного транспорта,
забойных механизмов, контроля горных пород,
аэрогазового контроля

АППАРАТУРА ПЕРЕДАЧИ ДАННЫХ
медиаконвертеры, управляемые коммутаторы,
повторители, усилители, модемы

ШИРОКИЙ СПЕКТР КОНТРОЛЛЕРОВ И ДАТЧИКОВ
для опасных производств:
видеокамеры, дисплеи, пульты управления и пр.

СИСТЕМА КОНТРОЛЯ ПЕРЕМЕЩЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

СЕРТИФИКАТ ТР ТС

РАБОТАЕМ С 2008 ГОДА

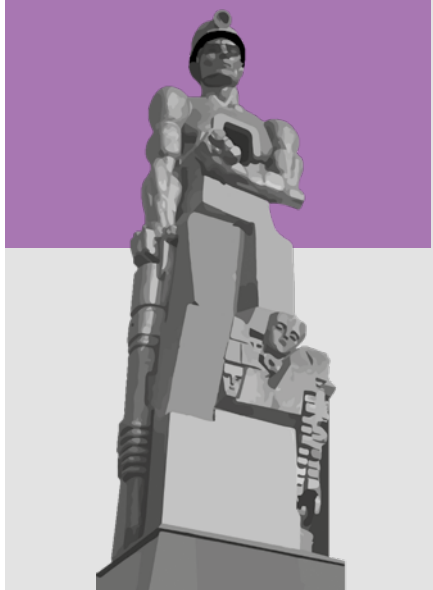
DD
Сибирь



654006, г. Новокузнецк, ул. Сибиряков-Гвардейцев, 2
т.(3843) 99-12-14, 72-00-40

dds@dds-nk.ru
www.dds-nk.ru

ФОРУМ
«ЧЕРНОЕ ЗОЛОТО-2023»



В феврале здесь отметили добычу 180-миллионной тонны угля, а летом праздновал свой юбилей комплекс, состоящий из двух обогатительных фабрик «Каскад». За 10 лет своей работы они переработали ровно треть от выданного из глубин разреза топлива. Благодаря именно этому 60 миллионов тонн рядового угля превратились в те 40 миллионов тонн высококачественного угольного концентрата, который по праву именуется настоящим золотом.

Уникальный «Каскад»

Собственная обогатительная фабрика на угольном предприятии сегодня не роскошь, а требование времени. Все затраты на ее строительство с лихвой окупаются качеством и соответственно ценой выпускаемой продукции. Процесс обогащения угля многие расценивают не иначе как суперсилу, благодаря которой Россия, успешно побеждая в конкурентной борьбе на мировых рынках, экспортирует сегодня более половины добываемого угля.

Для нового разреза «Виноградовский», введенного в строй для добычи энергетического каменного угля марки Д в начале нынешнего века, вопрос переработки встал более чем остро. Вот что рассказывает директор разреза Алексей Огрызко:

Завершился открытый областной медиафорум профессионального мастерства среди редакций и журналистов средств массовой информации «Черное золото России-2023», учредителями которого стали правительство региона, Союз журналистов Кузбасса и ГТРК «Кузбасс». В текущем номере «УК» мы предлагаем работы его участников, которые должны понравиться нашим читателям, с короткой справкой об авторе

ЧЕРНОЕ ЗОЛОТО КАРАКАНА

НЫНЕШНИЙ ГОД РАЗРЕЗА «ВИНОГРАДОВСКИЙ» БОГАТ НА ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫЕ СОБЫТИЯ

— Обогащением мы начали заниматься более 13 лет назад. Вызовы были обусловлены, конечно, рынком, запросами наших потребителей и стабилизацией качества. Как оказалось, запасы месторождения, которые отрабатываются на наших четырех горных участках, представлены весьма трудно обогатимыми углями. После запуска обогатительной фабрики «Каскад» в 2012 году мы запроектировали, а в следующем году уже запустили в эксплуатацию «Каскад-2». Сегодня эта крупная обогатительная фабрика занимает ведущее место, и она уникальна — ровно тем, что перера-

батывает угли именно Караканского месторождения.

Залог успеха: первооружаемся!

Однако, несмотря на очень сложную сырьевую базу разреза «Виноградовский», как характеризует ее директор ОФ «Каскад» Вячеслав Тушманов, и уголь трудной обогатимости с содержанием промежуточных фракций более 20 процентов, коллективу предприятия полностью удалось справиться с поставленным перед ним задачей — выпуском высоко-



Собственная обогатительная фабрика на угольном предприятии — не роскошь, а требование времени

ООО «ОНЕ-ТЕХНОЛОГИИ»

Официальный представитель компаний
ОНЕ Mining Technology GmbH (Германия) и «EHS» Spółka z o.o. (Польша)

Системы мультишлангового, пилотного и электрогидравлического управления
для механизированных крепей, очистной и проходческой техники, силовая гидравлика



ООО «ОНЕ-Технологии»
652700, Кемеровская обл.,
г. Киселевск, ул. Алейская, 15
Тел./факс: +7 913 070 80 53
E-mail: ONE-Sibir@rambler.ru

С ДНЕМ ШАХТЕРА, ДОРОГИЕ ГОРНЯКИ! Крепкого здоровья, успехов, благополучия!

качественного концентрата. После обогащения калорийность топлива повышается здесь до 5 500 — 5 700 ккал/кг. При этом все необходимые показатели как самого сырья, так и получаемой продукции круглосуточно анализируются специалистами углехимической лаборатории и ОТК.

Более того, благодаря инвестициям удалось добиться значительного увеличения годовой производственной мощности фабрики. В настоящее время на «Каскаде» она составляет 3 миллиона тонн, на «Каскаде-2» — 5 миллионов, а их общая часовая производительность — 400 тонн в час. Технологический процесс переработки угля состоит из 12 этапов и позволяет обогащать уголь разного сорта (размера) — от 0,2 до 150 миллиметров. Обогащение осуществляется в тяжелых средах — водном растворе с магнитовой суспензией с использованием современного комбинированного оборудования импортного и отечественного производства.

Еще одно преимущество фабрики заключается в том, что она двухсекционная.

— Мы перерабатываем также и высокосольные угли, — рассказывает руководитель предприятия, — поэтому одна секция предназначена для рядовых углей, другая — для высокосольных.

Ну а если говорить обо всех плюсах этой высокотехнологичной ОФ, то становится ясно: здесь действительно внедрены все последние достижения в области мирового углеобогащения. Это и полная автоматизация процессов с системой промышленного видеонаблюдения, которая в онлайн-режиме позволяет видеть на больших мониторах пульты управления абсолютно все, начиная от загрузки рядового угля на приемную решетку и заканчивая погрузкой готового продукта в вагоны, которая идет одновременно на трех железнодорожных путях.

И замкнутый цикл использования воды с обработкой на очистных сооружениях, благодаря которому соблюдаются все экологические нормы и требования: чистая вода поступает только на приготовление флюколянта, а на переработку угля и других хозяйственных нужд возвращается очищенная.



НАТАЛЬЯ АРТЕМКИНА: ПАРА СЛОВ О СЕБЕ

— Вот уже несколько лет подряд я готовлю публикации для трех газет — это «Городская газета», «Ленинск ТВ» и «Наша Знаменка». Благодаря моей нынешней профессии исполнилась еще одна моя мечта. Я побывала в шахте и теперь реально понимаю, насколько мужественным человеком надо быть, чтобы всю жизнь спускаться в забой.

Лауреат конкурса в номинации «Импортозамещение и инновации в угольной промышленности»

UK42.RU

173 тысячи кузбассовцев перешли на электронные трудовые книжки (ЭТК)

Ключевыми преимуществами ЭТК можно назвать быстрый доступ работника к сведениям, минимизацию неточной и недостоверной информации о трудовой деятельности, дополнительные возможности дистанционного трудоустройства и снижение издержек работодателей на ведение и хранение бумажных трудовых книжек.

ЭТК сохраняет весь перечень сведений, которые учитываются в бумажной трудовой:

- информацию о работнике (включая СНИЛС);
- место работы;
- сведения о приеме, увольнении, переводе на другую должность, о приостановлении и возобновлении трудового договора;
- должность, структурное подразделение, квалификация, специальность, профессия, вид выполняемой работы;
- причины прекращения трудового договора.

Переход на электронную трудовую книжку носит добровольный характер. У 45 тысяч кузбассовцев, которые впервые устроились на работу в 2021 году, она ведется сразу в электронном формате.

Отметим, что после перехода на электронную трудовую ее бумажная версия не теряет своей значимости. Ее нужно хранить, так как она содержит сведения о трудовой деятельности до 2020 года. При этом можно написать заявление о внесении в электронную трудовую книжку периодов работы до 2020 года — этим правом в 2023 году воспользовались 25 жителей Кемеровской области.

Выписку из ЭТК жители области могут заказать в личном кабинете на сайте СФР, на портале Госуслуг, получить в бумажном виде у работодателя по последнему месту работы, в МФЦ или любой клиентской службе Отделения СФР.



Более половины сотрудников «Каскада» работают здесь на протяжении всех десяти лет

Нельзя не отметить и комфортные условия труда для коллектива фабрики, в котором трудятся сегодня более 200 человек, в том числе и немало ленинскузнецчан. Как подчеркивает Вячеслав Иванович, ОФ «Каскад» — одно из тех немногих предприятий, на котором установлены бункера готовой продукции и все процессы проводятся в теплых помещениях, что очень важно для нашего холодного сибирского региона.

Когда молод и уверен в будущем

Однако вернемся как раз к оборудованию фабрики. Основная часть его — процентов 60, в том числе гидроциклоны, сепараторы, грохоты, центрифуги и так далее, — была поставлена крупнейшими зарубежными производителями, среди которых были и европейские, и австралийские, и американские. Поэтому сегодня, в современных экономических условиях, сложившихся после введения антиросийских санкций, вполне закономерно возникает вопрос о том, насколько актуальной здесь считают тему импортозамещения.

Директор «Каскада» отвечает на него так:

— Мы не исключение, и такая задача перед нами, конечно, стоит. Но мы еще довольно молодое предприятие, и эксплуатационный срок на основное технологическое оборудование у нас еще не вышел. Поэтому мы работаем на замену того оборудования, которое отработало нормативный срок или

требует капитального ремонта. На фабрике, кстати, организована своя электромеханическая мастерская, которая выполняет все ремонтные работы — и капитальные, и планово-предупредительные. Создан свой оборотный фонд, который позволяет нам работать без простоев. Да и в целом я не вижу больших проблем с заменой оборудования крупнейших мировых производителей. Например, три года назад мы провели один из крупнейших этапов технического перевооружения — заменили 10 грохотов, установив китайские. Мы ведь каждый год стараемся модернизировать производство, в том числе в плане поиска новых реагентов, флокулянтов. Раньше их поставляли из Европы, теперь поставки прекратили. Но мы подобрали линейку таких, которые работают не хуже, а порой даже лучше самых крупных аналогов европейского производства.

Вместе с тем и директор ОФ «Каскад», и директор разреза «Виноградовский», поздравляя коллектив фабрики с первой круглой датой, отмечают, что технологии и оборудование для нее не самое главное. Главное ее богатство — это люди. Более половины сотрудников «Каскада» работают здесь на протяжении всех десяти лет.

— Это наша гордость, и благодаря в том числе и им мы с уверенностью смотрим в завтрашний день, — подчеркивает Вячеслав Иванович. — Огромная благодарность и низкий поклон всему коллективу за труд и преданность родному предприятию!

Наталья АРТЁМКИНА



УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, ВЕТЕРАНЫ УГЛЕДОБЫВАЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

От имени коллектива КузбассДизельСервис и от себя лично поздравляю вас с Днем шахтера!

У нас в Кузбассе хорошо знают важность и ценность черного золота. Принадлежность к профессии давно уже стала символом стойкости, мужества, преодоления.

Хочется пожелать, чтобы ваш труд был безопасным и эффективным, приносил удовлетворение и хорошую прибыль.

Я с большой радостью и теплотой в сердце желаю всем работникам и ветеранам отрасли крепкого сибирского здоровья, благополучия, успехов и новых свершений. Всего наилучшего вам и вашим родным и близким.

Станислав МОРОЗОВ,
генеральный директор
ООО «КузбассДизельСервис»

кдс42.рф

тел.: 8 (3842) 75-38-41 75-67-83

С Днем шахтера!

Уважаемые ветераны и работники угольной промышленности!

Компания «ДАКТ-Инжиниринг» искренне поздравляет вас с Днем шахтера и выражает благодарность всем, кто посвятил свою жизнь этому нелегкому, но почетному делу!

Верим, что залогом устойчивого развития этой стратегической отрасли является ваш профессионализм и самоотдача!

Желаем вам и вашим семьям счастья, добра, крепкого здоровья и уверенности в завтрашнем дне!

Пусть удача и успех всегда сопровождают вас!



Разработка технологий по организации замкнутых водно-шламовых схем и производство оборудования для обезвоживания, сгущения, фильтрации, сушки и термической утилизации различных шламов для предприятий тяжелой промышленности.

109052, Москва, ул. Смирновская, д. 25, стр.1, тел.: + 7 495 710 73 22,
сайт: dakt.com, e-mail: info@dakt.com

ТРЕБУЕТСЯ РЕШЕНИЕ



На фото 1970 года в руке автора анемометр АСО-3, обеспечивающий измерения скорости воздушного потока в диапазоне от 0,3 до 5 м/с. Один из двух анемометров, имевшихся 50 лет тому назад (был еще и анемометр МС-13, используемый для измерения скорости от 1,0 до 20 м/с).

В 1995 году было начато серийное производство анемометров АПР-2. Автор — лауреат (в составе коллектива) премии имени академика А. А. Скочинского, присужденной в 1997 году за разработку и освоение серийного производства АПР-2.

В 2010 году автором был получен патент на анемометр рудничный АПР-2м, прибор нового поколения. Тогда же было освоено их серийное производство на базе Московского завода измерительной аппаратуры (МЗИА).

В настоящее время анемометрами АПР-2м оснащено более 90% шахт, рудников и ВГСЧ России, многие из них используют АПР-2м для производства воздушных и депрессионных съемок.

Лидерами в использовании АПР-2м являются шахты им. Кирова, им. Рубана, закупившие 50 и 65 анемометров соответственно, и Кемеровский ВГСЧ — 26 приборов.

Используются АПР-2м в Казахстане и других странах СНГ, а также в некоторых странах дальнего зарубежья.

Анемометр АПР-2м выполняет замер скорости в диапазоне от 0,1 до 50 м/с при одновременном замере давления и температуры воздушного потока, прибор работает в ручном, автоматическом и дистанционном режимах измерения, хранит результаты выполненных замеров в памяти, позволяет при необходимости распечатку.

Приобретают анемометры АПР-2м не только шахты и рудники, но и предприятия других отраслей промышленности, в том числе ГК «Росатом».

Разработанный под руководством автора аппаратно-управляющий модуль АУМ «ЭТ-АМ», работающий в комплексе с АПР-2м, широко используется при строительстве реакторных установок как в России, так и за рубежом, он может осуществлять передачу показаний одновременно с 16 датчиков на расстояние до 1км, обеспечивая безопасный контроль обдува реакторных установок. Возможно с помощью указанного оборудования решение и многих других задач, в том числе и при ликвидации аварийных ситуаций в шахтах и рудниках.

Для повышения уровня состояния безопасности труда необходимо предусмотреть в Правилах безопасности для шахт и рудников нормативы обеспеченности предприятий анемометрами АПР-2м, взяв за основу предложенную методику их расчета, предусмотренную директивным письмом №04-35/314 от 01.11.96 Госгортехнадзора России.

Необходимо также совершенствовать методику замера скорости воздушных потоков в горных выработках, перейдя на способ замера в одной точке — центре сечения выработки. Способ замера в одной точке предусмотрен действующими ПБ при установке датчиков стационарных систем контроля, весьма важно внедрить этот способ замера и для переносных типов анемометров.

Способы замера скорости воздушных потоков переносными анемометрами, предусмотренные действующими Правилами безопасности, были разработаны более 100 лет тому назад, за это время изменилось многое, сечения выработок возросли многократно, появились новые типы анемометров, в том числе термоанемометры, акустические и вихревые. Правила безопасности должны отражать реалии времени, что будет способствовать созданию более безопасных и комфортных условий труда.

Альберт МЕЩЕРЯКОВ, начальник участка ВТБ шахты «Терновская» в 1967-1976 годах, главный инженер шахты им. Героев космоса в 1977-1980 годах, в настоящее время генеральный директор ООО «ЭкоТех», обеспечивший разработку и серийное производство анемометров рудничных АПР-2м

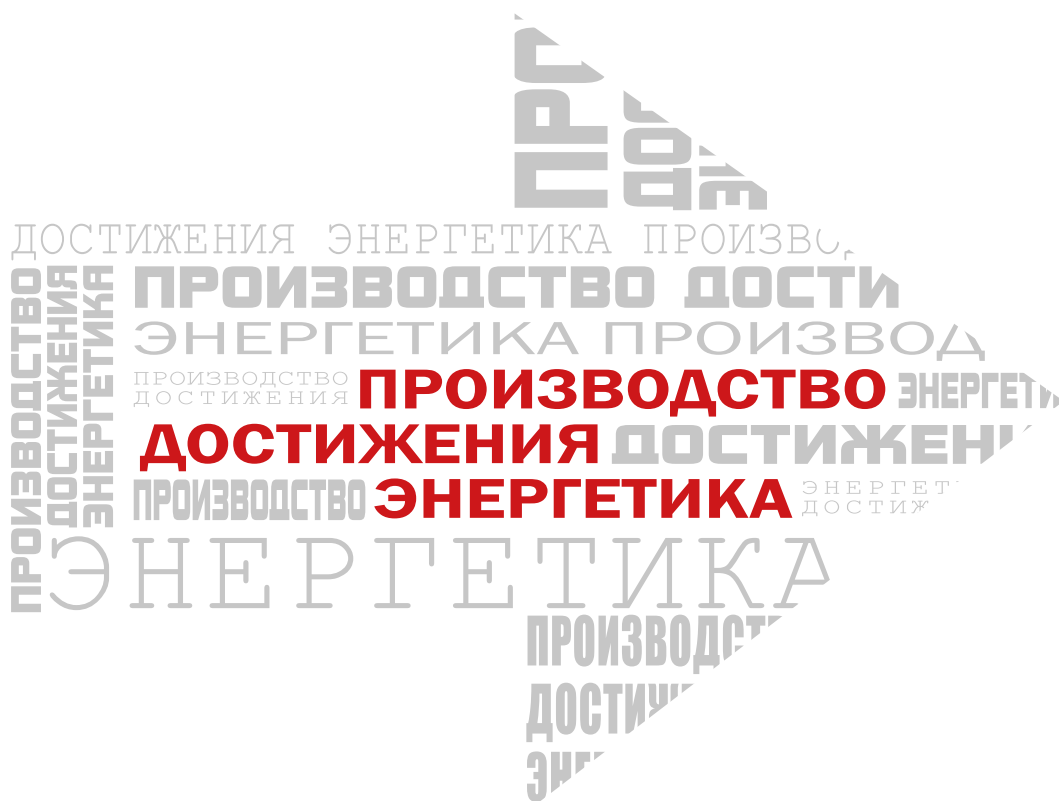
— Просматриваю журнал «Уголь Кузбасса» на протяжении всех 15 лет, с удовольствием публикую свои материалы. Народ там креативный, чуткий.

Знаю, что его читает практически все мое профессиональное окружение. Поздравляю коллектив журнала с юбилеем. Так держать!



Альберт МЕЩЕРЯКОВ, к.т.н., лауреат премии имени академика А.А.Скочинского за разработку анемометров рудничных (1997 год).

- КУЗБАССРАЗРЕЗУГОЛЬ. УСПЕШНЫЕ ВНЕДРЕНИЯ
- РОБОТ-ШАХТЕР ИЗ «ЧЕРТИНСКОЙ-КОКСОВОЙ»
- СОВРЕМЕННОЕ ЛИЦО КОМПАНИИ «КОЛМАР»





В ДЕЛО!

МОБИЛЬНЫЕ УСТАНОВКИ ПЫЛЕПОДАВЛЕНИЯ ПОЯВИЛИСЬ НА БАЧАТСКОМ УГОЛЬНОМ РАЗРЕЗЕ

УК «Кузбассразрезуголь» стала применять мобильные водные турбины для более эффективного пылеподавления на угольных предприятиях. Первые четыре единицы такой техники уже поступили на Бачатский разрез. Техника установлена в углепогрузочной зоне обогатительной фабрики «Бачатская-Коксовая».

Новые установки пылеподавления работают по принципу водяных пушек высокой мощности. Под давлением они распыляют воду в виде мелкодисперсного тумана, который связывает частицы угольной и породной пыли, кратно снижая ее концентрацию.

— При необходимости это оборудование можно быстро переместить на другой участок, где требуются дополнительные мощности для минимизации пыления. Техника улавливает более 90% угольной пыли на площади более 2 000 м² от места установки, — отметил Сергей Соломенников, директор Бачатского угольного разреза.

В августе еще две водных турбины начнут работу на Краснобродском разрезе. В планах оснастить такими установками и другие предприятия. Использование мобильных установок стало новым

шагом в комплексной работе по пылеподавлению в компании, техника приобретена в рамках комплексной природоохранной программы «Кузбассразрезуголь».

Для снижения пыления все технологические дороги разрезов обрабатываются профилактическим реагентом собственного производства. В отличие от воды он способен удерживать частицы пыли при ветре и движении тяжелой горной техники на протяжении восьми часов. Также применяется технология электронного инициирования взрывов, которая позволяет существенно снижать их магнитуду и выбросы загрязняющих веществ в атмосферу.



А не так давно на Талдинском разрезе был запущен в эксплуатацию мобильный перегонный комплекс для оперативного перемещения электрических экскаваторов на большие расстояния.

Спецтехника отечественного производства разработана по техническому заданию УК «Кузбассразрезуголь». Это уже второй в компании мобильный перегон, первый был запущен в эксплуатацию в конце 2021 года на Бачатском разрезе.

— Сегодня в России всего два таких мобильных перегонных комплекса, и оба работают на предприятиях «Кузбассразрезуголь». Уникальная техника в первую очередь позволяет повысить эффективность угледобычи. Чтобы перегнать экскаватор с электрическим приводом с одного участка на другой, нужно прокладывать линию электропередач на всем протяжении пути. Строительство одного километра воздушной линии электропередач занимает около недели. При подключении к мобильному перегону это расстояние экскаватор проходит за один день, а значит, может быстрее приступить к горным работам, — прокомментировал Сергей Ковин, начальник департамента энергообеспечения УК «Кузбассразрезуголь».

«Талдинский» — самый большой угольный разрез в Кузбассе. Горно-геологические условия предприятия требуют частых перемещений горной техники на большие расстояния для оптимизации ведения вскрышных работ и добычи угля. Сегодня в условиях филиала работают 15 электромеханических экскаваторов разных моделей с объемом ковшей до 50 куб. м. Каждый из них можно подключить к мобильному перегонному комплексу на базе шасси «КамаЗ» с мощной энергосиловой установкой, он оперативно проводит экскаватор к новому месту горных работ. Специальный пункт управления в мобильном перегоне способен регулировать скорость вращения гусениц экскаватора и контролировать параметры техники при движении, что обеспечит безопасность процесса.

Применение мобильного перегонного комплекса эффективнее не только за счет экономии времени, но и трудовых ресурсов. В его управлении задействованы всего два человека, тогда как при стандартном перегоне экскаватора со строительством линии электропередач требуется не менее пяти специалистов — это электрослесари и электромеханик. Также использование мобильного комплекса втрое снижает финансовые затраты на перемещение техники.



**ТЕХНОЛОГИЯ[®]
И МЕХАНИКА**

**RU СДЕЛАНО
В РОССИИ**

Ваш успех - наша миссия!

КОМПЛЕКСНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ!

Мы - российская компания по производству высокотехнологичного и качественного оборудования для горной, химической, пищевой промышленности и коммунального хозяйства. **Мы сами:**

ПРОЕКТИРУЕМ

Под рукой всегда собственный проектный институт. Профессионализм и опыт позволяют специалистам института выполнять задачи разного уровня сложности.

1

ПРОИЗВОДИМ

Мы предлагаем собственное производство надежного и высокотехнологичного оборудования. Компания обладает распределенными по всей территории РФ производственными ресурсами.

2

МОНТАЖ

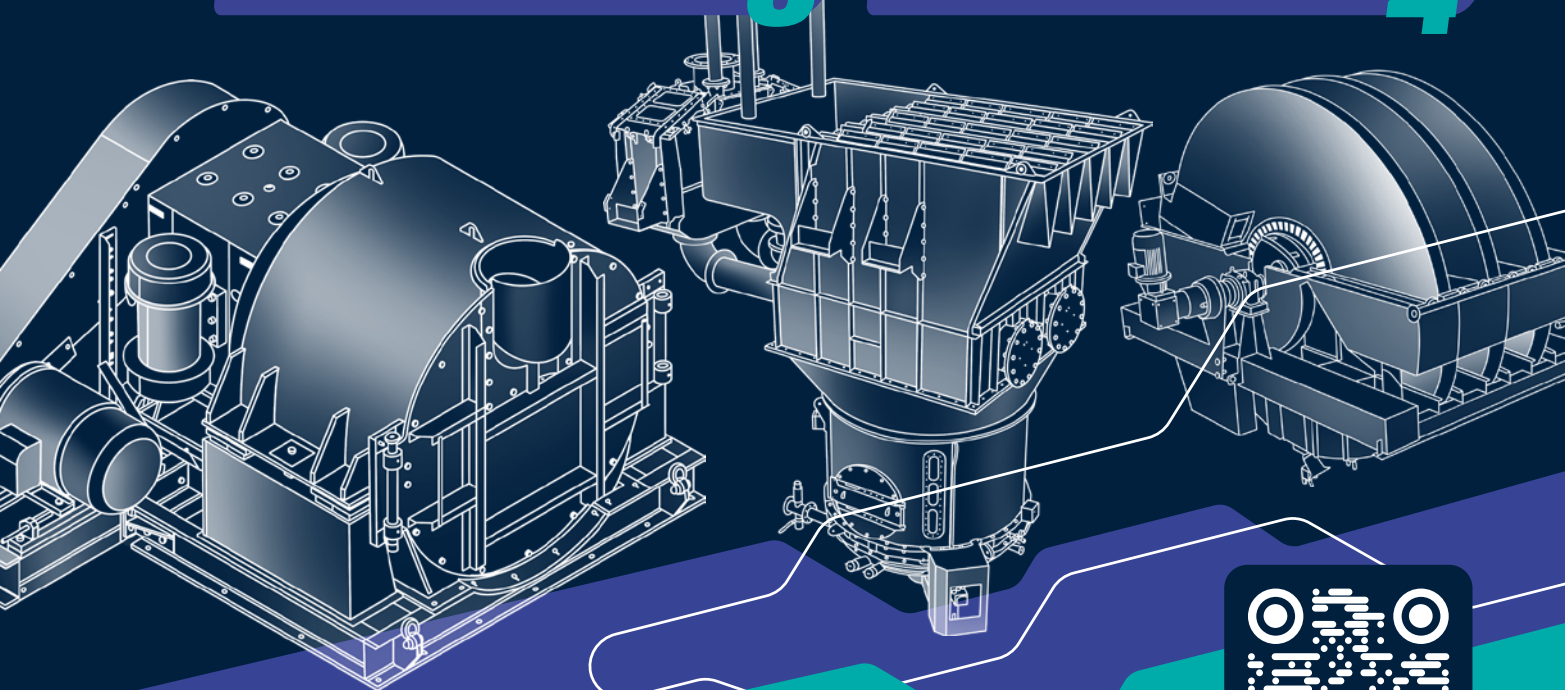
Для нас монтаж - это профессиональное и точное исполнение каждой детали и узла. Мы гарантируем безукоризненную работу, чтобы вы могли полностью довериться нам в самых сложных условиях.

3

ОБСЛУЖИВАНИЕ

Высококвалифицированные специалисты нашей компании добросовестно осуществляют качественное сервисное обслуживание оборудования. Вы будете приятно удивлены результату!

4



+7 923 615 36 03

 timcompany.pro



С ДНЁМ ШАХТЁРА!



micromine

www.micromine.ru



АВТОМАТИЗАЦИЯ ПО МАКСИМУМУ НА УГОЛЬНОЙ ШАХТЕ ММК В КУЗБАССЕ БУДЕТ РАБОТАТЬ РОБОТ-ШАХТЕР

Шахта «Чертинская-Коксовая», входящая в состав ООО «ММК-УГОЛЬ», — одно из старейших предприятий Кузбасса. Она была запущена в городе Белово Кемеровской области еще в 1952 году. На ней ведется добыча угля ценной марки Ж. Чтобы обезопасить труд шахтеров, здесь планируют производить выемку угля без постоянного присутствия людей в забое.

ООО «ММК-УГОЛЬ» традиционно уделяет большое внимание вопросам промышленной безопасности. Компания одна из первых установила в шахте «Чертинская-Коксовая» камеры спасения, в которых в случае аварии шахтеры могут перезарядить самоспасатели и находиться до нескольких суток. Все горные работы ведутся с предварительной дегазацией, которая осуществляется с помощью российских инновационных технологий, основанных на применении плазменно-импульсного воздействия. Благодаря отечественной технологии «Диклар» угольщики очищают шахтовую воду до качества питьевой. Современные экологические установки работают на обеих шахтах компании и пополняют местные водоёмы чистой водой.

На шахте «Чертинская-Коксовая» горные работы ведутся на глубине 400-500 метров, на

пластах, потенциально опасных с точки зрения выбросов газа. Какими бы совершенными системами безопасности шахта ни была оснащена, всегда существует человеческий фактор. Именно поэтому руководство ММК-УГОЛЬ уже давно находилось в поиске технических решений для сокращения присутствия людей в лаве за счет автоматизации процессов выемки угля.

В итоге удалось найти оптимальное решение. Теперь в забое, где ведется выемка угля, людей не будет. Оператор, расположившийся в соседнем штреке, будет управлять забойным оборудованием. Его глазами станут видеокамеры и многочисленные датчики, установленные на комбайне, силовой гидравлике секций крепи.

Механизированный очистной комплекс с малолюдной выемкой угля будет установлен на новом участке горных работ. ООО «ММК-УГОЛЬ» получило лицензию на право пользования недрами на участке Чертинский Глубокий. Участок имеет статус горного отвода и находится на территории Беловского городского округа и Беловского муниципального округа. В настоящее время угольщики готовят всю необходимую инфраструктуру для отработки его за-

ПРОИЗВОДСТВО ДОСТИЖЕНИЯ ЭНЕРГЕТИКА

пасов ценного коксующегося угля марки Ж.

В ближайшей перспективе на шахте «Чертинская-Коксовая» планируют ввести в эксплуатацию пласт 6. Главгосэкспертиза России уже выдала положительное заключение по итогам рассмотрения проектно-сметной документации на строительство промышленной площадки осевого вентиляционного ствола шахты.

В течение полутора лет на «Чертинской-Коксовой» будет вестись строительство зданий и сооружений, необходимых для обеспечения безопасности и жизнедеятельности шахты. Проектной документацией предусматривается расконсервация существующего наклонного ствола, а также строительство новой и расширение существующей промышленной площадки.

В ближайшее время на «Чертинской-Коксовой» приступят к строительству зданий и сооружений на фланговом стволе №2, необходимых для обеспечения безопасности и жизнедеятельности шахты. Горные выработки нужно проветривать, подавать в них теплый воздух, поэтому на промплощадке появятся вентилятор главного проветривания и современная блочно-модульная котельная. Устьевая часть существующего флангового ствола №2 будет оборудована шлюзовой камерой. Также запланировано строительство монорельсовой дороги, по которой будет осуществляться доставка в шахту людей, материалов и грузов. На промплощадке появятся противопожарная насосная станция, объекты электроснабжения, отстойник ливневых и шахтных вод и другие вспомогательные объекты.

В компании стремятся снизить техногенную нагрузку на окружающую среду. Все экспертизы подтвердили, что ООО «ММК-УГОЛЬ» полностью соблюдает нормативы, установленные федеральным законодательством.

Расширение производства станет хорошей новостью для беловчан — компания создаст порядка 200 новых рабочих мест. А чтобы труд горняков был безопасным, он будет максимально автоматизирован.



СИБМАШИНЕРИ - ВСЁ ДЛЯ ГОРНОДОБЫВАЮЩЕЙ ТЕХНИКИ

СОБСТВЕННЫЙ СКЛАД В НОВОСИБИРСКЕ, БОЛЕЕ
10 ТЫСЯЧ ПОЗИЦИЙ. ПОСТАВКА В ЛЮБУЮ ЧАСТЬ
РОССИИ

У НАС ВЫ НАЙДЕТЕ ЗАПЧАСТИ НА:

KOMATSU, CATERPILLAR, HITACHI, DOOSAN,
HYUNDAI, VOLVO, LIEBHERR, JCB,
KOBELCO, NEW HOLLAND, JOHN DEERE, SHANTUI, ЧЕТРА

Всегда в наличии:

- ходовая часть
- режущий инструмент
- Ножи отвала
- шины КГШ
- агрегаты в сборке
- гидроцилиндры
- фильтры
- масла и смазочные материалы
- стойки и коронки рыхлителя



ТЕЛ. + 7 (800) 707-76-67



ООО «СИБМАШИНЕРИ»
Г. НОВОСИБИРСК,
УЛ. БОГДАНА ХМЕЛЬНИЦКОГО 67Б
INFO@SIBMASHINERI.RU



ТАЛТЭК | ГРУППА КОМПАНИЙ



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ,
ПАРТНЕРЫ,
РАБОТНИКИ УГОЛЬНОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ
И ВЕТЕРАНЫ
ГОРНОДОБЫВАЮЩЕЙ
ОТРАСЛИ!

От имени Группы компаний ТАЛТЭК и от себя лично поздравляю вас с Днем шахтера — одним из самых почитаемых профессиональных праздников нашей страны!

Горнодобывающая промышленность занимает одну из важнейших позиций в отечественной экономике и обладает значительным потенциалом для дальнейшего роста производственных показателей.

Желаю всем представителям шахтерской профессии и тем, кто связан с угледобывающей промышленностью, новых профессиональных достижений, высоких результатов труда, реализации всех замыслов, надежной команды единомышленников и успешной работы на благо Кузбасса и России!

Счастья, здоровья, благополучия и процветания вам и вашим семьям!

С праздником!

С уважением,
Юрий Кочеринский,
председатель совета директоров
Группы компаний ТАЛТЭК

С ОПОРОЙ НА ОПЫТ, С НАДЕЖДАМИ НА МОЛОДОСТЬ

КОЛЛЕКТИВ, ОТМЕТИВШЕЙ 20-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ КОМПАНИИ «КОЛМАР», НАСЧИТЫВАЕТ СЕГОДНЯ БОЛЕЕ ШЕСТИ ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК, ИЗ НИХ БОЛЕЕ 41% — ВОЗРАСТОМ ДО 35 ЛЕТ. МОЛОДЫЕ, ПЕРСПЕКТИВНЫЕ, УВЛЕЧЕННЫЕ — ОНИ УДАРНО ТРУДЯТСЯ, ХОРОШО ОТДЫХАЮТ, СТРОЯТ ПЛАНЫ И ВОПЛОЩАЮТ В РЕАЛЬНОСТЬ МЕЧТЫ. И, КОНЕЧНО ЖЕ, СВОЕ БУДУЩЕЕ СВЯЗЫВАЮТ С РАЗВИТИЕМ УГЛЕДОБЫВАЮЩЕЙ ОТРАСЛИ В ЮЖНОЙ ЯКУТИИ И НЕРЮНГРИНСКОМ РАЙОНЕ. КАКОЕ ОНО, СОВРЕМЕННОЕ ЛИЦО КОМПАНИИ «КОЛМАР»?

Бег, птицы и женский взгляд на шахту

Дарья Андриянова родилась в поселке Джебарики-Хая, училась и вышла замуж в Нерюнгри. В 2011 году окончила институт по специальности «подземная разработка месторождений полезных ископаемых», получила квалификацию горного инженера. В том же году начался трудовой путь на шахте «Денисовская» в должности инженера технического отдела.

— Для меня это было огромное счастье, — вспоминает Дарья. — Дело в том, что раньше редко принимали на работу, тем более на итэеровскую должность, без опыта. Мне очень повезло. В первое время было сложно выполнять поставленные задачи именно из-за отсутствия опыта. А работать приходилось сразу с технической документацией — заниматься разработкой паспортов, в которую входит и графическая часть. По натуре я — перфекционист, у меня есть такой «пунктик», что все нужно делать правильно, достигать во всем если не идеала, то хотя бы попытаться максимально к нему приблизиться. Производство не стоит на месте, развивается, и, если что-то где-то упускаешь, приходится искать нужную информацию.

На шахте «Денисовская» Дарья Андриянова проработала 10 лет. В 2021 году сменила производство на работу в офисе ООО «УК «Колмар» в качестве главного специалиста технического отдела.

— Направлений работы в офисе немало, мы занимаемся контролем всех этапов движения нормируемых материалов, применяемых в условиях шахт компании, от закупки до списания; проводим испытания новых материалов, которые предлагают поставщики; оптимизируем крепления горных выработок; отслеживаем складское хозяйство. И, конечно, не обходится и без спусков в шахту. В общем, в зоне нашей ответственности много направлений деятельности, — рассказывает Дарья Владимировна.

Как это часто бывает в горняцком деле, Дарья — представитель шахтерской династии. Дед был горняком, и отец — тоже.

— Так как у меня нет братьев, — улыбается она, — пришлось самой продолжать традицию. Это нелегко. Горное дело — не совсем женская стихия, но я очень люблю свою работу.

По долгу службы молодая женщина часто спускается в шахту. Вспоминаая первый спуск, а это была ознакомительная экскурсия еще во время учебы, она сказала: «Необычно». Не страшно, нет.



Для главного специалиста технического отдела ООО «УК Колмар» Дарьи Андрияновой спуск в шахту — дело уже привычное

Была настороженность и волнение от осознания того, что над тобою толща земли.

— Со временем к этому относишься по-другому, привыкаешь, — говорит Дарья. Я ушла в декретный отпуск через три года работы на шахте, и получилось так, что к моему возвращению началась самая горячая пора. Два года

периодически замещала главного технолога, а потом стала работать в этой должности на постоянной основе, но не долго. Было тяжело и физически, и морально, так как ребенок был еще совсем крошечный. Когда встал вопрос о переводе на должность главного технолога на постоянной основе, муж меня поддержал. Уезжала на шахту в седьмом часу утра и возвращалась домой ближе к восьми вечера. Так шесть дней в неделю. И в подобном случае либо семья это принимает, либо — нет. Близкие были рядом: муж, моя мама и свекровь очень сильно помогали, за что им огромное спасибо. И на тот момент мы справились.

С мужем Дарья познакомилась еще в институте, по образованию он инженер-энергетик. Дочке восемь лет, с отличием закончила второй класс. По вечерам вместе любят создавать картины. Раньше вышивала крестиком, а сейчас Дарья увлеклась алмазной мозаикой. Любимая тема для творчества — птицы. Наверное, потому что яркие, воздушные. А Дарье — по сердцу чувство полета и скорость.

— Очень люблю бегать, — признается она. — Спорт помогает сбросить с себя негативные эмоции, которые так или иначе возникают в рабочем процессе. Куда же без них, все мы люди. В прошлом году мы с коллегами участвовали во Всероссийском полумарафоне «ЗаБег.РФ» в формате онлайн, пробежали 21 километр. Это был интересный опыт. С удовольствием бегаю, когда время и погода позволяют.

А еще она мечтает написать научную книгу. Не сейчас, возможно, когда-нибудь в будущем, когда соберется достаточно материала. Их отдел много занимается оптимизацией в части крепления горных выработок. И если кому-нибудь пригодится этот опыт, Дарья будет рада.

— У нас молодой коллектив, — рассказывает она. — Выпускники сейчас стараются быстрее освоить какую-то специальность и идти работать на производство, чтобы реализоваться, получить высшее образование. У нас для этого прекрасные условия: можно первое



Семья Дарьи Андрияновой — ее главная опора и поддержка

высшее получить за счет предприятия. И, помимо работы, у молодежи есть где себя проявить. Проводятся различные мероприятия, недавно был сплав по реке, ежегодно проходят производственные соревнования, приуроченные к разным праздникам. Также работники компании участвуют в спортивных соревнованиях среди трудовых коллективов района, — например, участвовала в легкоатлетической эстафете, посвященной празднованию 78-й годовщины Великой Победы. Мы заняли 2-е место. У нас есть Лига молодежи и Лига женщин, которые тоже активно развиваются и реализовывают различные программы: социальные, досуговые, спортивные. Так что скучать нам некогда. Всегда себя можно найти в той или иной сфере деятельности, не ограничиваясь только работой.

**В КОМПАНИИ «КОЛМАР»
ПРЕКРАСНЫЕ УСЛОВИЯ
ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ
САМОРЕАЛИЗОВАТЬСЯ,
ПРОДОЛЖИТЬ
ОБРАЗОВАНИЕ: ПЕРВОЕ
ВЫСШЕЕ МОЖНО
ПОЛУЧИТЬ ЗА СЧЕТ
ПРЕДПРИЯТИЯ**

Грибной сезон, мечты о Байкале и уверенность в завтрашнем дне

По своей сути горный мастер — это связующее звено между инженерной группой и большим рабочим коллективом, профессионал, который держит под контролем каждый квадратный метр своего участка, находит общий язык с разными людьми и не позволяет процессу отклониться от плана.

Александр Тарасов, горный мастер УПДР-7 шахты «Денисовская», работает на предприятии уже шестой год. В Нерюнгри он приехал с семьей в 2018 году из города Макеевка Донецкой области. Сразу устроился на шахту. Два года трудился слесарем, потом перевелся на должность горного мастера. Основательный, серьезный и немногословный. Человек дела.

— Обустроились, купили в ипотеку квартиру, — рассказывает он. — Да все как обычно: живем, работаем.

Александр, как и Дарья, потомственный шахтер. В Донецке и дедушка, и отец работали в шахте, отец трудился больше 30 лет на проходке. Сам Александр в угольной промышленности с 2008 года. Признается: в детстве хотел стать водителем большегрузов, но против судьбы не пойдешь.

— Какие у меня желания? — задумывается на секунду. И тут же отвечает: Чтобы все вышли на поверхность в целости и сохранности. Самое тяжелое в моей работе — ответственность за людей, переживания за них. У нас большой пласт угля — 4 метра. Как в любой шахте, существует угроза завалов, обрушений. В мои обязанности входит контроль за выполнением наряда. Обязательно слежу, чтобы соблюдалась техника безопасности. Мне нравится работать, люди у нас хорошие.

На вопрос, насколько сложно было, переехав из совершенно другого климатического пояса, привыкать к морозам в Якутии, отвечает:

— Легко. Думаю, тут климат даже лучше, чем в центральной России: все четко идет своим чередом. Зима без распутицы, лето — теплое, хоть и короткое. Природа

здесь красивая. Сейчас сезон грибов пойдет, будем всей семьей собирать, и за ягодами поедем. Будем делать заготовки на зиму.

У Александра дети-двойняшки. Дочка пошла в 11 класс, занимается в модельном кружке: шьет костюмы, учится ходить по подиуму, выступает на показах мод. Сын учится в колледже МЧС, увлечен боксом, ездит на соревнования, собирается стать военным.

— А что касается планов и желаний... Доработать до пенсии, выучить детей — это, наверное, самое главное в нашей жизни: поставить детей на ноги. А еще хотелось бы на Байкал поехать. Думаем, как заставить там хорошую погоду, чтобы нормально отдохнуть. Всей семьей любим путешествовать и по Якутии, раз за разом открывая для себя этот удивительный край.

Часть затрат на отпуск и Александру, и его семье оплачивается компанией. А в мае этого года в «Колмаре» вступил в силу новый коллективный договор, теперь сотрудники, отработавшие в компании более 5 лет, смогут ездить в отпуск и обратно за счет работодателя каждый год, раньше такое право получали раз в два года. Также увеличен размер компенсации на приобретение туристических путевок: работникам — от 40 до 65 тысяч рублей в зависимости от стажа, их детям — до 45 тысяч рублей.

— Тот факт, что соцпакет все время улучшается, — один из



Александр Тарасов ничуть не жалеет, что не исполнилась его детская мечта стать водителем большегрузов. Сегодня он — горный мастер УПДР-7 шахты «Денисовская» и очень любит свою работу и свой коллектив

факторов, который привлекает на предприятие молодежь. В 2008 году, когда я начинал, больше было людей предпенсионного возраста, а сейчас наоборот. Больше стало стабильности, заботы о людях, а значит, и уверенности в завтрашнем дне.



Дружной семье Тарасовых нравится вместе отдыхать на природе, путешествовать по Якутии

ООО «ПАУС»:

СОХРАНЯЯ ТРАДИЦИИ НЕМЕЦКОГО КАЧЕСТВА

Продукцию Hermann Paus Maschinenfabrik GmbH уже давно и хорошо знают на российском рынке. Машины для перевозки рабочих, камнедробилки, погрузчики немецкого производства можно встретить в шахтах по всей стране.

У этого надежного немецкого производителя с 2014 года на территории России работает дочерняя компания ООО «ПАУС».

О том, как сегодня развивается ООО «ПАУС», мы поговорили с Алексеем Чагиревым, генеральным директором компании.

Начнем с того, что с июля 2022 года ООО «ПАУС» работает не как дочернее предприятие Hermann Paus Maschinenfabrik, а как полностью самостоятельное юридическое лицо. Однако добывающие предприятия могут быть спокойны: их техника не останется без присмотра, правопреемники немецкого бренда не собираются отказываться от взятых на себя ранее обязательств по обслуживанию техники. Главное, что для этого есть все необходимое оборудование и квалифицированные кадры.

— Наше обособленное подразделение в Норильске продолжает оказывать сервис по обслуживанию работающих машин Hermann Paus Maschinenfabrik в ПАО ГМК «Норильский никель». Там же есть склад-магазин, который предоставляет оригинальные запасные части и для техники других производителей, которые ушли с рынка Sandvik, Epiroc, Normet и др. Также мы готовы поддерживать технику Hermann Paus и на других предприятиях и можем поставить необходимые запасные части, при заключении договора поставки от ООО «ПАУС». Важно, что наши специалисты очень хорошо знакомы со вспомогательной подземной техникой Paus, — рассказывает Алексей Чагирев.

Поставка оригинальных запасных частей для импортной техники производства PAUS,

Sandvik, Normet, Epiroc (Atlas Copco), а также двигателей производства Mercedes, Cummins, Perkins и др., качественных аналогов гидроперфораторов Sandvik и Atlas Copco — это второе важное направление для компании. Раскрывать, как именно удается обходить санкционные ограничения, нам по понятным причинам не стали. Поделились лишь одним секретом: гарантия своевременных поставок — это профессионализм и опыт специалистов, которые работают в ООО «ПАУС».

Впрочем, ограничиваться этим в компании не собираются. В планах заняться продвижением вспомогательной подземной техники от надежного китайского производителя. Сейчас проходят переговоры о заключении дилерского соглашения. Впрочем, разглашать подробности в ООО «ПАУС» не спешат.

— Не люблю бежать впереди паровоза. Пусть сначала все случится, а потом мы обо всем расскажем. Но пока не подписано соглашение, я предпочитаю никаких имен и брендов не называть, — заметил Алексей Чагирев.

Понятно, что в нашу страну технику немецкой компании уже не завозят. При этом последнее «окно возможностей» закрылось недавно.

— События в мире меняются намного быстрее, чем мы успеваем корректировать планы. Главное, что мы сохраняем все традиции, которые были заложены компанией Hermann Paus, философию компании. И с нами остался наш главный капитал — люди. Это в первую очередь профессионалы на предприятиях наших заказчиков и сплоченная команда нашей компании.

ООО «ПАУС»

Москва, ул. Дубининская, 57, стр. 1а, оф. 207.

Тел.: +7 (495) 783 2119.

Моб.: +7 916 698 6611.

E-mail: nbelichenko@paus.ru.



В преддверии Дня шахтера от имени нашей компании и от себя лично хочу поздравить всех шахтеров страны и шахтеров Кузбасса в особенности — этих смелых людей, выбравших одну из самых опасных и тяжелых профессий. Ваш труд очень нужен всем, чтоб в домах было тепло, чтобы двигался прогресс, развивалась техника. Желаем вам удачных смен, крепкого здоровья, слаженного коллектива, чтоб внедрялись новые технологии и ваша профессия становилась менее опасной. Желаем, чтобы дома вас ждали, ведь только домашнее тепло может отогреть озябшую в подземелье душу и дать новые силы для трудовых будней!

Алексей ЧАГИРЕВ

АКТУАЛЬНО

ШАХТА, Я ТЕБЯ ВИЖУ

«РАСПАДСКАЯ-КОКСОВАЯ» РЕАЛИЗУЕТ ПРОЕКТ ЦТ «ДИСПЕТЧЕРИЗАЦИЯ ШАХТНОГО ТРАНСПОРТА»

Узнать точное местонахождение дизельного транспорта в шахте «Распадская-Коксовая» не составит проблем. Достаточно открыть специальную программу. Зеленый цвет на мнемосхеме — порядок, машинист выполняет наряд правильно. Загорается красный — отклонение от нормы, простой. Проблему моментально выявляют диспетчер по шахтному транспорту, начальник смены и начальник участка. Выявили — устранили. Организовать процесс помогает цифровизация.

А все началось с проекта «Диспетчерская 2.0», который внедрили на шахте «Распадская-Коксовая» год назад. В результате у горного диспетчера появились помощники, отвечающие за конкретные направления: один контролирует процессы добычи угля, другой — проходку, третий — ремонты, четвертый — вопросы безопасности, а пятый занимается транспортом. Вот только процесс передвижения подземных машин раньше на мониторах не отображался. Сейчас и его визуализировали.

— Все отчеты стали прозрачнее, доступнее, визуальнее и оперативнее, — говорит Валерий Черепков, начальник участка «Шахтный транспорт». — Мы видим положительные результаты проекта: простое меньше, ремонты качественнее. Мы отслеживаем любое движение и остановку каждой машины. Все данные хранятся в архиве, можно легко проанализировать ситуацию.

Как же работает цифровой помощник? В шахте по всему маршруту движения машин на ключевых точках установили считыватели, которые передают информацию в систему Flexcom. На каждой точке машина должна находиться определенное время, и интервал от точки А до точки Б — определенный.

Проект «Диспетчерская 2.0» — масштабный. Он актуален для всех предприятий, где есть подземная доставка. Помимо «Распадской-Коксовой» его реализовала шахта «Алардинская».

«Диспетчеризация шахтного транспорта» — следующий шаг в развитии цифрового решения, значимого для горняков.



Андрей Дорохов, диспетчер по транспорту, контролирует на двух мониторах нахождение монорельсового дизельного транспорта, передвигание по канатно-кресельной дороге, следит за конвейерным транспортом... Для себя записывает данные в журнал



Валерий Черепков показал на мониторе, как с помощью мнемосхемы можно отследить транспорт под землей



Транспорт здесь доставляет людей до места работы, используется для перевозки угля на поверхность, отправки его до потребителя

- СУЭК. КОНКУРС В ЧЕСТЬ ДВУХ МИЛЛИАРДОВ
- 130 ЛЕТ ДИНАСТИИ ИЗ ПОЛЫСАЕВА
- ШАХТА ИМЕНИ ПЕРВООТКРЫВАТЕЛЯ





Вся делегация уместилась в шахтерские вагончики монорельсовой дороги

ЧЕРНОЕ ЗОЛОТО РОССИИ

В РАМКАХ ДВУХ ВСЕРОССИЙСКИХ МЕДИАФОРУМОВ — «РУБЛЕВАЯ ЗОНА» И «ЧЕРНОЕ ЗОЛОТО» — ГРУППА РОССИЙСКИХ ЖУРНАЛИСТОВ ВО ГЛАВЕ С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ СОЮЗА ЖУРНАЛИСТОВ РОССИИ ВЛАДИМИРОМ ГЕННАДЬЕВИЧЕМ СОЛОВЬЕВЫМ СПУСТИЛАСЬ В ШАХТУ «ММК-УГОЛЬ» — «КОСТРОМОВСКАЯ»



Это первый визит главы российского Союза журналистов на кузбасскую землю.

— Вместе с коллегами побывали в городе Ленинске-Кузнецком и опустились на 280 метров под землю, — написал в своем телеграм-канале Владимир Соловьев. — Только к месту выработки под землей ехали 40 минут... очень сильные впечатления!..

Выбор визита на «Костромовскую» не случайный. В этом году она отмечает 15-летие. Это одна из самых молодых, перспективных шахт Кузбасса, построенная по современным технологиям.

— Предприятие ведет добычу коксующегося угля ценной марки Ж, который используется в производстве угольного концентрата марки Ж, уникального по своим характеристикам, — отметил Евгений Моженин, начальник шахты «Костромовская». — Большая часть произведенного на ООО «ММК-УГОЛЬ» концентрата поставляется материнской компании — Магнитогорскому металлургическому комбинату.

Компания ООО «ММК-УГОЛЬ» известна ответственным отношением к бизнесу и людям. Ее заслуги в области охраны окружающей среды и социальной политики в прошлом году были высоко оценены правительством Кузбасса. По итогам



*Валерий Качин,
автор статьи*

конкурса «Кузбасс — угольное «сердце» России» ей было присвоено звание «Лучшая компания Кузбасса».

Балансовые запасы коксующихся углей составляют 134,7 миллиона тонн. При проектной мощности предприятия 3 миллиона тонн угля в год планируется сохранить уровень добычи до 2047 года.

Добыча угля на предприятии ведется техникой российского, китайского и английского производства. Для добычи угля с пласта 25 шахта приобретет новое оборудование. Подготовка очистного фронта осуществляется проходческими комбайнами в основном российского, а также австрийского производства.



*О шахте.
Под землей и из
первых уст*



Начальник шахты «Костромовская» Евгений Моженин и председатель СЖР Владимир Соловьев



ФОТОПРОЕКТ

Инструктаж — основа безопасности



На-гора



В забое

Выдача угольной массы от очистного и подготовительных забоев непосредственно на поверхность осуществляется конвейерным транспортом с автоматической системой управления и контроля: КЛКТ-1200, 4Л-1400. На поверхности уголь подается на открытый склад, а затем перегружается в железнодорожные вагоны для транспортировки на обоганительную фабрику в Белове.

Доставка людей, оборудования и материалов производится по подвесной монорельсовой дороге с дизель-гидравлическими локомотивами DLZ-110F, DZK-1800.

Сейчас горные работы ведутся по пласту 19, средняя мощность которого составляет 1,65 метра. После его отработки выемка угля с 2027 года будет производиться на пластах 25 (мощностью 1,25 м) и 26 (мощностью 1,45 м).

Здесь журналисты на себе ощутили, что шахтерское братство, к которому они приобщились — это не просто красивые слова. Здесь, под землей, происходит посвящение в него — когда приходит ощущение незримой связи между людьми, как верно сказала главный редактор газеты «Мой город» из Березовского Ирина Соколова. А почувствовали все коллеги...

Валерий КАЧИН



МИССИЯ – СПАСЕНИЕ ЛЮДЕЙ

В КУЗБАССЕ С 24 ПО 27 ИЮЛЯ ПРОХОДИЛ КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ ГОРНОСПАСАТЕЛЬНЫХ КОМАНД (ВГК) СРЕДИ ПРЕДПРИЯТИЙ ОТКРЫТОЙ ДОБЫЧИ СУЭК И ЕВРОХИМ

В этом году он посвящен знаменательному событию — добыче СУЭК двухмиллиардной тонны угля. На парад открытия вышли девять команд, представляющих Разрезуправление АО «СУЭК-Кузбасс», разрез «Березовский» АО «СУЭК-Красноярск», разрез «Черногорский» ООО «СУЭК-Хаксия», АО «Разрез Харанорский», АО «Разрез Тугнуйский», АО «Ургалуголь», разрезуправление «Новошахтинское» ООО «Приморскуголь», АО «Лучегорский угольный разрез» и АО «Ковдорский горно-обогатительный комбинат».

Участников, приехавших в Кузбасс из самых разных регионов страны — от Приморья до Мурманской области, — тепло поприветствовал генеральный директор

АО «СУЭК-Кузбасс» Михаил Лупий.

— Во всех правилах безопасности прописано, что шахта, разрез являются опасными производственными объектами. И хотя технологии по обеспечению безопасного труда горняков сегодня шагнули далеко вперед, но аварии, травмы еще случаются. Поэтому вспомогательные команды нам просто необходимы. Они должны быть готовы выполнять одну из самых благородных миссий — спасение людей.

Важность повышения безопасности шахтерского труда через такие конкурсы подчеркнул и открывший соревнования начальник управления — руководитель ситуа-

ционного центра АО «СУЭК» Виктор Костеренко.

После торжественного подъема флагов состоялась жеребьевка, определившая порядок выступления команд. Но право первыми выходить на все этапы предоставлено хозяевам — команде Разрезуправления АО «СУЭК-Кузбасс».

— Мы готовы, — сказал Антон Редин, командир отделения ВГК. — Тренировались, отработывали слаженность. Это особенно важно на таком этапе, как «Пожаротушение». Тут и скорость нужна, и дисциплина, и четкое взаимопонимание, чтобы не запутаться в действиях.

В первый день все участники прошли этап проверки теоретических знаний, а также продемонстрировали способность оперативно облачаться в боевую одежду пожарного, умение включаться в дыхательный аппарат, реанимировать пострадавшего, оказать ему первую помощь. Техники ВГК выявляли и устраняли неисправности дыхательных аппаратов.

Второй день был посвящен навыкам командной работы по ликвидации чрезвычайных проис-

шествий: разведка пожара, обнаружение и спасение пострадавших. Как отметили участники, это самый сложный этап конкурса. Но он и самый важный, так как здесь действительно проверяется готовность команд оперативно прийти на помощь попавшим в беду горнякам. Продолжением практики стал третий день, когда командам нужно было подтвердить свои огнеборческие способности, потушив пожар на самосвале БелАЗ.

Состоявшийся в четвертый день этап «Здоровье» стал проверкой на силу, выносливость и ловкость. Ведь эти качества очень важны для горноспасателей. В качестве испытаний — комбинированная спортивно-прикладная эстафета, бег на сто метров и перетягивание каната.

По итогам всех соревнований определены призеры в нескольких номинациях — как индивидуальных, так и командных. На торжественной церемонии закрытия конкурса самый большой урожай наград собрала команда Разрезу управления компании «СУЭК-Кузбасс». Она признана победительницей в номинации «Лучшая команда ВГК на открытых горных работах» и по правилам конкурса вместе с кубком и дипломом стала обладательницей переходящего Знамени Победы. А кроме этого, Антон Редин — лучший командир отделения ВГК, Александр Коротких — лучший руководитель горноспасательных работ, Егор Воевода — лучший техник. Все три призовых места заняли кузбассовцы и в номинации «Лучший боец ВГК».

Серебряным призером конкурса стала команда АО «Разрез Тугнуйский».

Бронзовым — команда разрезу управления «Новошахтинское» ООО «Приморскуголь». В этой же команде состязался и победитель конкурса в номинации «Лучший руководитель ликвидации аварии на подземных горных работах» Евгений Багрянцев.

Участники отметили в целом высокий уровень организации конкурса и профессиональной готовности команд. Но при этом неизменно звучало пожелание, чтобы горноспасательные навыки были как можно меньше востребованы в обычной повседневной шахтерской работе.

Игорь ЧИКУРОВ

ЛЮДИ И УГОЛЬ



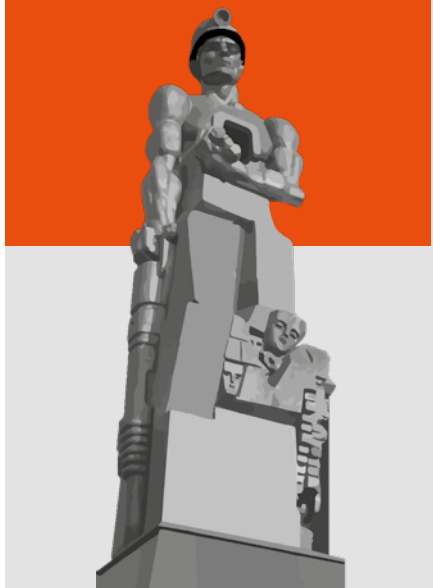
На параде открытия конкурса профессионального мастерства вспомогательных горноспасательных команд (ВГК) среди предприятий открытой добычи СУЭК и Еврохим



Один из этапов комбинированной спортивно-прикладной эстафеты



Команда ВГК Разрезу управления АО «СУЭК-Кузбасс» с победным кубком



«СЫН РЕЖЕТ УГОЛЕК, А Я ПРИНИМАЮ...»

**В КУЗБАССЕ ПРАКТИЧЕСКИ НЕ ВСТРЕТИШЬ СЕМЬИ,
КОТОРАЯ НЕ БЫЛА БЫ СВЯЗАНА С ШАХТЕРСКИМ
ТРУДОМ**

Несмотря на то что это одна из самых нелегких и опасных профессий, в советские годы она была наиболее почетной. Да и в наши дни интерес к ней не пропал. Так, если сложить вместе годы трудового стажа шахтерской династии Желтковых из Польшаева, в сумме получится около 130 лет.

«Давай гараж сделаем?»

Подробнее о технике и о людях, о том, как задержаться в столь непростой отрасли на три десятка лет, я поговорила с продолжателем династии. Андрей Желтков, возглавляющий участок технологического комплекса поверхности ООО «Шахта Сибирская», не производил впечатления начальника, которого медом не корми, дай только поручководить. Да, есть у него рабочее место в кабинете, но... Обо всем — по порядку. Андрей Анатольевич, которому гораздо проще разобраться в цепочках технологических процессов, с работой десятков сотрудников и машин, чем дать одно интервью, начал свой рассказ.

Ему было семь лет, когда умер дедушка Кирилл Листафорович. О нем мальчик знал лишь по рассказам отца. Единственное, что запомнил: дед был шахтостроителем — строил шахту «Октябрьская», затем проходил шахтные стволы. Напомним: это вертикальная (реже наклонная) капитальная горная выработка, имеющая непосредственный выход на земную поверхность и предназначенная для обслуживания подземных горных работ. Через стволы осуществляют спуск и

подъем угля, породы, материалов, оборудования, людей, осуществляют проветривание шахты. В те годы труд был преимущественно ручным, но Кирилл Листафорович остался верен шахте, посвятив ей около 30 лет трудовой биографии.

— Отец Анатолий Кириллович тоже отдал труду в угольной отрасли 35 лет, мой старший брат Сергей пошел по его стопам, поэтому для меня вопрос с выбором профессии не стоял, — улыбается мой собеседник.

С раннего детства он не боялся никакой работы (папа приучил!), а еще буквально «заболел» техникой.

— У меня был мопед, который я ставил в угольную стайку, а рядом была заброшенная постройка. Однажды отец предложил построить на ее месте гараж для моего железного друга. Принес доски, и мы вдвоем соорудили гаражик рядом с угляркой. Там у меня и инструмент хранился. Мы с друзьями и мопед чинили, и велики. Так я и привык техникой заниматься, — мечтательно зажмурив глаза, вспоминает Андрей Желтков. Полученные тогда «пацанские» умения очень емугодились.

След на всю жизнь

В общем, Андрей определился сразу после окончания восьмого класса, отправившись учиться в горный техникум в Ленинске-Кузнецком — по специальности «подземная разработка угольных месторождений». Пока учился, проходил производственную практику (учеником проходчика и горнора-

бочего очистного забоя) на той же «Октябрьской», которую когда-то строил дед и на которой трудился отец.

Судьба!

Позже она туда же приведет и Андрея. После окончания техникума парня, как водится, забрали в армию. Попал в ракетные войска стратегического назначения. Ему довелось бывать на полигоне космодрома Плесецк в Архангельской области.

— Осваивали новейшую технику, в частности ракетные комплексы «Тополь», о которых вы сейчас слышите по телевизору, а я видел воочию! — продолжает Андрей Анатольевич. Да уж, это не велосипеды... Армейская школа дала новые знания и закалила характер. Ему хотелось работать по специальности и в то же время помогать людям.

Поэтому после армии принял решение устроиться в ВГСЧ, куда бегал еще мальчишкой, с интересом наблюдая за работой спасателей. Шел 1992 год. Парню было тогда 22, когда случилась крупная авария на шахте имени Шевякова в Междуреченске, унесшая жизни 25 рабочих ночной смены двух добычных участков. Из них тела только двух шахтеров удалось поднять на поверхность, остальные остались там навсегда... По разным данным, на предприятии произошло от 17 до 90 взрывов, по этой причине горноспасатели никак не могли сразу добраться до места трагедии, повторив попытку через два дня после случившегося. На активных работах по ликвидации последствий аварии

было задействовано 30 отрядов горноспасателей со всего Кузбасса.

— Мы занимались в основном ликвидацией выработок, чтобы не попадал воздух, и больше не происходило возгораний. Шум вокруг, грохот, словно гром гремит. Страшно! Когда говорят, что страха нет, это неправда. Даже «матерые волки» пугались. Иногда в ожидании очередного взрыва падали на землю... — герою публикации до сих пор сложно говорить о трагедии, оставившей след в душе на всю жизнь.

Шахтеры — люди серьезные

Всего полтора года проработал он горноспасателем, а потом решил посоветоваться с семьей: что дальше? На тот момент у него уже была супруга. И она, и его родители были за то, чтобы он все-таки связал дальнейшую жизнь с шахтой. Не только потому что долго не мог отойти от той страшной аварии, просто теперь определился окончательно: надо продолжать дело жизни отца и деда. Вот так и оказался вновь на «Октябрьской» — горным мастером на участке ПРТБ (профилактики и техники безопасности). Участок, где, как выразился Андрей Желтков, борются с газом-метаном и возводят вентиляционные перемычки.

За короткое время дотошный парень, как говорится, излазил шахту вдоль и поперек. О себе Андрей Анатольевич говорит особо не любит: как себя хвалить-то?

— Наверно, проявил себя, — скромно предполагает он: через два года работы перспективного сотрудника назначили заместителем начальника участка, еще через пару лет — начальником участка. В 27 лет у него в подчинении оказался не один десяток людей. Конечно, многому учился у старших наставников. Но главными учителями по жизни считает маму и отца, которые с детства учили любое дело, за которое берешься, выполнять с высоким знаком качества.

Андрей посчитал, что полученных им знаний маловато, поэтому к прежним четырем годам обучения в техникуме добавились еще шесть в КузГТУ. Во время обучения и после трудился на проходческом и шахтно-транспортном участках. Довелось поработать и на других

угольных предприятиях региона, к примеру на шахте «Алексиевская». Прошел разные ступеньки в своей карьере, на каждом этапе приобретая все больше опыта и в полной мере познав, что такое сырой темный забой и роба, насквозь пропитанная соленым потом, ведь только подземного стажа у него 28 лет.

Нередко тяжелый горняцкий труд приправлен крепкой шахтерской шуткой. Без юмора в шахте нельзя, но когда Андрей Анатольевич пытается вспомнить какую-нибудь байку, не получается.

— Бывало, спускаемся в забой, шутим, расспрашиваем друг друга, как выходные прошли. Но только спустились, начинается работа. И тогда не до разговоров. Лишь в конце смены, когда поднимаемся на гора, вновь поболтаем да пошутим, о семьях поговорим, — рассказывает он далее. Шахтерское братство, взаимовыручка — это для него не что-то выдуманное и эфемерное, — все это было и в далекие годы, есть и теперь. Случись поломка — никто не уйдет домой, пока не починят.

— Как-то на проходке порвало рабочую цепь скребкового конвейера СР-70 (предназначен для транспортировки угля, горной массы и материалов по участковым горным выработкам — **Прим. авт.**). Следующая смена пришла, а конвейер в нерабочем состоянии. Мы им помогли поменять цепь, и никто не думал о том, что давно пора домой, — вспоминает мой собеседник.

Полного «штиля» не бывает

Когда четыре года назад Андрей Желтков по льготному стажу вышел на заслуженный отдых, у него и в мыслях не было покидать шахту.

— Как я буду жить без нее? Без этих чумазых, с постоянно «накрашенными» угольной пылью ресницами, суровых и одновременно улыбочивых мужиков, к которым прирастаешь целиком? — на мгновение представил он себе.

Летом 2019-го его пригласили работать на «Сибирскую» — в качестве заместителя начальника участка осушения шахтных стволов, и Андрей Анатольевич без долгих раздумий согласился. Бывшая «Кузнецкая» запустилась в работу в 2016-м, то есть предприятие, можно сказать, перестраивалось с нуля. Было интересно поработать



НАДЕЖДА СУВОРОВА, ПАРА СЛОВ О СЕБЕ

Родилась в Белове. В 1989 году окончила Сибирский металлургический институт им. С. Орджоникидзе в городе Новокузнецке по специальности «инженер-металлург». Наверное, так бы и дальше работала по выбранной специальности, но в 1993 году, пока находилась в декретном отпуске, эту единицу сократили.

Недолго поработала учителем в школе, но с детства мечтала о журналистской профессии (уже в шесть лет сочиняла рассказы, в школьные годы — стихи, очень любила писать сочинения). Так, с 1997 года понемногу начала писать в городские газеты, в одной из них в 1998 году занималась рекламой и одновременно публиковалась.

Мой журналистский труд отмечен различными городскими, областными, ведомственными наградами.

Луреат медиафорума «Черное золото» в номинации «Лучший печатный материал «О профессии шахтера».



На планёрке. На схеме - технологические дороги и промышленные площадки шахты

здесь. Теперь ничуть не жалеет об этом, наоборот, рад, что судьба распорядилась именно так, что он, как когда-то дед и отец, разменял третий десяток лет труда в угольной отрасли. С января 2020 года Андрей Анатольевич трудится на поверхности — возглавляет участок техкомплекса. В его подчинении два десятка сотрудников, плюс он следит за работой стольких же единиц техники. Начальник участка технологического комплекса контролирует процесс отгрузки угля, перемещение черного золота на обогатительную фабрику и потребителям, отвечает за его складирование, сортировку по зольности и по качеству. Кроме того, в его зоне ответственности — технологические дороги, их содержание и поддержание в хорошем состоянии. Еще он курирует две автовесовых, где взвешивают уголь.

«Рулить» из кабинета — это не про Андрея Желткова, предпочитающего обо всем узнавать из первых уст. И хотя за годы работы досконально изучил шахту и горную технику, ему нужно все «пощупать» самому. Убедиться в том, что все самосвалы, КамАЗы, погрузчики, экскаваторы, бульдозеры работают как часы и технологическая цепочка не прервется. По его словам, техники много, и она вся новая, но порой не справляется с объемами добычи, и тогда привлекают дополнительные единицы — от подрядных организаций. Ведь, помимо горной, в ведении начальника участка и дорожно-коммунальная техника.

— Абсолютно идеально и гладко, то есть полного «штиля» на шахте не бывает. Машинам свойственно иногда ломаться, — к примеру, бывают проблемы с бульдозерами или погрузчиками, да и других производственных моментов много, — отмечает Желтков.

«Компьютер мог включить и все»

Часто Андрей Анатольевич просыпается в пять утра и обдумывает какие-то нюансы, проблемы, а объекты, как правило, объезжает еще до начала рабочего дня. Помимо перечисленных выше фронтов работы, заглядывает и на участок породного отвала, куда складировуют породу, и на обогатительную фабрику, куда везут на переработку уголь.

Получив полную картину всего, что происходит в его «хозяйстве», Андрей Анатольевич едет на АБК. Здесь он анализирует данные (сколько тонн угля отгрузили, сколько осталось — на их профессиональном языке называется управление движением), заслушивает сотрудниц с весовых: какая техника выйдет по маршрутам, в каком направлении будет производиться отгрузка, обговаривает с коллегами рабочие вопросы. Так, пока мы недолго беседовали, периодически звонил его телефон, и Желтков давал кому-то короткие и четкие ука-

зания. А после, разложив на столе схему, уточнял детали у начальника участка ПРТБ Виталия Каргина.

На мой вопрос, как далее строит свой рабочий день, Андрей Анатольевич ответил, что утром же выдает наряды, например на уборку территории и окашивание травы. После планерки, где обсуждают и решают насущные проблемы, он передодевается и снова отправляется по объектам. И так — ежедневно.

Конечно, прогресс давно добрался и до угольных предприятий. Шахта сегодняшняя в разы отличается от той, что была еще лет 15-20 назад. Тем более совсем юная «Сибирская», где модернизация идет быстрыми темпами. Молодежи, которая только начинает работать, намного проще на современном предприятии: механизированные комплексы и комбайны управляются с пульта.

— Однако сразу умным никто не становится — нужны знания и опыт. Мы также, когда устраивались на работу, о многом знали только в теории. Помню, горную технику я практически освоил на все сто, а компьютер в то время только включать умел. Но уже многое приходилось выполнять на нем. Я как раз в вузе учился. Дипломы мы еще ручкой писали, позже появились компьютеры с маленькими мониторами. Ничего — освоил! Теперь компьютеры стали чем-то обыденным, даже и не представляю, как работать без них. Поэтому с удо-

вольствием делимся с молодыми тем, чем владеем. Вообще, все быстро меняется, так что учиться приходится постоянно, — продолжает Андрей Анатольевич.

К слову о модернизации. Практика показывает, что не только службу безопасности шахты отлично выручает система видеонаблюдения, которая еще недавно казалась чудом инженерной мысли. Невозможно разорваться и всюду успеть. В этом случае есть возможность, глядя в монитор компьютера, в режиме реального времени проследить за всеми технологическими процессами, и, если произошла нештатная ситуация, быстро принять верное решение.

Вторая семья

Можно было бы, наверное, иной день посидеть спокойно, но никакая навороченная аппаратура не заменит этих ежедневных поездок на объекты, где Желтков по-прежнему в гуще событий. Его коллеги рассказывают, что, несмотря на то что смолоду трудится на руководящих должностях, «Анатольич» не занался и не дистанцировался от коллектива.

— Он может быть и мягким, и строгим руководителем, главное — справедливый. Специалист от Бога, настоящий профессионал, — поделилась со мной мастер Ирина Хафизова.

Чувствуется: сказано от души. И это мнение не одного человека — общее. Потому что и для него тоже все, с кем трудится плечо к плечу, — его вторая семья, с которой вместе пуд соли съели, да, наверное, и сахара тоже, деля на всех достижения и трудности.

Хотя даже таким маленьким (в 20 человек) коллективом руководить непросто: каждый со своим характером и со своими проблемами. Но Желтков справляется: за тридцать с лишним лет работы с людьми стал для одних наставником, для других — «жилеткой», для третьих — другом. Чему-то учил сам, многому научился и продолжает учиться у них. Для «Анатольича» они свои, родные, будто знал их полвека. К примеру, о работающих на весовых женщинах он говорит по-отечески

тепло — «наши девочки». У Андрея Анатольевича такое ощущение, что он вообще не расстается с коллегами, потому что они тесно общаются по работе, дружно отмечают праздники и дни рождения, ездят вместе рыбачить.

«Для иных главное — прибыль, у нас не так»

«Сибирская» лишь в начале пути, но когда идешь по помещениям АБК, бросается в глаза, что здесь думают о коллективе, о том, чтобы они трудились в комфортных условиях. На новом оборудовании, на современной технике. И отдыхали с комфортом. Иду по оснащенному зданию, по благоустроенной территории, вхожу в великолепный храм при шахте — помолиться за здоровье и благополучие людей особого склада, за их семьи, слушаю рассказ моего собеседника: какой-то праздник жизни получается! Но создают его все эти люди с мозолистыми руками, которые живут и работают не только ради процветания своего предприятия, но и делают краше родной город.

Однако даже несведущий человек знает: сказать-то легко, а каково отдать труду под землей и на земле 32 года! Легко не было, но помогала любовь к выбранному когда-то делу, которую он пронес сквозь время. Андрей Анатольевич уверен, что, помимо знаний и ответственного отношения к профессии, ее нужно обязательно любить. По его мнению, далеко не все зависит от стажа. Бывает, отработает человек десятки лет, а специалист из него так себе. Без желания ничего не получится, и это не только шахты касаются. Если все делаешь из-под палки, не сможешь выполнять поставленные задачи, идешь на работу как на каторгу, лучше сменить профессию, — считает Желтков.

Лично для него годы пролетели как одно мгновение.

— Много было. И наставники встречались отличные. Одно скажу: шахта не прощает безответственности. Это — опасный производственный объект, здесь промашек быть не должно. Должна быть строгая дисциплина, неукоснительное соблюдение техники безопасности.

Все аварии происходят не случайным волшебным образом — человеческий фактор никто не отменял. Если произошла трагедия — кто-то недосмотрел. Нам повезло, потому что директор нашего предприятия Константин Викторович Скрыль с коллективом на одной волне, говорю без преувеличения. У него тоже 33 года подземного стажа, то есть он не сидел все это время в высоких кабинетах — знает шахту изнутри. Кто, как не производственник, практик, лучше поймет интересы и нужды коллектива? Главное: он ратует за соблюдение техники безопасности. Нам всем постоянно напоминает о том, что безопасность превышает всего. Он убежден: самая большая ценность — люди. Не секрет, что в погоне за прибылью на ряде предприятий угольной отрасли пренебрегают правилами безопасности. У нас — нет. Человеческая жизнь бесценна, — заключает Андрей Анатольевич.

«Но ты же работаешь!»

О его профессионализме и преданности делу говорит заслуженная награда — знак «Шахтерская слава» III степени. Его дед и отец гордились бы им. Хотя для него награды не главное, а то, что, как в юности, ноги сами идут на работу.

Теперь дело мужчин рода Желтковых продолжает сын Артем — трудится машинистом горно-выемочных работ на добычном участке №3. Вместе с ним в лаве работают его двоюродный брат Никита и другой родственник семьи, Владимир.

Когда Артем сразу после девятого класса решил, как папа, поступать в горный техникум, Андрей Анатольевич сказал ему: «Но профессия шахтера очень тяжелая!» На что сын ответил: «Но ведь ты же работаешь! И я смогу». Возразить было нечего...

А теперь отец рад и горд. «Иной раз задумаюсь о профессии, о жизни. И что интересно: мой сын режет уголь в лаве и выдает на-гора, а я его там принимаю, складирую, отгружаю...».

Надежда СУВОРОВА.
Фото автора и из архива
Андрея Желткова.

ШАХТА ИМЕНИ

ПОЛВЕКА В СТРОЮ

Полвека на территории Кузбасса довольно успешно работала шахта имени Волкова. Правда, поначалу она называлась шахта «Промышленская». Дело в том, что находилось данное угольное предприятие на правом берегу реки Томи в бассейне речки Большая Промышенка в Кемеровском районе. Открыта была 1 августа 1950 года и включена в число действующих шахт области как разведочно-эксплуатационная.

В 1970 году шахта была передана в подчинение комбинату «Кузбассуголь» и 1 октября 1971 года переименована в шахту имени Волкова. И это очень справедливо.

К этому времени Кузбасс уже давно был признан ведущим угольным краем страны, а на индустриальной карте области ни одна шахта не была названа в честь Михаила Волкова, первооткрывателя кузнецкого угля. И сейчас очень уместно сделать экскурс в историю нашего края и вспомнить имя этого знатного рудознатца.

В 1721 году Михайло Волков открыл мощный пласт каменного угля в «горелой горе» правобережья реки Томь, на территории нынешнего Рудничного района Кемерова.

Открытый М. Волковым на Томи образец каменного угля был зарегистрирован в Уральской канцелярии Берг-коллегии за №1 и отправлен в Москву в Главную канцелярию Берг-коллегии. На этом донесении имеется резолюция руководителя Берг-коллегии: «В том реестре нумера первого показан уголь каменный из Томска доносителя Волкова и о оном угле осведомить — невозможно ль оттуда водяным путем к заводам или



После смены. Шахтеры «Волковской»

рудникам каким промыслам возить и о том рапортовать». Так начинается история угольного Кузбасса. Хотя ее развитие относится к более позднему периоду — к XIX и XX векам.

Именем Михайлы Волкова названа площадь в Кемерове, на которой в 1968 году был открыт памятник его имени (скульптор Г.Н. Баранов). А Горелая гора сейчас — это участок ландшафта охранной зоны музея-заповедника «Красная гора». Она является частью длинного обнаженного правого берега Томи, берущего свое начало в деревне Красной и сходящего на нет на границе Кировского и Рудничного районов. Правый берег черты города представляет собой настоящий геологический музей, застывший сгусток времени. Здесь словно остановились грандиозные природные процессы различных геологических эпох. Уникальность Горелой горы состоит в том, что в данном случае памятником истории является часть неживой природы. В Горелой горе заинтересованному человеческому взгляду открылись пласты кузнецкого каменного угля, без которого история Кузнецкой земли была бы иной.

Но вернемся на шахту имени Волкова. Условия работы здесь были очень сложные. Угли пластов опасны по самовозгоранию и взрывчатой угольной пыли. Пласты Кемеровский и Владимировский угрожаемы по горным ударам. Бывший маркшейдер шахты Нина Морозкина вспоминала:

— Самой тяжелой работой считаю последнюю выработку, конвейерный штрек, пройденную шахтой. Глубина 40-50 метров. Горное давление такое, что ничто не стояло на месте: уходили точки, направления. Каждый день вся работа заново, все сначала. Стойки под распоры в почве, а почва пучит и рвет, трещины на всем протяжении до 10-15 см! Работа горняка — это свет в домах, тепло и запах готовящейся еды, но это и пот, и кровь простых и скромных, мужественных людей. Тяжелейшие условия и их повседневный подвиг, спрятанный глубоко страх жен



■ По итогам Всероссийской переписи населения (на 1 октября 2021 года) в Кемеровском городском округе насчитывалось 557 119 человек (21,4% в численности населения области).

■ Округ занимает 1 место среди муниципальных образований области по численности и плотности населения (1890 человек на 1 кв. километр). В состав Кемеровского городского округа входит только город Кемерово.

■ Средний возраст мужчин и женщин Кемерова меньше, чем в целом по области. Так средний возраст женщин — 42,6 года, а мужчин — 37,7 года.

■ Среди кемеровчан в возрасте 15 лет и старше больше, чем в среднем по области, доля лиц с высшим (включая кадры высшей квалифи-

кации) образованием (32,5%). Наибольшее число лиц с ученой степенью (60,6%) проживает в Кемерове. На каждую 1000 человек кадров высшей квалификации приходится 236 кандидатов и 49 докторов наук.

■ Перепись зафиксировала в Кемеровском городском округе больше всего «новоселов». Доля населения, проживающего в домах, построенных после 2002 года, составила 23,2%.

■ В Кемеровском городском округе максимальная среди муниципальных образований доля рабочей силы в численности населения частных домохозяйств в возрасте 15 лет и более (63,8%). Здесь же и самые «молодые» работники. Средний возраст населения частных домохозяйств, занятого в экономике, — 41,2 года.

и детей, их ожидание — это тоже жизнь горняков. Работать и жить среди них было честью.

Ей вторит Валерий Куренков, полный кавалер знака «Шахтерская слава», который проработал на шахте в должности начальника участка 25 лет:

— «Шахта «Волкова» — тяжелая по горно-геологическим условиям. Когда я проходил практику на ленинск-кузнецких шахтах, там все шахтеры работали в рубашках. А на «волковской» только в фуфайках. Я подумал: «Ну и трутни». А вовсе нет. Фуфайки были вроде бро-нежилетов. Мужики рублили уголек. А он сыпался на них со всех сторон. Фуфайка и спасала от переломов, а ушибы для горняка шахты «Волкова» были обычным делом. Никто даже на больничный не ходил. Несмотря на эти сложнейшие условия, горняки-«волковцы» умели успешно работать, добывая сверхплановый уголь».

Здесь самоотверженно трудилась бригада проходчиков Михаила Синельникова, показывая высокую производительность труда, которая

гремела на всю область. Орденом Ленина был награжден проходчик Петр Астапенко. Лауреатом премии Кузбасса стал бригадир очистной бригады Виктор Гузий. Званием «Заслуженный шахтер РСФСР» отмечен бригадир горнорабочих очистного забоя Николай Лошкевич.

Руководили коллективом опытные директора. В памяти тех, кто в 80-х и 90-х годах работал на предприятии, несомненно остался блестящий организатор горного дела, умелый руководитель Владимир Александрович Муромцев. Он долгие годы держал шахту на высоком уровне. Помнят горняки-ветераны и Геннадия Михайловича Филатьева, руководившего шахтой в последние годы ее существования и закрывавшего ее.

К концу 1999 года все резервы роста производительности труда на шахте были практически исчерпаны. Увеличению нагрузки на очистной забой препятствовали сложные горно-геологические условия ведения работ, катастрофический износ оборудования, низкая

пропускная способность конвейерной линии, уменьшение численности трудящихся. В то же время затраты по себестоимости росли, а цена на уголь падала из-за чрезвычайно высокой зольности. Во второй половине 1999 года в связи с плохими экономическими показателями и отсутствием реальной господдержки руководством шахты был поставлен вопрос о дальнейшей работе шахты, либо ее закрытии. В плане Минтопэнерго закрытие шахты было намечено на 2002 год. Было принято решение приостановить работу шахты с 13 апреля 2000 года, а коллектив отправить в очередной отпуск.

Остановленная шахта не смогла продолжать свою жизнедеятельность из-за отсутствия средств. Перепрофилировать производство на базе шахты не представлялось возможным. В результате сложившейся обстановки на общем внеочередном собрании акционеров 30 мая 2000 года было принято решение о ликвидации шахты.

Сергей ЛЕПИХИН

«БЕРЕГИ СВОЙ ДОМ»

Это название уникальной книги экологических сказок для детей, которая издана при поддержке УК «Кузбассразрезуголь»

Авторами рассказов и иллюстраций к ним стали около 80 юных жителей Кузбасса в возрасте от 4 до 16 лет и их педагоги.

Сказочные истории в стихах и прозе рассказывают о взаимоотношениях человека и природы, бережном отношении к обитателям леса, о краснокнижных растениях, поддержании чистоты рек и водоемов, о богатых природных ресурсах Кузбасса. Героями написанных сказок стали сами дети, в которых юные читатели смогут узнать себя: они исследуют мир вокруг и учатся заботиться об окружающей среде.

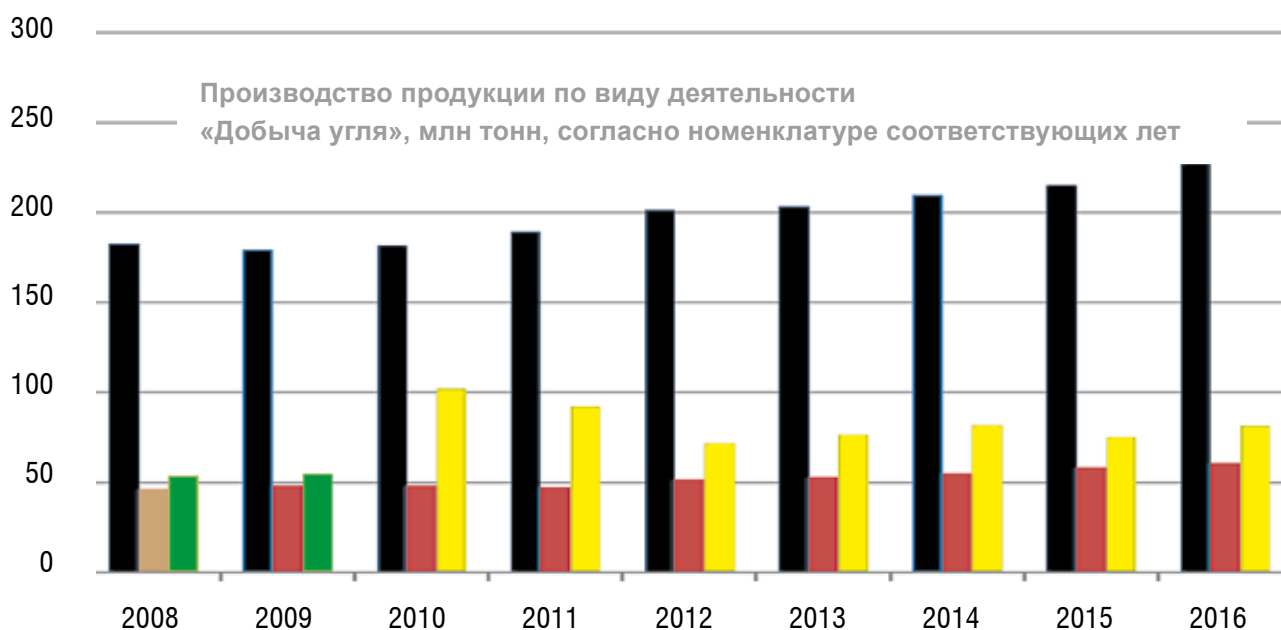
Около 200 экземпляров книги «Кузбассразрезуголь» передал во все центральные детские библиотеки Кемеровской области, а также в Государственную научную библиотеку Кузбасса имени В. Д. Федорова, где состоялась презентация книги. Также в ближайшее время издание поступит в детские экологические центры, школы и детские сады региона. Педагоги смогут использовать их на уроках природоведения, дополнительных занятиях, в том числе — в кружках юных экологов.



— Забота об экологии — приоритет в работе Компании, а наши сотрудники — постоянные участники всех экологических акций. В этом году мы реализуем одну из самых масштабных в истории «Кузбассразрезуголь» природоохранных программ: строим новые очистные сооружения, внедряем инновационные производственные технологии для снижения влияния на окружающую среду, планируем высадить более 1,5 миллиона деревьев. Ответственное и бережное отношение к природе должно быть и у наших детей. Сказки с детства знакомят каждого с окружающим миром и учат добрым делам. Пусть эта книга станет верным проводником в мир природы для подрастающего поколения, — отметила Елена Дробина, генеральный директор УК «Кузбассразрезуголь».

- НАМ 15 ЛЕТ!!!
- БАЗА АКАДЕМИЧЕСКОЙ НАУКИ
- ВЕЗЕТ, КОГДА БЕЗ ПЫЛИ ВЕЗЕМ





ВТОРОЕ ДЕСЯТИЛЕТИЕ ВМЕСТЕ

Наш журнал «Уголь Кузбасса», основанный в 2008 году, все эти годы делит с областью все самые яркие события. Радует и печалится, спорит и анализирует, предсказывает тенденции и вспоминает прошлый опыт.

За сухими цифрами Кемстата «Производства продукции по виду деятельности «Добыча угля» за эти пятнадцать лет стоят судьбы предприятий и отдельных людей, живые эмоции и судьбоносные события. Словно зная, как внимательно мы будем изучать эти исторические уже страницы, в самом первом номере, открывшем долгий путь журнала в 2008 году, появляются сразу несколько аналитических статей — прогнозов для отрасли.

«К 2010 году в Кузбассе будет добываться 190 миллионов тонн угля, — пишет Валерий Федорин, заведующий лабораторией геотехнологии освоения угольных месторождений Института угля и углехимии РАН, доктор технических наук, — с постепенным ростом добычи к 2025 году до 270 миллионов тонн и 275-300 миллионов тонн — к 2030 году. Согласно другим прогнозам, рост будет еще больше — до 210 миллионов тонн к 2010 году...»

Хотя прогнозы с точностью до цифры не оправдались, тем не менее добыча неуклонно увеличивалась. Так, в 2015 году журнал пишет, что угольная отрасль России демонстрирует рост за счет добычи в Кузбассе. Министр энергетики Александр Новак на встрече с президентом РФ Владимиром Путиным сообщил, что угольная отрасль в минувшем году столкнулась с экономическими трудностями, однако это не помешало инвесторам вложить в нее 60 млрд рублей. В эту сумму входят и затраты на несколько новых проектов по строительству разрезов, реализованных в Кузбассе. Министр отметил, что на этих предприятиях уже ведется добыча угля.

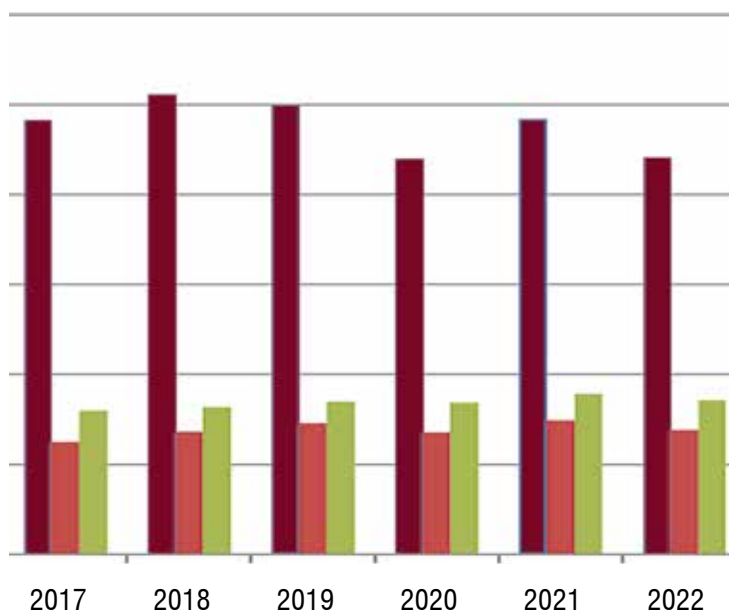
В 2018 году «Уголь Кузбасса» сообщает, что предприятия области по итогам минувшего года вышли на цифру 241,5 миллиона тонн угля. Отмечается, что ныне угледобыча ведется на 42 шахтах и 51 разрезе. В 2017 году был поставлен очередной рекорд — из 408,8 миллиона тонн российского угля 59 процентов приходилось на кузбасский. Угля коксующихся марок добыто 65 миллионов тонн, энергетических марок — 176,5 миллиона,

что больше на 14,1 миллиона тонн, чем в минувшем году. А по данным Кемеровостата в том же году индустрия Кузбасса выросла на 2,3 процента. И хотя темпы роста к концу года заметно снизились, в итоге они оказались заметно выше прироста в 0,9 процента в 2017 году.

В 2019-м сообщается, что угледобывающие предприятия России осваивают новые месторождения и повышают производительность труда. Однако резкое снижение цен на энергетические марки и недостаточная пропускная способность Транссиба в восточном направлении сдерживают угольщиков. Министерство энергетики РФ представило в правительство обновленную программу развития угольной отрасли, которая предусматривает рост добычи угля к 2035 году с нынешних 440 млн т до 550-670 млн т.

А уже совсем недавно журнал констатировал обнадеживающую тенденцию: несмотря на общемировую ситуацию, в 2021 году угольные предприятия Кузбасса добыли 243,1 млн тонн угля, что более чем на 10 процентов превышает объемы угледобычи 2020-го.

А дальше... Дальше история пишется уже на наших глазах.



■ Уголь ■ Уголь для коксования ■ Выпуск продуктов обогащения угля: концентрат ■ Уголь коксующийся ■ Уголь каменный и бурый ■ Уголь обогащенный ■ Уголь каменный и бурый обогащенный

Источник: Кемеровостат

Павел Приваленко,
генеральный директор
компании «ПСТК»:

— За годы совместной работы журнал «Уголь Кузбасса» стал для нашей компании специализированной рекламной площадкой, отличающейся шириной охвата целевой аудитории, а коллектив редакции — надежным партнером по бизнесу и дружеской командой.



В год пятнадцатилетнего юбилея журнала хочется пожелать сотрудникам его редакции творческого вдохновения, оставаться такими же энергичными и объективными в оценке текущих ситуаций в угольной отрасли, какими мы вас знаем, и, конечно же, — нашими друзьями-единомышленниками.

Долгих лет жизни журналу «Уголь Кузбасса», и пусть его читательская аудитория множится год от года!

Уважаемые коллеги, дорогие горняки!



Примите сердечные поздравления с профессиональным праздником — Днем шахтера!

В горнодобывающей отрасли всегда ценились коллективный труд, слаженная команда, взвешенные решения.

Ученые института гордятся тем, что принимают непосредственное участие в развитии отрасли и формировании нормативных документов, увеличении объемов добычи и переработки черного золота, выполнении производственных планов, обеспечении повышения безопасности и эффективности работ.

Примите искреннее пожелание стабильности, успехов и благополучия, уверенности в завтрашнем дне, счастья вашим домам и семьям!

С Днем шахтера!

С уважением,
Алексей Быкадоров
генеральный директор ООО «СИГИ»

ДЛЯ РАЗВИТИЯ УГОЛЬНОГО РЕГИОНА

ИНСТИТУТ УГЛЯ ФИЦ УУХ СО РАН ОТМЕЧАЕТ В НЫНЕШНЕМ ГОДУ СВОЕ 40-ЛЕТИЕ

Институт угля СО АН СССР — первое самостоятельное учреждение Академии наук СССР в Кузбассе — был создан в 1983 году на базе Кузбасского комплексного отдела физико-химических и экологических проблем Института неорганической химии СО АН СССР и Кузбасского комплексного отдела Института горного дела СО АН СССР. С рождением института в Кузбассе началось создание базы академической науки, способной решать на высоком уровне фундаментальные и прикладные проблемы, вопросы научного, технического и социального развития угольного региона.

Организатором института и его первым директором с 1983 по 2002 год был член-корреспондент АН СССР (РАН) Г.И. Грицко. Было сформировано 2 отдела: угольный и отдел химических и экологических проблем. Одной из первоочередных задач руководства института было привлечение к работе в нем молодых кадров, студентов, стажеров-исследователей, соискателей ученой степени.

Развитие Института угля позволило выделить из его состава Институт химии углеродных материалов (распоряжение Президиума СО АН СССР № 503 от 25 октября 1990 г.). Позднее на базе двух институтов, а также отделов и лабораторий других институтов СО РАН был организован Кемеровский научный центр Сибирского отделения РАН (постановление Президиума СО РАН № 491 от 16 октября 1991 г.), председателем которого был избран Г.И. Грицко.

Важным событием в истории Института угля стало принятие его Ученым советом 30 мая 1995 года решения об организации Музея угля — первого отечественного музея угольного профиля. Инициатором и идеологом его создания был директор инсти-



Посещение председателем СО РАН академиком АН СССР В.А. Коптюгом стройки нового корпуса ИУ СО АН СССР

тута, председатель Президиума Кемеровского научного центра СО РАН, член-корреспондент РАН Г.И. Грицко. Проблема достойного отражения научно-технических достижений угольной отрасли, популяризации знаний об основном

природном богатстве края — угле особо актуализировалась в связи с динамично возрастающей социально-экономической значимостью Кузбасса в конце XX в.

В настоящее время в экспозиционно-выставочном комплексе «Музей угля» представлены научно систематизированные естественно-научные коллекции угольного профиля. Они раскрывают междисциплинарные знания о генезисе угля, его типах и классификациях, физических и технологических свойствах, геологических особенностях залегания и возможностях использования в современном мире.

С 2002 по 2010 год Институт угля возглавлял известный ученый в области геоинформатики, доктор технических наук, профессор Вадим Петрович Потапов.

Получили развитие новые фундаментальные научные направления института: геохимия и оценка ресурсов редкоземельных и радиоактивных элементов в углях, геоэкология угледобывающих районов, математическое моделирование газодинамических явлений при угледобыче. Значительно активизировались хозяйственные отношения с предприятиями угольной промышленности. Институт выступил одним из организаторов Кузбасского технопарка, созданного администрацией Кемеровской об-



В Музее угля

ласти для разработки и внедрения в производство наукоемких технологий, призванных дать новый импульс экономике Кузбасса.

Для реализации этих целей по просьбе губернатора Кемеровской области А.Г. Тулеева и председателя СО РАН академика А.Л. Асеева в Кемерово был приглашен академик РАН, доктор геолого-минералогических наук А.Э. Конторович, который в труднейших условиях начал системную перестройку работы Центра и во многом реализовал новую стратегию СО РАН по развитию академической науки в Кузбассе.

С ноября 2010 года Институт угля возглавляет известный ученый, член-корреспондент РАН, доктор технических наук, профессор Владимир Иванович Клишин.

За короткий период сформирован и укреплен ведущими специалистами научный коллектив, проведены серьезные структурные преобразования, организованы лаборатории для развития нового научного направления — горного машиноведения, ведется активная работа по созданию экспериментально-испытательных стендов, развивается хозяйственная деятельность.

Институт угля продолжает работу в лучших своих традициях, разрабатывая технологии эффективного освоения угольных месторождений роботизированным комплексом с управляемым выпуском подкровельной толщи, а также применения роботизированной многофункциональной шагающей механизированной крепи в различных технологических схемах. Решается большой круг задач по повышению безопасности ведения горных работ. Это и управление труднообрушающейся кровлей в угольных шахтах, включая средства его реализации, и совершенствование методов интенсификации процесса дегазации неразгруженных угольных пластов и технологий добычи, переработки, утилизации, оценки ресурсов и подсчета запасов угольного метана. Кроме этого, сотрудниками предлагаются эффективные и инновационные методы оценки, диагностики и контроля геомеханического состояния массивов горных пород и углей, прогноза геодина-

мических явлений при разработке угольных месторождений. Большой цикл работ посвящен вопросам диагностики и оценки технического состояния крупногабаритной техники.

Всего в институте трудится 83 человека, более половины из них — научные сотрудники, в том числе 13 докторов и 24 кандидата наук. В Институте угля ФИЦ УУХ СО РАН имеется 9 лабораторий, две из которых созданы в рамках национальных проектов «Наука и университеты» и «Наука и университеты Кузбасса», и Кабинет истории угольной промышленности Кузбасса, хранящий уникальные коллекции и архивы угольной науки.

Для внедрения результатов научно-исследовательских работ в промышленное производство в институте создан и развивается Испытательный центр горношахтного оборудования и апробации инновационных технологий угледобычи и переработки, включающий универсальную стендовую базу для проведения исследований по всем направлениям деятельности института. Это геотехнология (подземная, открытая и строительная), разработка угольных месторождений; геомеханика, разрушение горных пород, шахтная и рудничная аэрогазодинамика; обеспечение безопасности при разработке угольных месторождений; угольное машиноведение, механизация и автоматизация горных работ; обогащение угля.

Разработанное в Институте угля Руководство по безопасности «Рекомендации по определению

Конторович Алексей Эмильевич, академик РАН, председатель Президиума Кемеровского научного центра СО РАН с 2009 по 2015 года



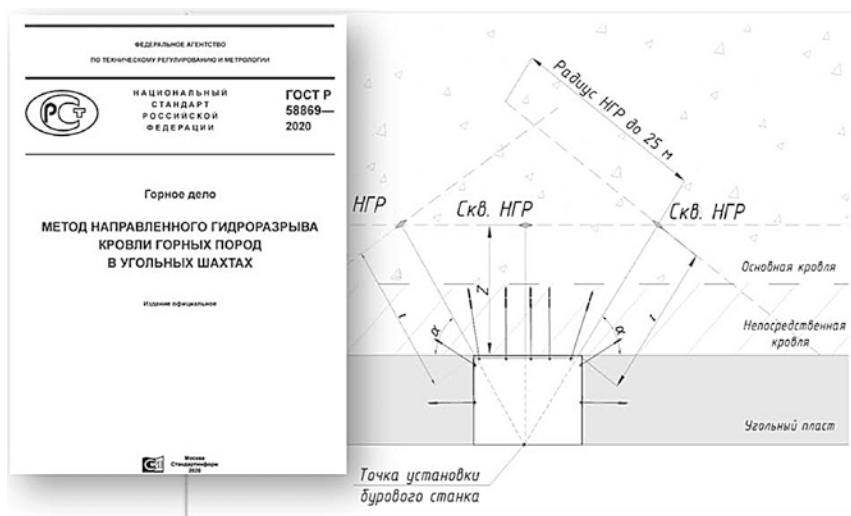
Клишин Владимир Иванович, член-корреспондент РАН, доктор технических наук, профессор, директор института с 2010 года



газоносности угольных пластов» утверждено приказом Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 9 августа 2016 г. N 333 и содержит рекомендации по порядку отбора угольных проб при бурении скважин в горных выработках угольных шахт, порядку определения объема газа, выделившегося из отобранных угольных проб, порядку расчета природной и остаточной газоносности угольных пластов. Руководство рекомендуется использовать для



Главный зал испытательного центра



ГОСТ Р 58869-2020

определения природной и остаточной газоносности угольных пластов.

В институте создан, впервые введен и действует в настоящее время национальный стандарт Российской Федерации «Метод направленного гидроразрыва кровли горных пород в угольных шахтах», утвержденный Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 28 мая 2020 г. №239-ст. Стандарт устанавливает основные требования по выбору технологических схем и параметров заложения скважин при проведении работ по разупрочнению пород кровли в угольных шахтах методом направленного гидроразрыва. Метод применяется для управления кровлей полным обрушением при разработке угольных пластов. Создание в прочном породном массиве ориентированных направленных трещин позволяет эффективно управлять горным давлением.

Институт является участником НОЦ «Кузбасс», выполняя работы в рамках КНТП «Чистый уголь — зеленый Кузбасс» по созданию технологий эффективной отработки трудноизвлекаемых запасов пластовых угольных месторождений подземным способом и скоростной проходки горных выработок роботизированными модулями; технологий и оборудования повышения эффективности дегазации выбросоопасных угольных пластов для обеспечения безопасной добычи угля в сложных горно-геологических условиях; технологий мониторинга

фугитивных выбросов парниковых газов и их сокращений при использовании чистых угольных технологий и других прогрессивных разработок мирового уровня, включая создание цифровых двойников и применение дополненной и виртуальной реальности.

Актуальные проекты Института угля

Одним из основных направлений Института угля является создание принципиально нового подхода к технологии отработки мощных пологих и крутых угольных пластов с управляемым выпуском угля, что открывает новые возможности создания механизированных крепей.

Секция механизированной крепи для реализации технологии с управляемым выпуском угля.

Новизна создаваемого роботизированного комплекса на базе разрабатываемой секции крепи заключается в обеспечении управляемого выпуска полезных ископаемых из подкровельной или межслоевой толщи на основе физического эффекта разрушения толщи под действием сил горного давления с применением питателя. Технология создает новое направление конструирования роботизированных комплексов для реализации технологий «безлюдной» добычи угля из мощных пластов.

Прогрессивная технология позволяет повысить концентрацию горных работ, снизить вероятность



Секция механизированной крепи для реализации технологии с управляемым выпуском угля



Стеновые и численные исследования технологии

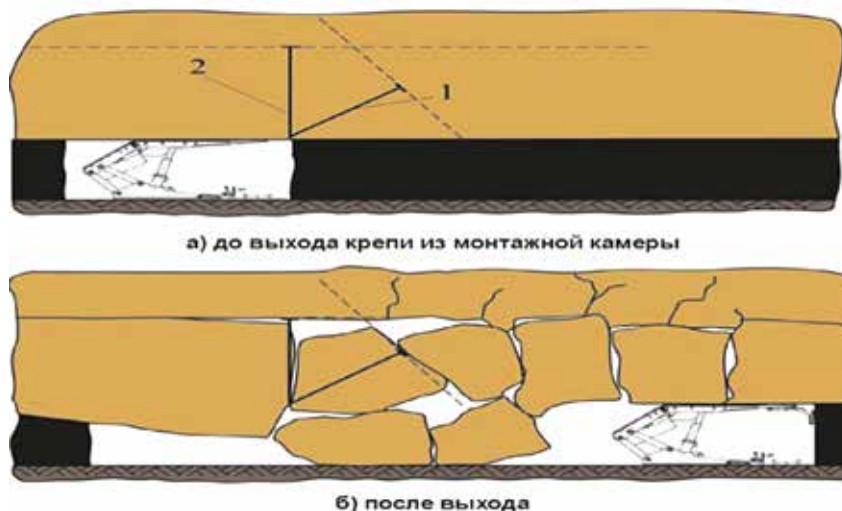
возникновения эндогенных пожаров за счет уменьшения эксплуатационных потерь угля до 15-20%; сократить затраты на проведение и поддержание подготовительных выработок, монтаж-демонтаж комплекса и оборудования; повысить производительность труда и нагрузку на очистной забой. Крепь может быть адаптирована для различных горно-геологических условий залегания пласта (3,5-10 м и более).

Проведен комплекс теоретических и стеновых исследований, численных экспериментов по моде-

лированию процесса выпуска угля в различных режимах, определены рациональные параметры комплекса, разработана система управления выпуском.

Эффективных методов решения проблем, вызванных наличием труднообрушаемых кровлей и большого содержания метана в угольных пластах, а также разработанных методов управления горным давлением и извлечения метана до ведения очистных и подготовительных работ нет ни в России, ни за рубежом, хотя динамические явления, обусловленные ростом напряженного состояния по мере освоения более глубоких горизонтов, известны во всем мире. Для предотвращения динамических явлений в шахтах предложены уникальные безвзрывные технологии и средства их реализации для управления такими кровлями, их своевременного искусственного обрушения, принудительной посадки: метод направленного гидроразрыва (НГР) кровли и метод поинтервального гидроразрыва (ПГР) угольного пласта. Сущность НГР заключается в создании в массиве предварительно созданной щели как концентратора напряжений. Далее в эту щель нагнетается жидкость и происходит направленный разрыв и появление протяженной трещины. В таком случае монолитный массив превращается в слоистый с нужным количеством слоев и блоков для их управления.

Разработаны технологические схемы по применению направленного гидроразрыва для укрепления кровли в монтажной и демонтажной камерах, для сохранения повторно используемых выработок и снижения нагрузок на угольные целики, а также для ликвидации пучения почвы горных выработок. Для технического решения задачи дегазации на стадии подготовительных работ предложен метод ПГР, который повышает газоотдающую способность неразгруженных угольных пластов. Это происходит за счет увеличения площади создаваемых в массиве трещин. В этом случае разрывное устройство (двусторонний пакер) представляет собой два упруго расширяющихся рукава, между



Механизм обрушения кровли при ее первичной посадке из монтажной камеры методом НГР



Технология и технические средства повышения дегазации обрабатываемого пласта

которыми установлен межпакерный клапан, предназначенный для регулирования давления рабочей жидкости в гидросистеме.

Он служит для своевременного пакерования скважины в зоне между упруго расширяющимися рукавами и дальнейшего повышения давления в этой зоне до величины, достаточной для гидроразрыва. Перемещая пакер вдоль скважины, можно производить гидроразрывы водой или водными растворами в заданных участках угольного пласта. В рамках проекта разрабатываются методы прогнозирования и управления геомеханическим состоянием горного массива в период формирования и проявления динамических явлений для его профилактической гидрообработки, необходимые для выбора и обоснования рациональных мероприятий и корректировки планов развития горных работ. В качестве решения

предложен комплексный подход, основанный на совместном использовании сейсмоакустического профилирования с элементами сейсмической томографии и численного моделирования. Для этого разрабатываются методы и средства в виде комплекта шахтной многоканальной геофизической аппаратуры с несколькими пунктами приема сейсмических сигналов, оснащенной автономными регистраторами, геофонами и механическим ударным источником упругих колебаний.

В угольных шахтах, особенно где разрабатываются высокогазные и склонные к динамическим явлениям угольные пласты на глубине более 300 м происходит деформация геотектонических блоков, что способствует увеличению рисков внезапных геодинамических событий и возможности прорыва метана в подземные горные выработки.



Макет «шагающей» крепи в масштабе 1:4



Устройство управления электрогидравлической системой



Интерфейсная часть пульта управления

Имитационная модель технологии скоростной проходки

Активно ведется разработка вариантов технологий скоростной проходки подземных подготовительных горных выработок и отработки трудноизвлекаемых запасов угля в пластах с применением роботизированных модулей в составе проходческих и очистных комплексов, предназначенных для повышения безопасности работ и сокращения времени подготовки и отработки трудноизвлекаемых промышленных запасов полезного ископаемого за счет использования уникальной конструкции крепи поддерживающе-оградительного типа для предотвращения внезапного обрушения пород кровли, а также за счет возможности удаленного дистанционного управления роботизированными модулями оператором из безопасной зоны. Одновременно из технологического цикла исключается операция по установке временной крепи.

В настоящее время уже разработаны три эскизных варианта технологических схем скоростной проходки подготовительных подземных горных выработок на основе гидрофицированной крепи шагающего типа с использованием: серийного горнопроходческого оборудования с возведением постоянной анкерной крепи под защитой гидрофицированной крепи; модуля передвижной рамной крепи с возведением анкеров под защитой этой крепи; средств гидравлического разрушения угольного пласта в забое и самотечного гидротранспорта горной массы с возведением постоянной анкерной

крепи под защитой гидрофицированной крепи.

В ходе реализации проекта разработан и изготовлен прототип универсального пульта для дистанционного управления горно-шахтным оборудованием, работа которого будет продемонстрирована на стендовой установке моделирования технологий скоростной проходки горных выработок и эффективной отработки трудноизвлекаемых запасов пластовых угольных месторождений и алмазосодержащих россыпей подземным способом.

Разрабатываемые технологии включены в перечень видов технологий, признаваемых перспективными, в целях заключения специальных инвестиционных контрактов (Распоряжение Правительства Российской Федерации от 28 ноября 2020 г. №3143-р).

Созданная в рамках РФ уникальная лабораторная установка по исследованию глубины чувствительности спектрально-акустического метода контроля напряженного состояния горного массива позволяет моделировать и прогнозировать состояние горного массива в период формирования и проявления динамических явлений кровли впереди подготовительной выработки для установления влияния влажности, опорного давления и различного рода нарушений. Для регистрации и обработки данных с оборудования лабораторной установки по исследованию чувствительности спектрально-акустического метода разработано

специализированное программное обеспечение.

Установлено, что амплитуда акустического сигнала, распространяющегося от дизъюнктивного нарушения до геофона, установленного в борт моделируемой выработки, примерно в два раза меньше сигнала от моделируемого пликативного нарушения до геофона. Однако зависимость коэффициента выбросоопасности от расстояния между нарушением и поверхностью забоя для обоих типов нарушения близка по форме и величине. Установлено, что для обоих типов нарушения зависимость показателя выбросоопасности от расстояния между поверхностью забоя и нарушением имеет экспоненциальный характер.



Общий вид лабораторной установки

Компания PSI поздравляет вас
с профессиональным праздником —
С ДНЕМ ШАХТЕРА!

Желаем вам крепкого здоровья и долгих лет
жизни. Пусть каждый ваш день будет радостным
и состоит из счастливых мгновений!

PSI.CAS PRO

Система предотвращения столкновений предназначена для повышения безопасности эксплуатации транспортных средств на открытых горных работах за счёт визуального и звукового оповещения участников горного производства о взаимном расположении, траекториях движения и возможной опасности столкновения.

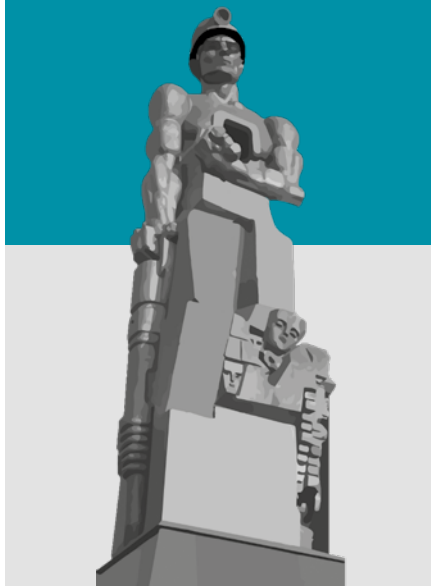
ФАКТОРЫ ЭФФЕКТИВНОСТИ

- Снижение рисков столкновений техники и опасности для пешеходов.
- Снижение рисков столкновений техники и опасности для пешеходов.
- Снижение времени простоя техники вследствие ремонта.
- Снижение финансовых рисков в случае повреждения техники.
- Оптимизация маршрутов техники по средствам аналитической информации об опасных ситуациях.

PSI
MINING

info@psi-mining.com
psi-mining.com
+7 499 322-35-50





ЛОГИСТИКА БЕЗ ПЫЛИ

РАЗРЕЗ «КУЗНЕЦКИЙ ЮЖНЫЙ» УЧЕЛ ОПЫТ РАБОТЫ С НАСЕЛЕНИЕМ И ПОЖЕЛАНИЯ ЖИТЕЛЕЙ

Предприятием задан новый экологический тренд в угольной логистике, который может стать стандартом.

В прошлом году здесь заработал пилотный проект беспылевой доставки и погрузки угля. Основная инновация — уголь прямо на территории разреза упаковывается в полностью закрытые мягкие контейнеры (биг-бэги), которые исключают пыление и просыпь. Далее упакованный уголь перевозится на погрузочный комплекс, расположенный в нежилой, промышленной зоне в пригороде Новокузнецка. Здесь разрез приобрел старую угольную погрузку, полностью очистил от грязи и превратил в чистый склад. Вместо насыпанных гор угля здесь можно увидеть только ровные ряды белых биг-бэгов.

На обновленной углепогрузочной станции побывал заместитель губернатора Андрей Панов и лично оценил новую экологичную технологию.

«Новый владелец, разрез «Кузнецкий Южный», решил использовать современный подход, — отмечает Андрей Панов на своей страничке в социальных сетях. — Раньше там была очень грязная и пыльная погрузка. Теперь станцию полностью переделали, поставили забор, проложили новые железнодорожные пути. Ни пыли, ни грязи, ни шума. Эта погрузка — лучшее доказательство того, что уголь может быть чистым. Главное, постараться».

На склад упакованный уголь доставляется на грузовых автомобилях с полуприцепами. Один биг-бэг содержит 950 кг угля. Каждый грузовик вмещает 22-24

биг-бэга, в зависимости от нормы грузоподъемности, и проходит строгий весовой контроль на выезде с технологического комплекса разреза. Водитель под роспись инструктирован о строжайшем соблюдении скоростного режима, правил дорожного движения и следовании знакам. Контроль движения каждого автомобиля ведется через современную систему GPS. Дополнительно на линии работает машина контроля, которая отслеживает порядок движения и соблюдение скоростного режима.

Длина участка перевозки составляет 43 км: из них 22 км по технологическим дорогам и 21 км — по дорогам общего пользования от границы Осинников до Притомского шоссе Новокузнецка. После доставки биг-бэгов на чистый склад они грузятся в полувагоны, из которых формируются составы. Железнодорожные пути погрузочного комплекса примыкают к станции «Абагур — Лесной» ОАО «РЖД». После выдачи состава на станцию «Абагур — Лесной» он продолжает движение по железнодорожным путям общего пользования непосредственно к потребителю.

Во время движения грузовиков исключены какое-либо пыление и просыпь угля — биг-бэги полностью изолированы. Стоит отметить, что даже в условиях нестабильного рынка угля разрез «Кузнецкий Южный» находит возможность расходовать значительные средства на технологическое развитие и сохранение экологии.

Елена ПОРОХИНА



ЕЛЕНА ПОРОХИНА: ПАРА СЛОВ О СЕБЕ

Родилась и выросла в Кузбассе. После окончания школы поступила в Кемеровский государственный университет, на факультет филологии и журналистики. Была в числе самых первых выпусков по этой специальности. В этом же году начала свой профессиональный путь. В настоящее время стаж работы в кузбасской журналистике составляет почти четверть века.

Возглавляет коллектив городской газеты «Мыски» с 2012 года. В маленьком творческом коллективе каждый — универсальный специалист. В частности, редакторские обязанности успешно совмещает с работой журналиста и фотокорреспондента.

Лауреат конкурса «Черное золото-2023» в номинации «Безопасность в угольной промышленности»



ВОЛОНТЕРСТВО КАК РАЗРЕЗ ПОРАДОВАЛ ЖИВОТНЫХ

Сотрудники ООО «Разрез Тайлепский» находят время на социальную активность, принимая участие в благотворительных акциях, таких как «Рождество для всех и для каждого», «Декада инвалидов», «Помоги собраться в школу» и других. В марте 2023 года они впервые посетили приют для животных «Шанс на жизнь», и не с пустыми руками: сухой корм для собак и кошек, гречка, крупы, макароны и медикаменты — все самое необходимое было передано в качестве благотворительной помощи животным от сотрудников компании. Тоскующие по общению с человеком четвероногие, радостно виляя хвостами, встречали каждого посетителя, доверчиво подставляя свои мордочки в ожидании ласки.

Юлия Климко, главный специалист по корпоративной культуре и фирменным коммуникациям ООО «Разрез Тайлепский»:

— Мы распространили информацию среди коллег в наших корпоративных чатах — и вот мы здесь. Желающих помочь среди наших сотрудников оказалось так много, что мы очень быстро, буквально за одну неделю, закупили все то, что

нам как самое необходимое обозначили работники приюта.

На сегодняшний день в приюте «Шанс на жизнь» насчитывается более тысячи братьев наших меньших. Как отмечают местные работники, животные к ним поступают каждый день по разным причинам. Питомец должен быть сыт и доволен. В день уходит порядка тонны еды.

Екатерина Пивень, главный специалист по экологии ООО «Разрез Тайлепский»:

— Мы восхищаемся самоотверженной работой сотрудников приюта. Они делают важное и благое дело. Посетив это место, мы увидели очень много собак. Мы понимаем, что всех надо кормить, а это очень большой объем продуктов.

В планах у волонтеров не останавливаться на разовом оказании помощи, а продолжить сотрудничество. Для его успешной работы требуются не только корма.

Александра Колыхалова, фельдшер приюта:

— Нам необходимы стройматериалы, потому что приходится строить вольеры: собаки только прибавляются, а не убывают, к сожалению. Кроме того, нам необходим корм,



СВЕТЛАНА ПЫШИНА: ПАРА СЛОВ О СЕБЕ

В журналистике я работаю с 2007 года. Свою карьеру начинала с работы на телевидении. Сказать, что оказалась в СМИ совершенно случайно, будет неверным, потому что корреспондентом газеты «Маяк коммунизма» (позже «Время и жизнь») в городе Осинники после окончания института и до выхода на пенсию работала моя мама, Елена Сергеевна Эргарт.

Сейчас я неплохо совмещаю две должности: корреспондент ТВ, а с 2019 года еще и корреспондент газеты «Калтанский вестник».

В этом году на медиафоруме «Черное золото России» стала лауреатом и среди телевизионщиков, и среди авторов материалов в печатных СМИ.

Лауреат конкурса «Черное золото-2023» в номинации «Решение экологических проблем в угольной отрасли»

то есть крупа, мясо. Нужен уголь для отопления корпусов, где тоже содержатся животные, на улице собаки только адаптированные. Не откажемся мы и от шприцев, бинтов. Спасибо за помощь коллективу разреза «Тайлепский» за то, что приехали, пообщались с нашими питомцами, они в этом очень нуждаются.

Светлана ПЫШИНА

НЕ УГЛЕМ ЕДИНЫМ

ПО ДАННЫМ РОССТАТА, РОССИЙСКИЙ РЫНОК ПОКИНУЛИ ВСЕГО 0,6% ИНОСТРАННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, НО НЕ УЧИТЫВАЕТСЯ, ЧТО ЭТИ БРЕНДЫ ЗАНИМАЛИ ЛИДИРУЮЩИЕ ПОЗИЦИИ ПО ОБЪЕМАМ ПОСТАВОК И НЕ ИМЕЛИ РОССИЙСКИХ АНАЛОГОВ

В целях восполнения дефицита и снижения объемов добычи, предприятия начали хаотично искать замену. Для того чтобы на смену интуитивному поиску пришел осознанный выбор, а метод проб и ошибок уходил в прошлое, кросс-индустриальное агентство «Маркетинг от Тимченко» запустило проект «Новые времена — Новые герои», который выступает практическим инструментом для актуализации карты производителей и поставщиков продуктов и услуг основных отраслей промышленности.

В продолжение выставки «Уголь России и Майнинг» и в преддверии Дня шахтера команда агентства провела ряд интервью с дебютантами и старожилами индустрии, предложив ответить на вопросы о трансформациях последних лет, текущих возможностях и амбициях, стратегических планах и трендах, которые будут определять развитие отрасли ближайшие годы. В числе героев — «Кузбасская ярмарка», «АЗОТТЕХ», «Инстройтехком» (ИСТК), Akaliko, «Термолазер», «Эвобласт» и «Деловой».

— С осени 2022 года на всех без исключения отраслевых площадках страны мы наблюдаем колоссальное количество участников-экспонентов, при этом дефицит качественных альтернатив ушедшим брендам сохраняется, а вопрос, как и кем его восполнить, по-прежнему актуален. Проект «Новые времена — Новые герои» и этот материал, в частности, своего рода навигация в море поставщиков и производителей текущего сезона. Новые

времена рождают не только новые имена, но и дают новое звучание давним игрокам рынка. Вместе с участниками проекта разбираемся в тенденциях и трендах, а также показываем российские компании и тех, чьи интересы они представляют на отечественном рынке. Наши герои — это те, кто готов взять ответственность перед потребителем за свою продукцию, неустанно стремится к собственному развитию, те, кого не сломили сложности и вызовы, — говорит **Светлана Тимченко, генеральный директор агентства «Маркетинг от Тимченко».**



Изменения, которые происходят на промышленном рынке, наглядно отражает выставочная отрасль, выступая связующим звеном между потребителями, производителями и поставщиками.



Владимир Табачников, генеральный директор и основатель выставочной компании «Кузбасская ярмарка», отвечает, почему выставки являются барометром отрасли,

рассказывает о тенденциях и потенциале горнодобывающей промышленности:

— Выставочный бизнес остается неразрывно связанным с теми процессами, которые в разные годы происходили на российском индустриальном рынке. Деловая активность посетителей и участников, география экспонентов, новые

тенденции: все это так или иначе находило отражение в отраслевых мероприятиях. 2022 год стал испытанием для промышленных компаний и для нас — организаторов. Западные «гиганты»-завсегдатаи горнопромышленного форума покинули российский рынок. Однако мы справились, и на выставке в этом году было представлено 638 экспонентов из России, Республики Беларусь, Китая, Турции, Индии, ЮАР, и даже некоторых стран Европы. За 4 дня экспозицию посетили почти 60 000 профессионалов. Основной тренд — приход амбициозных российских компаний, которые смогли не только адаптироваться, но и нарастить производственные мощности, частично заняв высвободившиеся ниши. Так, в этом году только для отечественных участников было выделено два дополнительных павильона. Многие из них принимали участие в выставке впервые. Продолжает усиливаться российско-белорусское сотрудничество. В рамках выставки были заключены знаковые соглашения, которые при поддержке госструктур заложат основу для дальнейшего развития и формирования будущего не только Кузбасского региона, но и страны в целом. Увеличилось количество участников из Индии, Турции, Китая. Только из КНР участие в «Уголь России и Майнинг-2023» приняли более 100 компаний! Все это подчеркивает позитивные тенденции. Сейчас важно их поддерживать упорным трудом. Именно это определит будущее добывающей промышленности, российского производства, страны в целом.



Первоначальным и важным звеном открытой разработки месторождений, во многом предопределяющим эффективность последующих процессов освоения недр, являются буровзрывные работы. Две трети всех руд в России добывают открытым способом. Только с начала 2023 года на угольных предприятиях Кузбасса так было добыто более 22 миллионов тонн угля.

Одна из таких компаний — АЗОТТЕХ. В свой юбилейный год — 15 лет — предприятие входит с новыми партнерами, обновленной продуктовой линейкой и непоколе-

T

S

Marketing
from
Timchenko

Агентство по работе
с маркетинговым
НИГИЛИЗМОМ

+7 (495) 699-01-24
communication@stimchenko.com
www.stimchenko.com



С ДНЁМ ШАХТЁРА!

Стратегия | Анализ | Репутация | Дизайн | Отраслевые выставки | СМИ

бимым оптимизмом. О возможностях и перспективах рассказывает **Мария Ипатова**, руководитель отдела маркетинга ООО «АЗОТТЕХ»:



— Прошлый год для нас, как и для многих локальных производителей, стал годом вызовов. Уход европейских поставщиков и нарушение логистических цепочек так или иначе отразились на работе компании. Вместе с тем сложившаяся ситуация стала стимулом к поиску новых решений. Так, мы очень оперативно и успешно решили вопрос с шасси и сегодня можем предложить заказчикам варианты установки навески на КАМАЗ, УРАЛ, МАЗ, ХАНТ и SHACMAN, обезопасили себя от перебоев с поставками всех узлов и агрегатов для нашей техники и наладили сотрудничество с широким спектром надежных поставщиков запчастей из дружественных стран — Индии, Китая, Турции, стран Африки. Кроме этого, мы продолжаем работать над внедрением в России электронной системы инициирования самого высокого класса, в тесном партнерстве с индийскими коллегами реализуем проект по поставкам неэлектрических систем инициирования ZEVS. В рамках совместного предприятия существуют и стратегические планы по локализации. Как и прежде, мы поставляем и адаптируем спецтехнику для БВР, разрабатываем автоматизированные системы управления. Множество проектов реверс-инжиниринга сегодня реализуется с российскими партнерами. Адаптироваться к новым условиям и максимально быстро дать результат нам, безусловно, помогла обширная экспертиза, понимание потребностей горнодобывающих предприятий, собственное производство и конструкторские возможности.



Еще один игрок индустриального рынка, который выбрал путь упорного труда, непрерывного развития и совершенствования — компания «Инстройтехком» (ИСТК). Более 20 лет ИСТК выступает в роли эксперта и надежного поставщика специализированной техники

и оборудования для горнодобывающей, строительной, лесоперерабатывающей и других отраслей промышленности.

О том, как изменился ассортимент компании, новых направлениях работы и премьерах 2023 года рассказывает **Юрий Килейников**, генеральный директор «Инстройтехком»:



— За 20 с лишним лет работы на рынке спецтехники группа ИСТК прошла путь от небольшой компании до крупнейшего российского холдинга, который на рынке знают и которому доверяют. В течение этого времени в нашем портфеле были ведущие зарубежные производители техники и оборудования, в числе которых Komatsu, Deutz, Manitou и многие другие. Если бы меня спросили сегодня, в чем секрет успеха, я бы ответил, что в любой ситуации всегда выигрывает тот, кто остается гибким и мобильным, быстро реагирует на изменения и продолжает искать точки роста и направления развития. Так, в конце года, в связи с уходом европейских производителей, мы запустили новое направление — «подземная буровая техника». Пристально изучив рынок и просчитав логистические риски, мы нашли достойную альтернативу, не уступающую по качеству и надежности. Уже сегодня локальным заказчикам доступны буровые установки пневмоударного бурения Jinke-Drilling — JK820-2, шарошечного бурения Kamach KY250D и SITON DD4-2b, машина для эксплуатационного бурения SITON DL4, избирательные комбайны EBH и фронтальные комбайны EJM компании CRCHI. Кроме этого, как перед дистрибьюторами, перед нами стоит не менее важная и ответственная задача — обеспечить гарантийную поддержку и сервисное обслуживание новой техники, а также продлить срок службы уже работающего на рынке оборудования Sandvik, Epiroc т.д. У нас есть большая собственная экспертиза в вопросах сервиса, а также мы существенно усилили команду за счет притока освободившихся из иностранных проектов специалистов. Благодаря этому мы сумели

создать крупнейшую в России сервисную сеть, состоящую из региональных центров по ремонту техники на базе филиалов и обособленных подразделений компании. Премьера этой весны — открытие специализированного сервисно-производственного центра в Кемерове на базе бывшего центра Sandvik, одной из задач которого стало обеспечение капитального ремонта различных видов техники и продления срока службы оборудования. Выбор места был сделан на основе нескольких факторов: развитая инфраструктура региона, географическая близость к заказчикам и хорошая транспортная доступность. Общая площадь сервисного центра составляет 14 000 м², 900 м² из которой отведено под склад запчастей. Это открывает возможность повысить пропускную способность до 7 узловых ремонтов в месяц. В свою очередь, возможности центра позволяют производить два капитальных ремонта одновременно: машин типа ПДМ, буровых или шахтовых комбайнов. Открытие уникального и первого подобного сервисно-производственного центра в Кемеровской области позволило компании осуществлять выездные работы на места к заказчикам, а также проводить обучение специалистов горнодобывающей отрасли, делиться опытом и практическими навыками работы с оборудованием. При этом уже сейчас есть понимание, что этого недостаточно, и нам в ближайшее время предстоит реконструкция и увеличение ремонтных площадей и складского комплекса.



Жизненный цикл машин на горнодобывающих предприятиях составляет до 25 лет. Однако для того чтобы техника служила долго, необходимо своевременное обслуживание и ремонт. В 2022 году рынок поставщиков условно поделится на три категории: ушедшие бренды, их копии сомнительного качества и давние участники рынка, которые были менее заметны до острого дефицита. Для последних это стало возможностью занять высвободившиеся ниши и инвестировать в собственные производственные возможности. Одна из таких компаний — Akaliko — глобальный поставщик гидравлических цилиндров для горнодобывающей, карьерной и

строительной техники. Меньше чем за год ее команда смогла не только сделать свое присутствие на российском рынке заметным, но и развить новые направления работы.



О том, каким был поворотный год, текущих возможностях и стратегических амбициях говорит **Андрей Проскуряков**, генеральный директор Akaliko в России и СНГ:

— 2022 год стал для нашей компании важным этапом в развитии. В сравнении с 2019 — докризисным — мы сделали колоссальный рывок. Организовали ремонтную мастерскую и сборочное производство,кратно увеличили штат сотрудников. Подобное развитие обусловлено тем потенциалом, который мы увидели для себя в России. Прошлый год — год высокого спроса как на продукцию Akaliko, так и запасные части для спецтехники, которые мы начали поставлять в ответ на запросы заказчиков. Сегодня ассортимент компании включает гидроцилиндры собственного производства, различные узлы и агрегаты, коробки передач, двигатели и другие комплектующие от проверенных производителей для самосвалов, грейдеров, бурового оборудования, экскаваторов и погрузчиков. Все запасные части подходят для наиболее востребованных в России брендов — CAT, Komatsu, Sandvik, БЕЛАЗ. Фактически мы выступаем в роли сервисного партнера, который помогает подобрать оптимальное решение, дорабатывает его под задачи заказчика, несет все обязательства, включая гарантийные. Так, например, мы самостоятельно дорабатываем гидроцилиндры под экстремальные условия эксплуатации. Это важно в ряде регионов, где оборудование должно работать бесперебойно даже при температуре -60. Такой подход формирует основу для дальнейшего развития компании. Еще одно наше преимущество — скорость. Непрерывно пополняемый склад комплектующих и собственное сборочное производство позволяет нам оперативно

реагировать и обрабатывать входящие запросы. Производственные мощности компании позволяют собирать три гидроцилиндра ежедневно, в планах — выпуск не менее 10 единиц. Кроме этого, к 2025 году мы ставим перед собой амбициозную задачу — организовать производство полного цикла в Новосибирске.



Увеличить ресурс и производительность оборудования помогают не только своевременное обслуживание и замена запасных частей. Неочевидные на первый взгляд решения предлагают отечественные производители из металлообрабатывающей отрасли. Так, один из лидеров отрасли, инновационная российская компания «Термолазер», с 2010 года занимается разработкой, производством и поставкой промышленных лазерных комплексов для лазерной закалки, накладки и легирования. О производстве, преимуществах использования лазерных технологий и региональной экспансии рассказывает **Дмитрий Чухланцев**, генеральный директор «Термолазер»:



— Одна из проблем, с которой столкнулись добывающие предприятия в прошлом году — дефицит высокопрочной стали, которая используется в производстве навесного оборудования, бурового инструмента, оборудования для транспортировки породы. То же касается и запасных частей. Благодаря нашей технологии закалки поверхности при помощи лазерной термообработки предприятия могут совершить безболезненный и плавный переход с высокопрочной стали иностранного производства на более дешевые российские аналоги без потери эффективности. Технология применима и для закалки всех видов компонентов, запасных частей и элементов на этапе производства. Например, при закалке зоны буринной трубы в области свинчивания ее ресурс повышается в три раза, с 15 000 метров до 45 000 метров без повторной закалки. Также

ПО ДАННЫМ
МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ
РОССИИ ЗА ПЕРИОД
МАЙ-ИЮНЬ 2023
ГОДА ОТНОСИТЕЛЬНО
АНАЛОГИЧНОГО ПЕРИОДА
ПРОШЛОГО ГОДА РОСТ
ПРОМЫШЛЕННОГО
ПРОИЗВОДСТВА
СОСТАВИЛ 7,1%

наше оборудование дает возможность восстанавливать сложные компоненты горно-шахтного и карьерного оборудования, продлить срок его службы, получить износоустойчивую поверхность для различных условий эксплуатации. Это наиболее актуально, если аналогов необходимых запасных частей нет в принципе. Последние несколько лет мы активно развиваем сеть совместных лазерных центров с предприятиями по всей России. Подобные центры уже работают в Кирове и Тольятти, открывается центр в Челябинске, в планах отдаленные регионы, как Сибирь, Дальний Восток, Забайкалье. Задача этих совместных центров не только сделать технологии более доступными, но и повысить квалификацию кадров, совместно разработать актуальные продуктовые и технологические решения. На мой взгляд — это перспективное направление, потому что прошлый год высветил необходимость делать ставку на локальных производителей, а им в свою очередь необходимо разработать продукт, не уступающий по своим характеристикам ушедшим иностранным брендам.

То, что остается неизменным

Группа компаний «Эвобласт» — премиальный российский бренд коммерческих взрывчатых веществ и средств инициирования. Об инновационных технологиях в области проведения буровзрывных работ, безопасности как приоритете и трендах, которые будут определять развитие технологий буровзрывных работ рассказывает **Антон Кондрашов**, управляющий директор компании:



— Говорят, что трудности подталкивают к прогрессу. Оглядываясь назад, могу сказать, что это правда. С первым вызовом, который вынудил российские и зарубежные компании по-новому взглянуть на способ

проведения буровзрывных работ, мы столкнулись еще в 2021 году. Наряду со вспышкой пандемии, перед производителями встал не менее важный вопрос — глобальный дефицит основного сырья для производства систем инициирования — сюрлина. Уже тогда, чтобы минимизировать зависимость от отдельных компонентов, мы начали развивать новое направление — электронные системы инициирования. Это и стало первым шагом на пути, которым мы уверенно идем сегодня. Преимущества электронных детонаторов по сравнению с традиционными неэлектрическими системами — высокая точность инициирования взрыва, снижение разлета горной породы и удельного расхода, а также управление сейсмическим воздействием. Последнее особенно актуально для Кемеровского региона на участках, где проводится добыча угля открытым способом.

Это достигается за счет перехода от стандартных значений замедлений капсулей-детонаторов на индивидуальные: в процессе работы специалист может задать каждому детонатору свое замедление и менять его до производства взрыва. Безопасность во время проведения буровзрывных работ достигается за счет того, что систе-

ма оповещает о любых отклонениях и позволяет принять меры, чтобы заблаговременно устранить эту неисправность. Так, в 2022 году мы установили рекорд, проведя взрывные работы на блоке объемом свыше 350 м³ на месторождении Гросс в Якутии. Особенностью проекта стало то, что работы производились в условиях низких температур до минус 37 градусов. Даже учитывая климатические особенности региона, массовый взрыв был проведен без отказов. В ближайшие 5 лет тренд на безопасность будет только усиливаться. А вместе с ним особенно актуальными станут те продукты и услуги, которые применимы для ее обеспечения, а также высококвалифицированные специалисты, способные проводить такие работы без потери эффективности. ГК «Эвобласт», преемник компании «Орика» в России, уже более 30 лет ведет работу на горнодобывающем рынке. В течение этого времени мы идем по пути интенсивного развития: расширяем географию, наращиваем экспертизу и опыт проведения, в том числе, взрывных работ с применением электронных систем инициирования. Компания регулярно проводит тренинги и обучает специалистов особенностям ведения работ с использованием этой технологии.



Неизменными остаются и требования к условиям труда на предприятии. От них напрямую зависит жизнь и здоровье работников. Перечень мероприятий, которые обеспечивают безопасное производство, внушительен. Поскольку проводить их силами только штатных специалистов не всегда возможно, появилась потребность в организациях, которые смогут оперативно и эффективно решать возникающие вопросы в сфере охраны труда.

Компания «Деловой» уже более 10 лет заботится о безопасности работников в разных сферах: горнодобывающей, нефтегазовой, строительной, атомной, химической и так далее. За плечами команды — более 160 000 обученных сотрудников и больше 1 500 компаний, где безопасность труда была выведена на новый уровень. О том, как сократить расходы, оптимизировать процессы по охране труда и мини-

мизировать риски производственных травм рассказывает **Дмитрий Гулин**, заместитель генерального директора «Деловой»:



— Современное законодательство задает лишь вектор, но не дает четких инструкций по охране труда на производстве, и часто предприятия не знают, как именно про-

водить обучение сотрудников, оценивать риски. Сейчас рынок охраны труда движется в сторону автоматизации процессов, объединения различных форматов обучения, что позволяет без потери качества экономить как время, так и финансы. Наша команда располагает всеми необходимыми офлайн- и онлайн-инструментами, которые помогают сделать производственный процесс безопасным и экономически эффективным за счет снижения текучки кадров и увеличения производительности на фоне улучшения условий труда. В своей работе мы ориентируемся не только на действующее законодательство, но и на потребности конкретного предприятия. К организации труда подходим комплексно. Учитываются актуальные внешние факторы, просчитывается экономическая выгода от организации безопасного производства, привлекаются инженеры и даже психологи. Мы обучаем на собственных площадках, создаем внутренние учебные центры. Продукты и сервисы регулярно обновляются и эволюционируют, базируясь на обратной связи от заказчиков и нашем собственном опыте. Основные продукты, уже зарекомендовавшие себя в действии, — VR-технологии обучения безопасным высотным работам, которые помогают определить профпригодность сотрудника и выявить боязнь высоты; инструменты дополненной реальности для роста вовлеченности слушателя и успешности усвоения материала; методология автоматизации обучения в организации с помощью внедрения матрицы обученности и платформ для управления обучением СЕКТОР. Кроме этого, мы разрабатываем и решения под индивидуальные задачи заказчика.

КАК ВЫСОКАЯ ЗАПЫЛЕННОСТЬ ВОЗДУХА ВЛИЯЕТ НА РАБОТУ ДВС?

СОКРАЩАЕТ РЕСУРС РАБОТЫ ДВС
ЗАГРЯЗНЯЕТ МОТОРНОЕ МАСЛО
УВЕЛИЧИВАЕТ РАСХОД ТОПЛИВА
ПРОВОЦИРУЕТ КИСЛОРОДНОЕ ГОЛОДАНИЕ
ВЫЗЫВАЕТ ПРОСТОЙ ТЕХНИКИ

**КАК СБЕРЕЧЬ РЕСУРС ДВС
В УСЛОВИЯХ ВЫСОКОЙ ЗАПЫЛЕННОСТИ?**

**КАК РЕГУЛЯРНО ЭКОНОМИТЬ
НА ЕГО ОБСЛУЖИВАНИИ?**



УСТАНОВИ

МУЛЬТИЦИКЛОННЫЕ СИСТЕМЫ – ПРЕДОЧИСТИТЕЛИ ВОЗДУХА

GY SYSTEM

GY-SYSTEM – компания, которая проектирует и производит эффективные мультициклонные системы – предфильтры GY-1 и GY-2. Их фильтрующая способность составляет 99–99,9%. Это обеспечивает 100% защиту двигателя от пыли.

ПРЕИМУЩЕСТВА СИСТЕМ*

- КПД очистки воздуха от пыли 99–99,9%
- продлевает срок службы воздушного фильтра в 6–12 раз
- не требует продувки воздушного фильтра
- сохраняет ресурс двигателя
- сохраняет расход топлива
- не требует внесения конструктивных изменений
- большой интервал обслуживания до 3 000–3 500 м/ч
- температурный диапазон работы от - 60° до + 180° С
- короткий срок окупаемости от 1 до 6 месяцев

Свяжитесь с нами любым удобным для вас способом:

Официальный представитель
в России и СНГ
ООО «ДЖИ ВАЙ СИСТЕМ»

620033, г. Екатеринбург, ул. Искровцев, 38а

☎ 8 800 222-12-36

(Звонок по России бесплатно)

✉ info@gy-system.com

www.gy-system.com

www.gy-filter.com

* Параметры эффективности носят индивидуальный характер.

**С НАМИ ТЕХНИКА ДЫШИТ
ТАМ, ГДЕ ВСЕ ЗАДЫХАЮТСЯ**





СТК

СИБИРСКАЯ
ТЕХНИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Stc.st

OFFICE@STC.ST

+7 495 3693091

ПРОЕКТИРОВАНИЕ, ПРОИЗВОДСТВО, ПОСТАВКА И СЕРВИС



ОБОГАТИТЕЛЬНОГО ОБОРУДОВАНИЯ
ДЛЯ ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ
ПРЕДПРИЯТИЙ



**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!
ПРИМИТЕ ИСКРЕННИЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ
С ДНЁМ ШАХТЁРА!**

Этот день всегда был и остаётся одним из самых почитаемых праздников в нашей Стране. Ваш тяжёлый, опасный и такой уважаемый труд, без преувеличения является примером доблести и вписан золотыми буквами в историю самых важных и героических профессий нашей Родины. Желаем всем работникам и ветеранам отрасли здоровья, благополучия и пусть количество спусков всегда равняется количеству подъёмов!